

ÍNDICE

Presentación.....	9
-------------------	---

Capítulo I

La Invención del Derecho del Trabajo

1. Nacimiento y resistencia. Weimar y sus antepasados	15
2. Derecho del Trabajo: el péndulo de Polanyi.....	18
3. La expansión del Derecho del Trabajo y la derrota del movimiento consejista.....	23
4. Los precursores de Weimar y del Derecho del Trabajo.....	31

Capítulo II

El Derecho del Trabajo: entre fines y funciones

1. El Derecho del Trabajo y sus funciones.....	45
1.1 La función jurídica: la constitución del objeto	46
1.2 La función social: protegiendo al sujeto/objeto	49
1.3 La función política: legitimación del orden.....	50
1.4 La función económica: la distribución de la riqueza	54
2. Los fines del Derecho del Trabajo. De mínimos y máximos	57
2.1 La concepción mínima: un Derecho del Trabajo modesto.....	59
A) El análisis económico del Derecho: piso mínimo.....	59
B) Pérdida del sujeto y centralidad del trabajo: renta universal..	64
3. La igualdad y el Derecho del Trabajo: un ideal exorbitante	69

Capítulo III

El Derecho del Trabajo y una concepción robusta: cuerpo, gesto y voz

1. El trabajo como espacio de poder.....	78
2. Poder empresarial versus Derecho del Trabajo.....	85
2.1 La humanización del trabajo. La protección del cuerpo como so- porte.....	86
2.2 La rutina del oficio o profesión determinada: la seguridad de la trayectoria	90
2.3 Libertad como no “dominación” en el trabajo.....	95
3. El Derecho del Trabajo y sus medios	98

Capítulo IV

Participación de los trabajadores, democracia y Derecho del Trabajo

1. Democracia en el trabajo, paridad y participación.....	106
2. La participación como forma de construcción del Estado Social de Derecho.....	113
3. El derecho a la participación: fuente y forma jurídica.....	116
3.1 Titular: trabajador-ejercicio colectivo/ sindicatos.....	119

Epílogo

La lucha por el tiempo

1. El desafío radical: la automatización y la extinción del Derecho del Trabajo.....	125
2. Desafío presente: la hibridación tecnológica en el trabajo.....	132
2.1 El tiempo discontinuo y el trabajo en plataformas.....	137
2.2 El tiempo ilimitado y la movilización total del trabajador.....	142

Bibliografía	149
--------------------	-----

Capítulo I

Constitución, Derecho del Trabajo y Derechos Fundamentales

1. La constitucionalización y la expansión de los derechos fundamentales.....	9
1.1 Eficacia normativa y horizontal de los derechos fundamentales..	10
1.2 Eficacia horizontal: directa o inmediata versus indirecta o mediata	16
2. La constitucionalización del Derecho del Trabajo.....	22
2.1 Derechos fundamentales del trabajador: los generales y los específicos	25
2.2 La constitucionalización del contrato de trabajo y los desafíos de los conflictos de derechos entre las partes	33

Capítulo II

Colisión e interpretación de derechos fundamentales en el trabajo

1. La colisión de derechos fundamentales y las alternativas de solución..	37
2. Teoría externa: especificación y concreción de las normas de derechos fundamentales	46
2.1 La interpretación de los derechos fundamentales: especificación y concretización.....	48
2.2 Ponderación y principio de proporcionalidad	55
2.3 Fundamentación y estructura del principio de proporcionalidad	58

Capítulo III

La proporcionalidad y derechos fundamentales en el contrato de trabajo

1. El principio de proporcionalidad y el Derecho del Trabajo	69
2. El contenido del principio de proporcionalidad y aplicación a la relación de trabajo	77
2.1 El juicio de idoneidad laboral	79
A) Juicio de idoneidad y el problema de la intensidad.....	88
2.2 El juicio de necesidad laboral.....	92
A) Juicio de necesidad e intensidad de la eficacia de las medidas alternativas	95
2.3 Juicio de proporcionalidad laboral en sentido estricto	102
A) Grado de afectación de un derecho fundamental del trabajador.....	104

B) Grado de importancia de la medida empresarial para el derecho fundamental del empresario	110
C) Comparación entre la intensidad de la afectación y la importancia de la satisfacción de los derechos	113
D) Pesos abstractos de los derechos fundamentales	118
E) Seguridad de las premisas empíricas utilizadas en el juicio de proporcionalidad	119
3. Resultado de la proporcionalidad: el diseño de una regla jurídica.....	123
4. Teoría de la proporcionalidad laboral.....	127
5. La proporcionalidad y otros principios de derechos fundamentales	135
5.1 Principio de concordancia práctica	136
5.2 Proporcionalidad y contenido esencial de los derechos	140
6. La utilización de la teoría externa y la proporcionalidad en el modelo de relaciones laborales: del modelo geográfico al argumentativo	147

