

ÍNDICE

www.librotecnia.cl

Páginas

CAPÍTULO I

DERECHOS FUNDAMENTALES Y TRABAJO

1. TRABAJO, PODER Y DERECHOS.....	1
2. EL TRABAJO COMO ESPACIO DE PODER	3
3. LA “CONSTITUCIONALIZACIÓN” Y EL DERECHO DEL TRABAJO.....	11
4. CONSTITUCIÓN: EFICACIA NORMATIVA Y HORIZONTAL EN EL DERECHO DEL TRABAJO.....	17
4.1. Eficacia normativa de la Constitución.....	18
4.2. La eficacia horizontal de los derechos fundamentales.....	21
4.3. Eficacia horizontal de los derechos fundamentales: directa versus indirecta	25
5. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJADOR	30

CAPÍTULO II

TUTELA LABORAL

1. CONDICIONES INSTITUCIONALES DE LA TUTELA	37
1.1. Tutela amplia de derechos fundamentales.....	40
1.2. La prueba del hecho lesivo o vulneratorio.....	42
1.3. Un sistema reparatorio eficaz e integral	44

	Página
2. LA TUTELA LABORAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL DERECHO CHILENO	47
3. LA ACCIÓN DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES: REGLAS BÁSICAS	50
4. LAS PARTES EN LA TUTELA LABORAL	52
4.1. Sujeto activo: los titulares de la acción de tutela.....	52
4.1.1. El trabajador afectado.....	53
4.1.2. La organización sindical.....	53
4.1.3. La Inspección del Trabajo	55
5. EL SUJETO PASIVO: EL EMPLEADOR O EL QUE EJERZA FACULTADES DEL EMPLEADOR	56
5.1. La conducta lesiva del empleador.....	57
5.2. El empleador y la imputación por conductas lesivas horizontales.....	59
5.3. Acción de tutela y relaciones triangulares	62
a) La situación de la empresa usuaria.....	63
b) La situación de la empresa principal.....	65
6. LA PRUEBA EN LA TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	67
6.1. El alivio o rebaja probatoria en la tutela laboral.....	68
6.2. La regla de indicios: la rebaja de estándar probatorio	71
6.3. Indicios y la prueba del empleador	74
7. REPARACIÓN Y SANCIÓN EN LA TUTELA LABORAL	77
8. EL DESPIDO Y TUTELA LABORAL.....	82
8.1. El despido lesivo de derechos fundamentales en la tutela laboral	86
8.2. Prueba, despido lesivo de derechos fundamentales y despido pluricausal	91
8.3. El despido lesivo y sus consecuencias jurídicas: el “haz indemnizatorio”	93
8.4. El despido lesivo y el daño moral.....	97
8.5. El despido indirecto y tutela laboral	100

	Página
9. TUTELA Y FUNCIÓN PÚBLICA.....	103
9.1. La renovación de contrata, poder discrecional administrativo y tutela	107

CAPÍTULO III
DERECHOS

1. LA EXPANSIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES.....	111
2. CONTENIDO Y ESTRUCTURA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES	116
3. CATÁLOGO DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA TUTELA LABORAL	119
4. DERECHO A LA INTEGRIDAD FÍSICA Y SÍQUICA.....	120
4.1. Acoso laboral y Derecho	125
4.2. Acoso laboral en el derecho chileno	126
a) Agresión y hostigamiento reiterados por cualquier medio	128
b) Ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores	130
c) Resultado lesivo para la víctima.....	131
4.3. Protección frente al acoso laboral: mecanismos.....	131
a) Despido indirecto y acoso laboral	132
b) Acoso laboral y tutela laboral.....	135
4.4. Acoso laboral y la vulneración a la integridad física y síquica	138
5. DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN.....	139
5.1. El derecho a no discriminación laboral: interpretación y contenido.....	143
5.2. La discriminación laboral y sus elementos en el derecho chileno	148
5.3. El rol jurídico de los criterios sospechosos.....	154
5.4. El derecho a la no discriminación laboral y sus límites: la justificación razonable	159
6. LIBERTAD DE CONCIENCIA Y LIBERTAD RELIGIOSA	162
6.1. Empresas de tendencia o ideológicas	166

	Página
7. LIBERTAD DE EXPRESIÓN.....	168
7.1. Límites de la libertad de expresión del trabajador.....	174
7.2. Libertad de expresión, privacidad y redes sociales.....	178
7.2.1. Control empresarial, redes y privacidad.....	181
7.2.2. Control empresarial, redes y libertad de expresión.....	182
8. DERECHO DE LA HONRA.....	186
9. DERECHO A LA PRIVACIDAD.....	192
9.1. Los límites de la privacidad en la empresa: proporcio- nalidad laboral	199
9.2. Vigilancia de los trabajadores: del modelo “geográfi- co” al “modelo argumentativo”	204
9.3. Correo electrónico y privacidad del trabajador.....	211
10. GARANTÍA DE INDEMNIDAD	216
10.1. La “no renovación” o “no contratación” como lesión de la garantía de indemnidad	224

CAPÍTULO IV RAZONAMIENTO

1. LAS NORMAS DE DERECHOS FUNDAMENTALES: ESPECIFICACIÓN Y CONCRECIÓN.....	227
1.1. La interpretación de los derechos fundamentales: especificación y concretización	229
2. LAS NORMAS DE DERECHOS FUNDAMENTALES COMO NORMAS DERROTABLES: CONFLICTO Y PONDERACIÓN	237
3. JUSTIFICACIÓN Y CONTENIDO DEL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD.....	239
4. EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y EL DERECHO DEL TRABAJO.....	247
a) Inexistencia de regulación legal.....	249
b) Confrontación entre posiciones jurídicas de rango constitucional del empleador y del trabajador	251
4.1. El contenido del principio de proporcionalidad laboral.....	256
4.1.1. El juicio de idoneidad en materia laboral.....	257

	Página
4.1.2. El juicio de necesidad en materia laboral.....	263
a) Juicio de necesidad e intensidad de la eficacia de las medidas alternativas.....	267
4.1.3. Juicio de proporcionalidad en sentido estricto en materia laboral.....	273
a) Grado de afectación de un derecho fundamental del trabajador.....	275
b) Grado de importancia de la medida empresarial para el derecho fundamental del empresario.....	280
c) Comparación entre la intensidad de la afectación y la importancia de la satisfacción de los derechos.....	283
d) Pesos abstractos de los derechos fundamentales.....	287
e) Seguridad de las premisas empíricas utilizadas en el juicio de proporcionalidad.....	289
4.1.4. El resultado de la ponderación: una regla de derecho.....	292
4.1.5. Teoría de la proporcionalidad laboral.....	296
4.1.6. La proporcionalidad y otros principios de derechos fundamentales.....	303
a) Principio de concordancia práctica.....	304
b) El principio de proporcionalidad y el contenido esencial de los derechos fundamentales.....	308
 BIBLIOGRAFÍA.....	 315
 CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON REUTERS PROVIEW.....	 333