

ÍNDICE

Presentación	7
Introducción	9

Capítulo I EL FENÓMENO DE LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO

1. Consideraciones generales	13
1.1. El Neoconstitucionalismo	13
1.2. Estado constitucional de Derecho	17
1.3. Constitucionalización del Derecho y el Derecho del trabajo: el efecto de la irradiación o efecto expansivo de la consti- tución	20
1.4. Principio de supremacía constitucional	23
2. Los Derechos fundamentales	25
2.1. ¿Qué entendemos por Derechos fundamentales?	25
2.2. Validez de los Derechos fundamentales en la relación laboral. Consideraciones esenciales al respecto	34
2.2.1. El conflicto laboral	35
2.2.2. Evolución del concepto de “trabajador”	37
2.2.3. Subordinación y dependencia	38
2.2.4. Surgimiento de la noción de “ciudadanía en la em- presa”	41
2.2.5. Surgimiento de los llamados “Derechos laborales específicos” y “Derechos laborales inespecíficos” del trabajador	42
2.2.6. El llamado “efecto vertical” y “efecto horizontal” en las relaciones laborales	45

Capítulo II
LA TUTELA LABORAL COMO EXPRESIÓN
DE LA CONSTITUCIONALIZACIÓN
DEL DERECHO CHILENO

1. El proceso laboral en Chile	49
1.1. Evolución de la regulación jurídica del Derecho procesal laboral en Chile	49
1.2. La reforma procesal laboral: la Ley N° 20.087	53
1.3. La protección jurisdiccional de los Derechos fundamentales de los trabajadores en Chile	58
1.3.1. El nuevo procedimiento de tutela laboral. Garantías y Derechos fundamentales amparados por este proce- dimiento	60
1.3.2. La tutela laboral como expresión del fenómeno de la constitucionalización del Derecho del trabajo en Chile	66
2. Supremacía constitucional y la tutela laboral	68
2.1. Supremacía constitucional en la relación laboral	68
2.2. El efecto horizontal de los Derechos fundamentales en materia laboral	71
2.3. Discusión doctrinal acerca de la aplicación directa o indirec- ta de la Constitución mediante el procedimiento de tutela laboral	75
2.3.1. El “efecto horizontal directo e inmediato” y el “efecto horizontal indirecto y mediato”, la dimensión legal de la Constitución a través del procedimiento de tutela laboral	76
2.3.2. Posición mayoritaria en la doctrina nacional y postura adoptada	87
2.3.2.1. Argumentos en contra de la doctrina mayo- ritaria y su refutación	89
2.3.2.2. Síntesis final	91
3. Referencia a los Derechos fundamentales protegidos a través de la acción de tutela laboral: casos especiales de aplicación del pro- cedimiento de tutela y la consecuente eficacia horizontal directa de la Constitución	92
3.1. El Derecho a la vida, integridad física y psíquica	94
3.2. El Derecho a la honra	99
3.3. El Derecho a la no discriminación laboral	105

3.4. La indemnidad laboral	110
3.5. Breve referencia al acoso laboral o <i>mobbing</i>	115
3.6. Breve referencia al despido indirecto y la autotutela	118
3.7. Síntesis final	121
Conclusiones	123
Bibliografía	131