Capítulo IV

Derechos fundamentales del trabajador: su encaje contractual

1. Derechos fundamentales del trabajador y su ajuste en el contrato de trabajo.....	155
2. La buena fe y los derechos fundamentales del trabajador	159
3. La buena fe como límite interno o intrínseco de los derechos fundamentales	161
3.1 Los problemas de la buena fe como límite interno de los derechos fundamentales del trabajador	163
4. La buena fe como límite externo de los derechos fundamentales	169
5. La buena fe y el principio de proporcionalidad en materia laboral	173

Capítulo V

Control tecnológico y proporcionalidad: privacidad y expresión de los trabajadores

1. Control empresarial virtual y trabajo.....	179
2. Control empresarial, redes y privacidad.....	182
3. Control empresarial, redes y libertad de expresión	184
4. Correo electrónico y privacidad del trabajador.....	190

Bibliografía	197
--------------------	-----

ÍNDICE

Nuevo derecho del trabajo
Autor: José Luis Ugarte Cataldo
Editorial Tirant lo Blanch /2023
www.librotecnia.cl

Capítulo I *Subordinación, Derecho y Trabajo*

1. Subordinación, resistencia y sistema productivo	11
2. Subordinación y Derecho	16
3. Subordinación y nuevas tecnologías.....	23

Capítulo II *El Derecho del Trabajo y nuevas formas de* *trabajo: empresas de plataforma*

1. Producción ligera, tecnología y trabajo.....	27
2. El problema de la subordinación: el empleador algorítmico.....	30
3. Subordinación y trabajo en empresas de plataforma.....	34
4. El problema de la regulación: explotación y jornada	38
5. Jornada, plataformas y tiempos muertos	42
6. La libertad en juego.....	50

Capítulo III *Relaciones laboral triangulares, subcontratación* *y suministro/empresa unitaria**

1. Flexibilidad, descentralización productiva y trabajo	55
2. El suministro de trabajadores y la subcontratación laboral.....	57
3. La subcontratación laboral y el suministro de trabajadores ante el Derecho del Trabajo.....	59
4. La subcontratación, régimen de existencia y de responsabilidad en el derecho chileno	63
4.1. Régimen de existencia.....	63
4.2. Régimen de responsabilidad	67
5. Relaciones triangulares de trabajo y tutela de derechos fundamentales.....	70
5.1. La situación de la empresa usuaria	70
5.2. La situación de la empresa principal	72
6. La regulación del grupo de empresa en el Derecho del Trabajo. El empleador unitario y el poder de dirección laboral.....	77

6.1. La empresa unitaria en materia laboral y el poder de dirección laboral común	84
--	----

Capítulo IV

Derechos fundamentales en el trabajo, poder y justiciabilidad

1. Trabajo, poder y derechos	89
2. Trabajo y Constitución: conflicto, reconocimiento y neutralización....	92
3. El trabajo como espacio de poder	96
4. Eficacia normativa de la Constitución y el efecto horizontal de los derechos fundamentales.....	98
5. Justiciabilidad y tutela efectiva de los derechos fundamentales del tra- bajador	101
5.1. Tutela amplia de derechos fundamentales: derechos y sujetos.....	105
5.2. La prueba del hecho lesivo o vulneratorio	107
5.3. Sistema reparatorio eficaz e integral de la vulneración.....	109
6. La protección de los derechos fundamentales del trabajador en el de- recho chileno: la acción de tutela laboral.....	112
6.1. Amplitud derechos fundamentales protegidos.....	115
6.2. Titularidad amplia: sujetos activos y pasivos de la acción de tute- la	117
6.2.1. El sujeto pasivo: el empleador o el que ejerza facultades del empleador.....	119
7. La prueba en la tutela de derechos fundamentales: rebaja de estándar	122
8. Reparación y sanción en la tutela laboral	125

Capítulo V

Acoso sexual y sexista en el trabajo

1. Derecho Internacional y acoso sexual.....	135
2. Derecho nacional: regulación del acoso sexual y sexista	139
3. Acoso sexual: concepto y elementos	145
3.1. Tipos de acoso sexual en el trabajo a la luz de la jurisprudencia laboral.....	153
4. Acoso sexista: concepto y elementos.....	157
5. Consideraciones finales.....	160

Capítulo VI
Acoso en el lugar de trabajo y deberes del empleador:
perspectiva desde los derechos fundamentales

1. Acoso en el trabajo y derecho	163
1.1. Normativa jurídica sobre acoso en el derecho laboral chileno	164
1.2. Deber de protección y acoso horizontal	167
1.3. Deber de protección y derechos fundamentales de los trabajado- res en la situación de acoso	169
1.4. Proporcionalidad y medidas empresariales en el tratamiento del acoso en el lugar de trabajo	173
2. Deberes del empleador en caso de acoso laboral y sexual desde la perspectiva de los derechos fundamentales	175
2.1. Deberes empresariales en relación al trabajador o trabajadora denunciante	176
2.1.1. Deberes previos a la denuncia (preventivos)	176
2.1.2. Deberes en la investigación	181
2.2. Deberes posteriores a la investigación	186
3. Los deberes empresariales en relación al trabajador o trabajadora de- nunciada	188
3.1. Deberes Preventivos	189
3.2. Deberes en la investigación	192
3.3. Deberes posterior a la investigación (reparación)	195

