

**PRESENTACIÓN**

**PABLO ARELLANO ORTIZ  
JUAN PABLO SEVERIN CONCHA**

**CAPÍTULO 1.  
LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO  
Y EL DERECHO DEL TRABAJO CHILENO**

**PABLO ARELLANO ORTIZ**

1.1. INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO .....	19
1.2. CONTEXTO LATINOAMERICANO DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	23
1.3. ÓRGANOS DE CONTROL DE LA OIT.....	28
1.4. CONCLUSIONES.....	30
BIBLIOGRAFÍA .....	30

**CAPÍTULO 2.  
LA EFICACIA SIMBÓLICA DE LOS CONVENIOS NÚM. 87 Y 98 DE LA OIT**

**SERGIO GAMONAL CONTRERAS**

2.1. INTRODUCCIÓN: NARRATIVA Y DERECHO .....	35
2.2. LA LIBERTAD SINDICAL EN CHILE ENTRE DICTADURA Y DEMOCRACIA ....	36
2.3. INCIDENCIA SIMBÓLICA DE LA RATIFICACIÓN DE LOS CONVENIOS NÚM. 87 Y NÚM. 98 DE LA OIT .....	39
2.3.1. Sentencia de la Corte Suprema Rol N° 10.695, de 19 de octubre de 2000. ....	39
2.3.2. Sentencia de la Corte Suprema Rol N° 3.514-2014, de 4 de diciembre de 2014.....	41
2.4. CONCLUSIONES.....	44
BIBLIOGRAFÍA .....	45

**CAPÍTULO 3.**  
**EL CONVENIO NÚM. 98 Y EL ESTADO DE CHILE: CRÓNICA**  
**DE UNA INOBSERVANCIA ANUNCIADA**

**CÉSAR TOLEDO CORSI**

3.1. RATIFICACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 98 Y UNA NORMATIVA INTERNA QUE NO SE INSPIRA EN LA LIBERTAD SINDICAL.....	49
3.2. OBSERVACIONES DEL CEACR AL GOBIERNO DE CHILE POR INOBSERVANCIAS DE LA LEY AL CONVENIO NÚM. 98.....	57
3.3. CONTRADICCIONES ENTRE EL MODELO NORMATIVO QUE RIGE EN CHILE Y LAS NORMAS DEL CONVENIO NÚM. 98, SEGÚN LA JURISPRUDENCIA OIT .....	64
3.4. CONCLUSIONES.....	67

**CAPÍTULO 4.**  
**CHILE, LA OIT Y EL DERECHO DE HUELGA**

**KARLA VARAS MARCHANT**

4.1. INTRODUCCIÓN.....	71
4.2. LA OIT Y EL DERECHO DE HUELGA.....	72
4.3. EL DERECHO DE HUELGA EN CHILE.....	81
4.4. LOS CRITERIOS DE LA OIT EN MATERIA DE HUELGA Y SU INFLUENCIA EN LA LEGISLACIÓN Y PRÁCTICA NACIONAL.....	85
BIBLIOGRAFÍA.....	93

**CAPÍTULO 5.**  
**LA IGUALDAD DE REMUNERACIONES EN UNA TIERRA DE**  
**HOMBRES. EL CONVENIO NÚM. 100 DE LA OIT**

**DAGMAR SALAZAR MESA**

5.1. INTRODUCCIÓN.....	95
5.2. EL SESGO DE GÉNERO EN EL TRATAMIENTO NORMATIVO DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DE LA OIT.....	97

5.3. CONVENIO NÚM. 100, RELATIVO A LA IGUALDAD DE REMUNERACIÓN ENTRE LA MANO DE OBRA MASCULINA Y LA MANO DE OBRA FEMENINA POR UN TRABAJO DE IGUAL VALOR .....	99
5.4. RECEPCIÓN EN CHILE DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE REMUNERACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR UN TRABAJO DE IGUAL VALOR.....	102
5.4.1. Solicitudes de la CEACR a Chile en relación al principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres.....	103
5.4.2. Ley N° 20.348 “que resguarda el derecho a la igualdad de remuneraciones”	105
5.5. LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA.....	109
5.6. CONCLUSIONES.....	112
BIBLIOGRAFÍA .....	113

## CAPÍTULO 6.

### EL CONVENIO NÚM. 111, SOBRE DISCRIMINACIÓN (EMPLEO Y OCUPACIÓN), Y EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO EN CHILE

