

ÍNDICE DE MATERIAS

Derecho del trabajo y de la seguridad social

Tomo II Derecho colectivo (19a. ed.)

Autor: Héctor Humeres Noguera

Editorial Jurídica de Chile /2018

www.librotecna.cl

Abreviaturas y siglas de uso frecuente en esta obra 7

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

NOCIONES PRELIMINARES

I. CONCEPTO	11
II. NATURALEZA JURÍDICA	12
III. FUNDAMENTOS	12
IV. ENFOQUE SISTÉMICO	13
V. DERECHO INDIVIDUAL Y DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	13

CAPÍTULO II

LA EMPRESA	15
------------------	----

CAPÍTULO III

LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Los derechos de reunión, sociedad y asociación	24
2. Derecho de asociación y derecho de asociación gremial	25
3. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo	26
4. Carácter individual y colectivo (libertad, independencia, pluralismo) ...	26
5. Naturaleza jurídica, sujetos y objeto	26
6. Origen y evolución del Derecho Sindical	27
7. Características del sindicalismo	30
<i>Jurisprudencia judicial</i>	31

www.librotecna.cl

LA FOTOCOPIA DE LIBROS ES UN DELITO - LEY N° 17.336



CAPÍTULO IV
DE LA SINDICALIZACIÓN

1. La libertad sindical	33
2. Finalidades de los sindicatos	35
3. Formas de sindicación	36
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	38
<i>Jurisprudencia judicial</i>	41

CAPÍTULO V
CONSTITUCIÓN Y ESTATUTOS
DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Quórum	43
2. Asamblea constitutiva y estatutos	44
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	47
<i>Jurisprudencia judicial</i>	54

CAPÍTULO VI
DE LA DIRECTIVA SINDICAL

1. Integración	55
2. Requisitos habilitantes	56
3. Elecciones del directorio	56
4. Actividad de la directiva	57
5. Fuero sindical	57
6. Cesación en el cargo de director	59
7. Horas de trabajo sindical	59
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	61
<i>Jurisprudencia judicial</i>	64

CAPÍTULO VII
LAS ASAMBLEAS SINDICALES

65

CAPÍTULO VIII
EL PATRIMONIO SINDICAL

1. Composición	66
2. Administración	67
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	67

www.librotecnia.cl

CAPÍTULO IX

LAS PRÁCTICAS ANTISINDICALES 72

Jurisprudencia administrativa 76
Jurisprudencia judicial 77

CAPÍTULO X

DE LA DISOLUCIÓN DEL SINDICATO 80

Jurisprudencia administrativa 81
Jurisprudencia judicial 82

CAPÍTULO XI

LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES 84

Jurisprudencia administrativa 86

CAPÍTULO XII

LAS CENTRALES SINDICALES

1. Concepto, constitución y afiliación 91
 2. Dirección de la central 92
 3. Finalidades de las centrales 93
 4. Financiamiento de las centrales 93
 5. Disolución de las centrales 93
 6. Período transitorio 93
Jurisprudencia administrativa 93

CAPÍTULO XIII

ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN
 DEL ESTADO 95

Jurisprudencia administrativa 96

CAPÍTULO XIV

LAS CONVENCIONES COLECTIVAS
 DE TRABAJO

1. Evolución histórica 100
 2. Origen del contrato colectivo 105
 3. Denominación 105
 4. Especies de contrato colectivo de trabajo 106
 5. Definición 106
 6. Importancia y futuro del contrato colectivo de trabajo 107

www.librotecnia.cl



CAPÍTULO XV
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1.	Nociones preliminares	108
2.	Fundamentos	109
3.	Reseña histórica	110
4.	Vinculación con el desarrollo económico y social	111
	<i>Jurisprudencia administrativa</i>	112
	<i>Jurisprudencia judicial</i>	116

