

ÍNDICE

www.librotecnia.cl

INTRODUCCIÓN.....	13
-------------------	----

PRIMERA PARTE: IGUALDAD

Capítulo I

LA IGUALDAD CONSTITUCIONAL

1. LA IGUALDAD GENÉRICA.....	21
a) Elementos	21
<i>Entidades diferentes</i>	22
<i>Comparación de acuerdo a un estándar común</i>	22
<i>El agente comparador</i>	23
b) Dos Problemas Fundamentales de la Igualdad	24
<i>La Vacuidad</i>	24
<i>Equivocidad</i>	26
2. LA IGUALDAD CONSTITUCIONAL	31
a) Igualdad Genérica versus Igualdad Constitucional.....	32
b) La Dimensión Formal de la Igualdad Constitucional	37
<i>¿Quién es el obligado?</i>	37
<i>Conexión entre las palabras “igualdad” y “ley”</i>	38
<i>Cláusulas generales o especiales</i>	40
<i>¿Qué tipo de igualdad?</i>	41
<i>Igualdad como valor/principio o como derecho positivo/negativo.</i>	42
c) La Dimensión Sustancial de la Igualdad Constitucional.....	43
<i>Igualdad general</i>	44
<i>Igualdad como protección de bienes públicos importantes (derechos fundamentales)</i>	48
<i>Igualdad como no discriminación por factores asociados a la pertenencia a ciertos grupos</i>	50
<i>La igualdad de oportunidades en cuanto igualdad de facto</i>	54
3. CONCLUSIONES	60

Capítulo II

LA IGUALDAD EN LA CONSTITUCIÓN DE 1980

1. BREVE RESEÑA DE LA IGUALDAD EN LOS TEXTOS CONSTITUCIONALES CHILENOS	64
--	----

2. LA PROCLAMACIÓN FUNDAMENTAL: ARTÍCULO 1° INCISO 1°	68
a) Texto y origen.....	68
b) Contenido de Igualdad.....	70
3. EL DEBER DEL ESTADO: ARTÍCULO 1° INCISO 5°	75
a) Texto y origen.....	75
b) Contenido de Igualdad.....	76
4. EL DERECHO: ARTÍCULO 19 N°2.....	80
a) Texto y origen.....	80
b) Contenido de Igualdad.....	82
<i>Prohibición de la esclavitud</i>	86
<i>Igualdad entre hombres y mujeres</i>	87
<i>Prohibición de la discriminación arbitraria</i>	91
<i>Estándar de racionalidad</i>	93
5. OTRAS DISPOSICIONES CONSTITUCIONALES SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	105
6. CONCLUSIONES.....	109

Capítulo III

LA IGUALDAD EN LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL

1. EL DOMINIO DE LA IGUALDAD GENERAL O TRADICIONAL ..	112
a) Los Fundamentos y la Evolución Posterior	112
b) Tratar Desigual a los Desiguales	118
c) Generalidad como Garantía de Igualdad.....	123
d) Evaluación	132
2. LA IGUALDAD COMO PROTECCIÓN DE BIENES PÚBLICOS IMPORTANTES (DERECHOS FUNDAMENTALES)	133
a) Relación entre Igualdad y otros Derechos Fundamentales.....	134
b) Análisis de Constitucionalidad de la Igualdad en Conexión a otros Derechos Fundamentales	136
c) Evaluación General.....	138
3. LA IGUALDAD COMO NO DISCRIMINACIÓN POR FACTORES ASOCIADOS A LA PERTENENCIA A CIERTOS GRUPOS.....	139
a) Individuos y Grupos	139
b) Formulación de la Tercera Noción de Igualdad.....	141
c) Categorías Sospechosas.....	143
d) Discriminación Directa e Indirecta	152
e) Evaluación	154
4. IGUALDAD DE FACTO (Y PROMOCIÓN ACTIVA DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES).....	154
a) Indicios de Formulación Abstracta.....	155
b) Consideración de la Realidad Concreta	157

c) Condicionantes de Realidad como Determinantes de Razonabilidad o Arbitrariedad	158
d) Igualdad de Oportunidades.....	160
e) Discriminación Positiva	163
f) Evaluación	169
5. CONCLUSIONES.....	169

SEGUNDA PARTE: DISCRIMINACIÓN

Capítulo IV

CONCEPTOS BÁSICOS DEL DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO

1. DISCRIMINACIÓN ARBITRARIA	174
a) Significado	174
b) Fuentes o causas de la discriminación	177
c) Por qué se prohíbe la discriminación.....	180
2. CATEGORÍAS RELEVANTES DEL DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO.....	184
a) La discriminación directa.....	184
b) La discriminación indirecta.....	190
c) Categorías sospechosas	197
d) Multidiscriminación.....	202
e) Discriminación positiva	205
f) Acomodación razonable	215
3. CONCLUSIONES.....	221

Capítulo V

LA DISCRIMINACIÓN ENTRE PRIVADOS

1. ¿POR QUÉ PROHIBIR LA DISCRIMINACIÓN ENTRE PARTICULARES?	224
2. JUSTIFICACIONES NORMATIVAS PARA PROHIBIR LA DISCRIMINACIÓN ENTRE PARTICULARES	226
3. LOS PROBLEMAS DE PROHIBIR LA DISCRIMINACIÓN ENTRE PARTICULARES.....	234
a) Derecho al respeto y protección de la vida privada	235
b) Derecho de Asociación.....	235
c) Libertad de Expresión.....	238
d) Libertad Religiosa y Libertad de Conciencia	240
e) Libertad para contratar.....	243
f) Consideraciones generales para lidiar con estas tensiones entre derechos	244

4. ¿CÓMO DETERMINAR LAS OBLIGACIONES DE NO DISCRIMINACIÓN DE LOS PARTICULARES?	250
5. ¿CUÁNDO PROHIBIR LA DISCRIMINACIÓN ENTRE PARTICULARES? CRITERIOS GENERALES.....	253
a) Qué.....	254
b) Quién.....	256
c) Por qué	259
d) El Juez y la Regla de la Razonabilidad	260
6. CONCLUSIONES.....	261

CAPÍTULO VI

LA LEY ANTIDISCRIMINACIÓN O LEY ZAMUDIO

1. ARTÍCULO 1°	264
a) El objetivo de la Ley Zamudio es demasiado limitado	264
b) Impone al Estado un deber genérico y de contenido confuso	265
2. ARTÍCULO 2°	266
a) Definición deficiente de discriminación arbitraria	267
b) Ininteligible aproximación a las categorías sospechosas	270
3. AUSENCIA DE ELEMENTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO.....	276
a) Discriminación indirecta	276
b) ¿Discriminación individual o grupal?	277
c) Discriminación entre particulares.....	279
d) Otras carencias	280
4. LA LEY ZAMUDIO SE VINCULA FUERTEMENTE A UNO DE LOS GRUPOS DISCRIMINADOS	281
5. CONCLUSIONES.....	283

CONCLUSIONES FINALES.....	285
---------------------------	-----

ANEXO: Proyecto de Reforma Constitucional sobre Igualdad (2018)	291
---	-----

BIBLIOGRAFÍA.....	295
-------------------	-----