**MATÍAS RODRÍGUEZ BURR**

6.1. INTRODUCCIÓN.....	117
6.2. DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN: CONVENIO NÚM. 111, OIT (1958).....	120
6.2.1. Ilícito discriminatorio y el derecho a la no discriminación.....	121
6.3. RECEPCIÓN DEL CONVENIO NÚM. 111 EN LA LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA CHILENAS.....	125
6.3.1. El principio de igualdad y el derecho a la no discriminación en la normativa laboral chilena.....	126
6.3.2. Tipo infraccional del ilícito discriminatorio .....	128
6.4. DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y EL CONVENIO NÚM. 111.....	132
6.4.1. Concepto del derecho a la no discriminación, igualdad sustantiva y resultado discriminatorio.....	132
6.4.2. Ámbito de aplicación y elemento objetivo del ilícito discriminatorio.....	134
6.4.3. Elemento subjetivo o protectorado.....	135

6.5. CONCLUSIONES.....	137
BIBLIOGRAFÍA .....	138

**CAPÍTULO 7.**  
**ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL Y REGULAR EL TRABAJO DE LOS MENORES**  
**DE EDAD. CHILE FRENTE A LOS CONVENIOS NÚM. 138 Y NÚM.182 DE LA OIT**

**JUAN PABLO SEVERIN CONCHA**

7.1. EL DESAFÍO DE ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL.....	143
7.2. LA LEGISLACIÓN CHILENA ANTE EL CONVENIO NÚM. 138, SOBRE EDAD MÍNIMA DE ADMISIÓN AL EMPLEO.....	147
7.3. LA ERRADICACIÓN DE LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL .....	153
7.4. CONSIDERACIONES FINALES .....	156
BIBLIOGRAFÍA .....	157

**CAPÍTULO 8.**  
**CHILE Y EL CONVENIO NÚM. 81, SOBRE INSPECCIÓN**  
**DEL TRABAJO: NI TAN LEJOS, NI TAN CERCA**

**JOSÉ FRANCISCO CASTRO**

8.1. INTRODUCCIÓN.....	159
8.2. EL CONVENIO NÚM. 81, SOBRE INSPECCIÓN DEL TRABAJO, Y LA INSPEC- CIÓN DEL TRABAJO EN CHILE.....	159
8.3. LA RECEPCIÓN DEL CONTENIDO DEL CONVENIO NÚM. 81, SOBRE INSPEC- CIÓN DEL TRABAJO EN CHILE.....	161
8.3.1. Sistema de inspección .....	161
8.3.2. Personal de inspección .....	163
8.3.3. Facultades de los inspectores del trabajo .....	164
8.3.4. Prohibiciones a los inspectores .....	167
8.3.5. Infracciones y sanciones .....	168
8.4. A MODO DE CONCLUSIÓN: ¿POR QUÉ CHILE NO HA RATIFICADO EL CON- VENIO NÚM. 81 DE LA OIT? .....	170
BIBLIOGRAFÍA .....	172

**CAPÍTULO 9.  
CHILE Y EL CONVENIO NÚM. 122, SOBRE POLÍTICA DE EMPLEO**

**DANIELA CASTRO DELMIGLIO**

9.1. LA POLÍTICA DE EMPLEO EN LOS INSTRUMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.....	173
9.2. CHILE Y LAS POLÍTICAS DE EMPLEO.....	178
9.3. EXAMEN DEL PROGRAMA “MÁS CAPAZ”.....	181
BIBLIOGRAFÍA.....	188

**CAPÍTULO 10.  
DESDE EL TRIPARTISMO INTERNACIONAL HASTA EL CONSEJO SUPERIOR  
LABORAL: UNA HISTORIA CON ESCASOS AVANCES EN CHILE**

**ARIEL ROSSEL ZÚÑIGA**

10.1. ALGUNAS CUESTIONES PRELIMINARES.....	192
10.2. EL CONVENIO NÚM. 144.....	193
10.3. EL TRIPARTISMO EN CHILE ANTES DE LA RATIFICACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 144.....	194
10.4. TRIPARTISMO EN CHILE POSTERIOR A LA RATIFICACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 144.....	199
10.5. APLICACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 144 EN CHILE, CONFORME LAS EVALUACIONES DE LA COMISIÓN DE EXPERTOS EN APLICACIÓN DE CONVENIOS Y RECOMENDACIONES.....	202
10.6. EL CONSEJO SUPERIOR LABORAL.....	204
10.7. CONCLUSIONES: EL CONSEJO, UN AVANCE DE MUCHOS QUE SE REQUIEREN.....	206
BIBLIOGRAFÍA.....	208