CAPÍTULO XVI
MARCO INSTITUCIONAL DE LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA EN CHILE

	I. CONSTITUCIÓN POLÍTICA	117
	II. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA LEGISLACIÓN CHILENA	117

CAPÍTULO XVII
REGULACIÓN JURÍDICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LA LEGISLACIÓN LABORAL

1.	Concepto de la negociación colectiva	119
2.	Normas generales	119
3.	Ámbito de negociación	119
4.	Instancia de la negociación	120
5.	Materias negociables	120
6.	Quiénes no pueden negociar en forma colectiva	121
7.	Garantías	121
8.	Normas procesales	122
9.	Derecho a información de las organizaciones sindicales	122
	<i>Jurisprudencia administrativa</i>	124
	<i>Jurisprudencia judicial</i>	127

CAPÍTULO XVIII
LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS Y TITULARIDAD SINDICAL . 128

CAPÍTULO XIX
INICIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1.	Alternativas de negociación	131
2.	Inicio de negociación colectiva reglada	132
3.	Proyecto de contrato colectivo	132
4.	Representación de las partes	133

<i>Jurisprudencia administrativa</i>	133
<i>Jurisprudencia judicial</i>	142

CAPÍTULO XX

PRESENTACIÓN Y TRÁMITE DEL PROYECTO
DE CONTRATO COLECTIVO

1. Respuesta del empleador	143
2. Impugnaciones y reclamaciones	144
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	144
<i>Jurisprudencia judicial</i>	151

CAPÍTULO XXI

PERIODO DE NEGOCIACIÓN
 154 |

<i>Jurisprudencia administrativa</i>	154
Esquema. Vigencia y duración de instrumentos de trabajo	159
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	160
<i>Jurisprudencia judicial</i>	168

CAPÍTULO XXII

DEL CONVENIO COLECTIVO

1. Generalidades	170
2. Concepto	170
3. Convenios que afectasen a más de una empresa	170
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	171

CAPÍTULO XXIII

DERECHO A HUELGA

I. ASPECTOS TEÓRICOS
 173 |

1. Antecedentes previos	173
2. Concepto de huelga	173
3. Evolución histórica	175
4. Reseña histórica de su desarrollo en Chile	180
5. Efectos sobre la relación laboral	181
6. Clasificación de la huelga	183
7. Otros medios de fuerza o autodefensa colectiva	186

II. REGULACIÓN CONSTITUCIONAL
 187 |



III. REGULACIÓN DE LA HUELGA EN NUESTRA	
LEGISLACIÓN 188	
1. Derecho	188
2. Reemplazo de trabajadores	188
3. Última oferta del empleador	188
4. Convocatoria a la votación de la huelga	189
5. De la votación	189
6. Mediación obligatoria	189
7. Lock-out	190
8. Efectos de la huelga	190
9. Nuevas ofertas del empleador	190
10. Reincorporación de trabajadores	191
11. Término de la huelga	191
12. Limitaciones al ejercicio del derecho a huelga	191
13. Quiénes no pueden declararse en huelga	192
14. Reanudación de faenas	192
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	193
<i>Jurisprudencia judicial</i>	195

CAPÍTULO XXIV

NEGOCIACIÓN COLECTIVA SINDICATOS INTEREMPRESA	196
---	-----

CAPÍTULO XXV

NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRABAJADORES EVENTUALES DE TEMPORADA Y DE OBRA O FAENA TRANSITORIA	197
--	-----

CAPÍTULO XXVI

DE LOS PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO	198
---	-----

CAPÍTULO XXVII

LAS PRÁCTICAS DESLEALES

1. Concepto	200
2. Prácticas desleales del empleador destinadas a entorpecer la negociación colectiva	200
3. Prácticas desleales ya sea del trabajador, sindicato o del empleador que entorpezcan la negociación colectiva o sus procedimientos	201
<i>Jurisprudencia judicial</i>	202

www.librotecnia.cl

CAPÍTULO XXVIII
MEDIOS PARA FACILITAR LA
SOLUCIÓN DE LA NEGOCIACIÓN

1. Generalidades	203
2. La mediación	203
3. Del arbitraje	204
4. Arbitraje voluntario	204
5. Arbitraje obligatorio	204
6. Procedimiento del arbitraje obligatorio	205
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	205

CAPÍTULO XXIX
DEL PROCEDIMIENTO JUDICIAL
EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Competencia y procedimiento	206
--------------------------------------	-----

CAPÍTULO XXX
NEGOCIACIÓN COLECTIVA POR FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