Capítulo VII
Derecho a la no discriminación y trabajo

1. Discriminación, trabajo y derecho	199
2. El derecho a no discriminación laboral: interpretación y contenido	203
3. La discriminación laboral y sus elementos en el derecho chileno	209
3.1. El rol jurídico de los criterios sospechosos	215
4. El derecho a la no discriminación laboral y sus límites: la justificación razonable	220
5. Discriminación de género y políticas de ascenso: el techo de cristal	224
Bibliografía	231

Capítulo I

LA HUELGA: ENTRE EL HECHO Y EL DERECHO

1. La huelga antes del Derecho.....	13
2. Huelga revolucionaria y huelga laboral: derrota y reconocimiento	16
3. La huelga como fenómeno social.....	23
4. Huelga y Derecho.....	27
5. La huelga como derecho social.....	30
6. La huelga como derecho colectivo.....	33
7. La huelga como derecho de conflicto.....	38
8. La huelga como derecho de presión.....	42
9. La huelga como derecho fundamental.....	44
10. La huelga y el Derecho del Trabajo.....	48

Capítulo II

CONCEPTO, CONTENIDO Y LÍMITES DE HUELGA EN EL DERECHO

1. El concepto de huelga y desacuerdos.....	55
2. El contenido de la acción de huelga.....	57
2.1. Una noción amplia de la huelga.....	63
3. El contenido del Derecho de Huelga.....	67
3.1. Huelga, valores constitucionales e interés protegido.....	67
3.2. La huelga: el contenido de un derecho fundamental.....	71
A) Haz de posiciones activas protegidas por el derecho de huelga.....	74
B) Haz de posiciones pasivas del derecho de huelga.....	76
4. El contenido del derecho de huelga: el deber de no neutralizar la eficacia de la presión de los trabajadores.....	79
5. El conflicto entre derechos y el reconocimiento incompleto del contenido del derecho de huelga.....	83
5.1. Prioridad de la huelga sobre otros derechos fundamentales.....	85
5.2. No hay prioridad de la huelga, sino equilibrio. La solución irenista.....	87
6. Modelos de huelga: la expansión pluridireccional de su contenido....	91
7. Límites del Derecho de Huelga.....	95

7.1. Límites en relación con el empleador.....	95
7.2. Límites externos al derecho de huelga	102
7.3. Colisión de la huelga con los derechos económico-constitucionales del empleador.....	103

Capítulo III

LA HUELGA EN EL DERECHO CHILENO

1. La huelga como derecho fundamental en Chile	111
2. La huelga: revisión crítica del concepto y los fines de un derecho fundamental	115
3. La huelga en el derecho chileno: el modelo laboral.....	120
4. Concepto y contenido del derecho fundamental de huelga en el orden jurídico chileno.....	126
5. Titularidad del derecho de huelga.....	134

Capítulo IV

HUELGA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA

1. La huelga contractual en la negociación colectiva reglada	137
2. Procedimiento de huelga contractual reglada.....	138
2.1. Votación de la huelga: oportunidad.....	139
2.2. Última oferta del empleador.....	140
2.3. Piso mínimo de negociación	142
3. Votación de la huelga	144
3.1. Reglas de quórum en la votación de la huelga.....	145
3.2. Quórum de aprobación.....	146
4. Huelga y contrato colectivo de emergencia.....	148
5. Ejercicio de la huelga.....	149
5.1. Mediación obligatoria.....	149
6. Ejecución de la huelga	151
6.1. Nueva oferta del empleador y su votación.....	152
6.2. Reincorporación individual y término de la huelga	153
7. Efectos de la huelga sobre la relación individual de trabajo.....	155
7.1. El empleador ve suspendida su obligación principal de pagar la remuneración a los trabajadores huelguistas	157
7.2. Se suspende la obligación de pago de las cotizaciones de seguridad social.....	159
7.3. Efectos de la huelga en derechos laborales patrimoniales de los huelguistas	159
8. Huelga y efecto jurídico-funcional del contrato de trabajo	161

8.1. Relación de subordinación y potestades del empleador	162
8.2. Despido disciplinario y huelga.....	164
9. Efectos de la huelga en las facultades del empleador: deber de “neutralizar la huelga”	167
9.1. Prohibición de reemplazo del trabajador huelguista	168
9.2. Adecuaciones necesarias, sus variandi y huelga.....	172
10. La huelga y sus límites: derechos de terceros	176
10.1. La huelga y los servicios esenciales: la regulación legal en Chile.....	178
11. Los servicios mínimos y equipos de emergencia	183
11.1. Perspectiva cualitativa: hipótesis de servicios mínimos	184
11.2. Perspectiva cuantitativa: intensidad de la afectación.....	187
Bibliografía	193