**CAPÍTULO 11.**  
**EL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO A LA LUZ**  
**DEL CONVENIO NÚM. 35 DE LA OIT**

**PATRICIA FUENZALIDA MARTÍNEZ**

11.1. INTRODUCCIÓN.....	211
11.2. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL CONVENIO NÚM. 35 .....	213
11.2.1. Beneficiarios .....	213
11.2.2. Prestaciones .....	215
11.2.3. Contribución .....	218
11.2.4. Administración del sistema.....	219
11.3. DIAGNÓSTICO Y PROPUESTAS DE CAMBIO .....	221
11.4. CONCLUSIONES .....	228
BIBLIOGRAFÍA .....	229

**CAPÍTULO 12.**  
**EL APORTE DE LA RATIFICACIÓN POR CHILE DEL CONVENIO NÚM. 121**  
**DE LA OIT A LA CONSOLIDACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL**  
**CON ENFOQUE DE DERECHOS. AVANCES, DÉFICITS Y RETROCESOS**

**PEDRO CONTADOR ABRAHAM**

12.1. ANTECEDENTES DEL CONVENIO NÚM. 121 DE LA OIT SOBRE PRESTACIONES EN CASO DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES. ....	231
12.2. CRONOGRAMA DE LA RATIFICACIÓN Y PRINCIPALES CONSIDERACIONES DE LA DISCUSIÓN LEGISLATIVA PARA LA APROBACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 121.....	232
12.3. ANÁLISIS DEL CONTENIDO PRINCIPAL DEL CONVENIO NÚM. 121 Y SU RELACIÓN CON LA LEGISLACIÓN CHILENA SOBRE PROTECCIÓN CONTRA LOS RIESGOS DEL TRABAJO.....	233
12.3.1. Cuestiones Generales.....	233
12.3.2. Personas Protegidas .....	234
12.3.3. Contingencias cubiertas.....	237
12.3.4. Prestaciones .....	240
12.3.5. Administración.....	244

12.4. ALGUNOS COMENTARIOS DE LA COMISIÓN DE EXPERTOS EN LA APLICACIÓN DE CONVENIOS Y RECOMENDACIONES .....	244
12.5. ALGUNOS ASPECTOS REGULATORIOS DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES.....	245
12.5.1. Categorías de trabajadores independientes .....	247
12.5.2. Breves reflexiones sobre la regulación actual sobre la protección contra riesgos del trabajo para los trabajadores independientes.....	250
12.6. CONCLUSIONES.....	252
BIBLIOGRAFÍA .....	252

### CAPÍTULO 13.

#### LA RECEPCIÓN NORMATIVA Y LA APLICACIÓN EN CHILE DEL CONVENIO NÚM. 135 DE LA OIT, SOBRE PROTECCIÓN Y FACILIDADES QUE DEBEN OTORGARSE A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA.

**RODRIGO PALOMO VÉLEZ**

13.1. PLANTEAMIENTO .....	255
13.2. LA DISTINCIÓN ENTRE FACILIDADES Y GARANTÍAS, Y LA DEFINICIÓN DE LOS SUJETOS EN QUE SE CONCENTRA LA TUTELA DE LA ACTIVIDAD REPRESENTATIVA.....	256
13.3. LAS FACILIDADES.....	258
13.3.1. Las horas de trabajo sindical .....	258
13.3.2. El derecho de información.....	261
13.3.3. Facilidades materiales .....	265
13.4. LAS GARANTÍAS.....	266
13.4.1. Las garantías frente al poder disciplinario del empleador.....	266
13.4.2. Las garantías frente al poder de dirección del empleador .....	268
13.5. EL CONVENIO NÚM.135 EN LA MIRADA DE LOS ÓRGANOS DE CONTROL DE LA OIT .....	270
13.5.1. La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones	270
13.5.2. El Comité de Libertad Sindical .....	271
BIBLIOGRAFÍA .....	272

**CAPÍTULO 14.****APLICABILIDAD EN CHILE DEL CONVENIO NÚM. 151 DE LA OIT, SOBRE PROTECCIÓN DEL DERECHO DE SINDICACIÓN Y LOS PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA****WENDOLING SILVA REYES**