1. Presentación efectuada por federación y confederación	207
2. Aplicación del instrumento colectivo a organizaciones afiliadas	207
3. Aplicación de convenios en la micro y pequeña empresa, sin sindicatos .	207
4. Regla de aplicación de pactos sobre condiciones especiales de trabajo en la micro y pequeña empresa, sin sindicatos	208

CAPÍTULO XXXI
DEL FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL
Y RELACIONES LABORALES

1. Administración	209
2. Aportes del fondo de formación sindical	209
3. Reglamento	209

CAPÍTULO XXXII
DEL CONSEJO SUPERIOR LABORAL

1. Composición	210
2. Funciones	210
3. Reglamento	211

CAPÍTULO XXXIII
DISPOSICIONES TRANSITORIAS

1. Vigencia y aplicación Ley N° 20.940 en relación a la negociación colectiva ..	212
--	-----



2. Vigencia relativa a las resoluciones que autorizan sistemas excepcionales de distribución de la jornada reguladas por el artículo 38 del Código del Trabajo	213
3. Delegado del personal	213
4. Estatutos de organizaciones sindicales	213
5. Consejo Superior Laboral	213
6. Dictación de Reglamentos	213

ANEXO

DOCUMENTOS Y ESTADÍSTICAS SINDICALES

A. ORDEN DE SERVICIO N° 09 DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	214
--	-----

CAPÍTULO I

DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y DEL PROCEDIMIENTO DE TUTELA LABORAL

Los derechos fundamentales inespecíficos; el concepto de ciudadanía en la empresa y la eficacia horizontal de los derechos fundamentales	216
Fundamento normativo de la eficacia horizontal de los derechos fundamentales en el ordenamiento jurídico chileno.	218
La Constitución Política	218
Los tratados internacionales	219
Código del Trabajo	221
La doctrina institucional contenida en los dictámenes de la Dirección del Trabajo.	222
Nómina y Contenido de los derechos fundamentales tutelados	223
Carácter taxativo de los derechos fundamentales tutelados	225
La garantía de indemnidad	225
Particularidades del derecho a no discriminación	225
La libertad sindical	226
La variable de género en la tutela de los DDFF	226
Ámbito, forma y alcance de la vulneración de derechos fundamentales	228
Limitaciones y núcleo esencial de los derechos fundamentales	229
Las facultades del empleador y sus derechos fundamentales	230
El sujeto obligado a respetar los derechos fundamentales	231
A. Las vulneraciones cometidas por empresas usuarias	231
B. Las vulneraciones que afecten a trabajadores en régimen de subcontratación	232
La competencia de las Inspecciones del Trabajo en la fiscalización y denuncia de las vulneraciones de derechos fundamentales	232
A. El titular de la acción de tutela laboral	232
B. La Inspección del Trabajo como órgano investigador y denunciante	233
C. Límites a las facultades de la Inspección del Trabajo con ocasión de un despido.	234
D. El plazo de la denuncia judicial.	234
Las Fiscalías	235
Sistema informático	235

CAPÍTULO II
DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

Criterios orientadores de las actuaciones administrativas	236
A. Celeridad	236
B. Información a las partes.	236
C. Trabajo en equipo bajo la dirección del abogado/a asignado/a	237
D. Unidad de procedimiento administrativo y judicial	237
Etapas en que se desarrollará el procedimiento	238
Recepción de la Denuncia Administrativa	239
A. La recepción, admisibilidad y el ingreso	239
B. Criterios para el trámite de admisibilidad	239
Investigación de la Fiscalía	241
A. Constitución	241
B. Planificación de la investigación	242
La pauta de investigación	243
Visita Inspectiva	243
A. Entrevistas	244
B. Investigación Perceptiva.	244
C. Constatación de otras vulneraciones no denunciadas	245
D. Vulneraciones que constituyan a la vez infracción a disposiciones del Código del Trabajo o leyes complementarias	245
Informe de Fiscalización	245
A. Análisis de los antecedentes y hechos constatados	245
B. Conclusiones Jurídicas	246
C. Visación del Coordinador/a Jurídico/a	246
Mediación	247
A. Objetivo de la mediación en caso de vulneración de derechos fundamentales	248
B. Otros criterios para medidas reparatorias.	248
C. Del Ingreso y la Asignación del Mediador	249
D. De la citación y notificación a la audiencia de mediación.	250
E. Inasistencia de las partes	250
F. Del Proceso de Mediación	250
G. Plazo de actuación	251
H. Proceso	251
I. Contenido del Acta	252
J. Conclusión del Proceso	252
K. Trámites Posteriores	253
L. Efectos del incumplimiento de los acuerdos	253
M. Registro de Resultado del Procedimiento Administrativo.	253
Procedimiento Administrativo Especial de tutela de la libertad sindical	253
Asignación de la fiscalización.	254
Preparación de la fiscalización.	254



Visita inspectiva	254
Mediación especial	256
B. CUADROS ESTADÍSTICOS SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	258
<i>Cuadro 1:</i> Instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año, según entidad negociadora y tipo de instrumento, 1990-2014	258
<i>Gráfico 1:</i> Distribución porcentual de instrumentos colectivos negociados por sindicatos que inician su vigencia cada año, según tipo de instrumento, 1990-2014.	259
<i>Gráfico 2:</i> Distribución porcentual de instrumentos colectivos negociados por los grupos negociadores que inician su vigencia cada año, según tipo de instrumento, años 1990 a 2014	260
<i>Cuadro 2:</i> Cantidad de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año, según entidad negociadora y tipo de instrumento, año 1990 a 2014	261
<i>Gráfico 3:</i> Evolución de trabajadores involucrados (expresado en miles) en instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año, según entidad negociadora, años 1990 a 2014	262
<i>Cuadro 3:</i> Instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, años 2010 a 2014	262
<i>Cuadro 4:</i> Instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año y trabajadores involucrados en ellos, según de instrumento, años 2010 a 2014	263
<i>Gráfico 4:</i> Porcentaje sobre la fuerza de trabajo asalariada privada de los trabajadores involucrados en instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año (total y por tipo de instrumento), año 1990 a 2014	263
<i>Gráfico 5:</i> Distribución porcentual anual de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos que inician su vigencia cada año, por tipo de instrumento, años 1990 a 2014	264
<i>Cuadro 5:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo instrumento, Región de Arica y Parinacota, 2008- 2014	265
<i>Cuadro 6:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Tarapacá (nueva), 2008-2014	265
<i>Cuadro 7:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Antofagasta, 1992-2001	266
<i>Cuadro 8:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Antofagasta, 2002-2014	266
<i>Cuadro 9:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Antofagasta, 2012-2014	267
<i>Cuadro 10:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Atacama, 1992-2001	267
<i>Cuadro 11:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Atacama, 2002-2011	268
<i>Cuadro 12:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Atacama, 2012-2014	268
<i>Cuadro 13:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Coquimbo, 1992-2001	269
<i>Cuadro 14:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Coquimbo, 2002-2011	269
<i>Cuadro 15:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Coquimbo, 2012-2014	270
<i>Cuadro 16:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Valparaíso, 1992-2001	270
<i>Cuadro 17:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Valparaíso, 2002-2011	271
<i>Cuadro 18:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados, según tipo de instrumento, Región de Valparaíso, 2012-2014	271
<i>Cuadro 19:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de O'Higgins, 1992-2001	272
<i>Cuadro 20:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de O'Higgins, 2002-2011	272
<i>Cuadro 21:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de O'Higgins, 2012-2014	273
<i>Cuadro 22:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Maule, 1992-2001	273
<i>Cuadro 23:</i> Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Maule, 2002-2011	273