14.1. INTRODUCCIÓN.....	275
14.2. LA LIBERTAD SINDICAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS EN EL DERECHO CHILENO. MARCO NORMATIVO.....	277
14.2.1. Algunos antecedentes históricos.....	277
14.2.2. Constitución Política de la República.....	278
14.2.3. Regulación legal.....	279
14.3. RELACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA CON EL CONVENIO NÚM. 151 DE LA OIT.....	282
14.4. APLICACIÓN DEL CONVENIO NÚM. 151 POR LOS ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA QUE REGULAN A LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.....	283
14.5. APLICACIÓN DE LOS JUECES LABORALES DEL CONVENIO NÚM. 151 EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS QUE SE LE PRESENTAN.....	287
14.6. CONCLUSIONES.....	290
BIBLIOGRAFÍA.....	292

**CAPÍTULO 15.****EL CONVENIO 169 DE LA OIT Y LA AGENCIA POLÍTICA-ECONÓMICA DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS: DESAFÍOS PARA EL EMPLEO INDÍGENA PÚBLICO Y PRIVADO****MANUEL NÚÑEZ POBLETE**

15.1. INTRODUCCIÓN. DERECHO Y PODER: EL CONVENIO 169 COMO INSTRUMENTO DE RECONOCIMIENTO Y EMPODERAMIENTO CONSTITUCIONAL.....	293
15.2. AGENCIA POLÍTICA Y ECONÓMICA DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN EL CONVENIO 169.....	298
15.2.1. Agencia política.....	300
15.2.2. Agencia económica.....	304
15.3. LA BUROCRACIA DEL PODER: EMPLEO PÚBLICO Y EMPLEO PRIVADO.....	308

15.3.1. Empleo público .....	308
15.3.2. Empleo privado .....	309
ANEXO.....	312

**CAPÍTULO 16.**  
**CONVENIO MARÍTIMO, 2006: REGLAS LABORALES**  
**EN CONTEXTO DE GLOBALIZACIÓN.**

**CLAUDIA DONAIRE GAETE**

16.1. INTRODUCCIÓN.....	315
16.2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO MARÍTIMO .....	317
16.3. EL ESTÁNDAR GLOBAL DE DERECHOS QUE ESTABLECE EL MLC Y SU SISTEMA DE CUMPLIMIENTO A NIVEL INTERNACIONAL.....	318
16.4. REGULACIONES ESPECÍFICAS DEL CONVENIO .....	321
16.4.1. Edad Mínima.....	321
16.4.2. Certificado Médico de Aptitud.....	321
16.4.3. Sistema de contratación y colocación.....	322
16.4.4. Contrato de Embarco.....	322
16.4.5. Horarios de trabajo y descansos.....	323
16.4.6. Dotación mínima .....	324
16.4.7. Progresión profesional.....	324
16.4.8. Seguridad Social.....	325
16.5. EL CONVENIO MARÍTIMO EN CHILE.....	325
16.6. REGULACIONES PARA EL FUTURO DEL MUNDO DEL TRABAJO: GLOBALIZACIÓN DE ESTÁNDARES LABORALES.....	328

**CAPÍTULO 17.**  
**EL CONVENIO NÚM. 189 DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL**  
**DEL TRABAJO, SOBRE EL TRABAJO DECENTE PARA LAS**  
**TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES DOMÉSTICOS, EN CHILE.**

**FRANCISCO A. RUAY SÁEZ**  
**ALFREDO SIERRA HERRERO**

17.1. INTRODUCCIÓN.....	320
-------------------------	-----

17.2. CONTRATO DE TRABAJO Y SU CONTENIDO.....	331
17.2.1. Estipulaciones del contrato. Especial mención de las funciones contratadas	331
17.2.2. Formalización del contrato .....	333
17.3. JORNADA Y DESCANSOS .....	334
17.3.1. Régimen “puertas adentro” .....	335
17.3.2. Régimen “puertas afuera” .....	337
17.4. REMUNERACIONES .....	339
17.5. LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	339
17.6. EDAD MÍNIMA .....	342
17.7. PROTECCIÓN DE LA DIGNIDAD DE LAS TRABAJADORAS DE CASA PARTICULAR .....	343
17.7.1. Sobre el uso de “uniformes” .....	343
17.7.2. Sobre el acoso moral, sexual y la violencia.....	344
17.8. TRABAJADORES MIGRANTES.....	346
17.9. CONCLUSIONES .....	351
BIBLIOGRAFÍA .....	352
ANEXO: RATIFICACIONES DE CHILE.....	355