<i>Cuadro 24:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Maule, 2012-2014	274
<i>Cuadro 25:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Biobío, 1992-2001	275
<i>Cuadro 26:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Biobío, 2002-2011	275
<i>Cuadro 27:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región del Biobío, 2012-2014	276
<i>Cuadro 28:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de La Araucanía, 1992-2001	276
<i>Cuadro 29:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de La Araucanía, 2002-2011	277
<i>Cuadro 30:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de La Araucanía, 2012-2014	277
<i>Cuadro 31:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Los Ríos, 2008-2014	278
<i>Cuadro 32:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Los Lagos, 1992-2001	278
<i>Cuadro 33:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Los Lagos, 2002-2007	279
<i>Cuadro 34:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Los Lagos, 2008-2014	279
<i>Cuadro 35:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Aysén, 1992-2001	280
<i>Cuadro 36:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Aysén, 2002-2011	280
<i>Cuadro 37:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Aysén, 2012-2014	281
<i>Cuadro 38:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Magallanes, 1992-2001	281
<i>Cuadro 39:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Magallanes, 2002-2011	282
<i>Cuadro 40:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región de Magallanes, 2012-2014	282
<i>Cuadro 41:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región Metropolitana, 1992-2001	282
<i>Cuadro 42:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región Metropolitana, 2002-2011	283
<i>Cuadro 43:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según tipo de instrumento, Región Metropolitana, 2012-2014	284
<i>Cuadro 44:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Arica y Parinacota, 2008-2014	284
<i>Cuadro 45:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Tarapacá, 2008-2014	285
<i>Cuadro 46:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Antofagasta, 1992-2001	285
<i>Cuadro 47:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Antofagasta, 2002-2011	286
<i>Cuadro 48:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Antofagasta, 2012-2014	286
<i>Cuadro 49:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Atacama, 1992-2001	287
<i>Cuadro 50:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Atacama, 2002-2011	287
<i>Cuadro 51:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Atacama, 2012-2014	288
<i>Cuadro 52:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Coquimbo, 1992-2001	288
<i>Cuadro 53:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Coquimbo, 2002-2011	289
<i>Cuadro 54:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Coquimbo, 2012-2014	289
<i>Cuadro 55:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Valparaíso, 1992-2001	290



<i>Cuadro 56:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Valparaíso, 2002-2011.	290
<i>Cuadro 57:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Valparaíso, 2012-2014.	291
<i>Cuadro 58:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de O'Higgins, 1992-2001.	291
<i>Cuadro 59:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de O'Higgins, 2002-2011.	292
<i>Cuadro 60:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de O'Higgins, 2012-2014.	292
<i>Cuadro 61:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Maule, 1992-2001.	293
<i>Cuadro 62:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Maule, 2002-2011.	293
<i>Cuadro 63:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Maule, 2012-2014.	294
<i>Cuadro 64:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Biobío, 1992-2001.	294
<i>Cuadro 65:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Biobío, 2002-2011.	295
<i>Cuadro 66:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región del Biobío, 2012-2014.	295
<i>Cuadro 67:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de La Araucanía, 1992-2001.	296
<i>Cuadro 68:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de La Araucanía, 2002-2011.	296
<i>Cuadro 69:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de La Araucanía, 2012-2014.	297
<i>Cuadro 70:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Los Ríos, 1992-2001.	297
<i>Cuadro 71:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Los Ríos, 2002-2007.	298
<i>Cuadro 72:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Los Ríos, 2008-2014.	298
<i>Cuadro 73:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Los Lagos, 2008-2014.	299
<i>Cuadro 74:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Aysén, 1992-2001.	299
<i>Cuadro 75:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Aysén, 2002-2011.	300
<i>Cuadro 76:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Aysén, 2012-2014.	300
<i>Cuadro 77:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Magallanes, 1992-2001.	301
<i>Cuadro 78:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Magallanes, 2002-2011.	301
<i>Cuadro 79:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región de Magallanes, 2012-2014.	302
<i>Cuadro 80:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región Metropolitana, 1992-2001.	302
<i>Cuadro 81:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región Metropolitana, 2002-2011.	303
<i>Cuadro 82:</i>	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados en ellos, según entidad negociadora, Región Metropolitana, 2012-2014.	303
<i>Gráfico 6:</i>	Evolución de Tasas de sindicalización de la población afiliada a sindicatos activos, 1990-2014.	304
<i>Cuadro 83:</i>	Cantidad de sindicatos nivel nacional, según tipo de sindicato, 1991-2014.	305
<i>Cuadro 84:</i>	Cantidad de trabajadores afiliados a sindicatos activos, a nivel nacional, por tipo de sindicato, 1990-2014.	306
<i>Cuadro 85:</i>	Tasas regionales de sindicalización, 1997-2007.	307
<i>Cuadro 86:</i>	Tasas regionales de sindicalización, 2008-2014.	308