

ÍNDICE

www.librotecnia.cl

Pág.

PRÓLOGO , por <i>José Miguel Embid Irujo</i>	19
ABREVIATURAS	23

PRIMERA PARTE

ACTIVIDAD DE SERVICIO PÚBLICO Y EMPRESA SOCIAL

CAPÍTULO I. CRISIS, ESTADO SOCIAL Y SOCIEDAD , por <i>María M. Pardo López</i>	29
I. A VUELTAS CON LA CRISIS DEL ESTADO SOCIAL: CRISIS ECONÓMICA VERSUS CRISIS CONCEPTUAL	29
1. El origen del Estado social	30
2. Diferencia entre Estado social y Estado del Bienestar	32
3. La irrenunciable superioridad conceptual del Estado social ...	33
4. Una nueva alternativa para el Estado Social: el Estado social «relacional»	34
II. LA REDEFINICIÓN DE LA RELACIÓN ENTRE SOCIEDAD Y ESTADO	37
1. El traslado de funciones del Estado a la Sociedad: el Estado garante	38
2. Cooperación entre Estado y Sociedad	39
III. BIBLIOGRAFÍA	40

CAPÍTULO II. PRESTACIÓN PÚBLICO-PRIVADA DE ACTIVIDADES DE SERVICIO PÚBLICO , por <i>Rosalía Alfonso Sánchez y Luis Miguel García Lozano</i>	43
I. LA ACTIVIDAD DE SERVICIO PÚBLICO	43
1. Generalidades.....	43
2. La compleja noción comunitaria de servicio público.....	46
3. Los servicios sociales de interés general en «versión española»	51
II. PRESTACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE SERVICIO PÚBLICO	52
III. ENTIDADES PÚBLICO-PRIVADAS PRESTADORAS DE SERVICIOS PÚBLICOS. VISIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA	58
IV. LAS EMPRESAS SOCIALES EN EL MARCO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS	62
V. CONSIDERACIONES CONCLUSIVAS	64
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	64
DOCUMENTACIÓN CITADA.....	66

CAPÍTULO III. LA EMPRESA SOCIAL , por <i>Francisco Javier Burillo Sánchez y Linda Navarro Matamoros</i>	69
I. CONSIDERACIONES INTRODUCTORIAS RESPECTO A LAS EMPRESAS SOCIALES.....	69
II. APROXIMACIÓN AL CONCEPTO DE EMPRESA SOCIAL.....	73
1. Consideraciones previas	73
2. Posibles conceptos de empresa social.....	74
3. Apuntes de Derecho comparado	75
III. LA CREACIÓN DE VALOR SOCIAL POR LAS EMPRESAS SOCIALES.....	77
1. Antecedentes: la necesidad de un nuevo aporte social	77
2. El «fin social» de las empresas sociales	78
2.1. Aproximación al concepto y dimensión internacional ...	78
2.2. Caracterización.....	80
2.3. Fin social <i>versus</i> responsabilidad social empresarial	81
IV. LAS FORMAS JURÍDICAS DE LA EMPRESA SOCIAL.....	83
1. Diversidad de figuras jurídicas aplicables	83
2. Propuestas de la Comisión Europea y experiencia internacional	84
3. Discusión sobre la conveniencia de una identidad legal y regulación propia	86
V. CONCLUSIONES	88
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	89

CAPÍTULO IV. FINANCIACIÓN DE LA EMPRESA SOCIAL , por Mercedes Farias Batlle	91
I. INTRODUCCIÓN.....	91
II. MICROCRÉDITOS Y BANCA SOCIAL	93
1. Banca social y cooperativas de crédito.....	93
2. Microcréditos y microfinanzas.....	94
3. Código de conducta para la provisión de microcréditos en la Unión Europea, versión 2.0.....	95
3.1. Relaciones con clientes e inversores	96
3.2. Gobernanza	96
3.3. Gestión del riesgo.....	97
3.4. Normas comunes de notificación financiera y de resultados sociales.....	97
3.5. Sistemas informáticos de gestión.....	97
III. CAPÍTULO I DEL PROYECTO DE LEY DE FOMENTO DE LA FINANCIACIÓN EMPRESARIAL: PRÉSTAMOS A LAS PYMES.	98
IV. CROWDFUNDING O FINANCIACIÓN MASIVA	99
1. Sistemas de <i>crowdfunding</i> o financiación masiva.....	99
2. Régimen jurídico de la modalidad de <i>crowdfunding</i> como instrumento de inversión previsto en el Título V del Proyecto de Ley de Financiación empresarial	101
2.1. Régimen jurídico de las plataformas de financiación participativa.....	101
2.2. Autorización y registro.....	102
2.3. Normas de conducta	102
2.4. Sobre los promotores y los proyectos	103
2.5. Protección del inversor	103
V. BUSINESS ANGELS Y REDES DE INVERSORES PRIVADOS...	104
VI. FONDOS DE EMPRENDIMIENTO SOCIAL EUROPEOS (FESE): REGLAMENTO (UE) NÚM. 346/2013, DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO, DE 17 DE ABRIL.....	105
1. Objeto, ámbito de aplicación y definiciones.....	107
1.1. Empresas en cartera admisible	107
1.2. Fondo de emprendimiento social europeo admisible.....	109
1.3. Inversión admisible.....	110
2. Condiciones relativas al uso de la designación FESE: «Estatuto» de las entidades de gestión de los FESE.....	110
2.1. Deberes de diligencia y lealtad	111
2.2. Deberes de información.....	112
2.3. Deber de capitalización adecuada.....	112
3. Perfil del inversor	113
4. Supervisión y cooperación administrativa	113
5. Actos delegados de la Comisión Europea.....	114
VII. BIBLIOGRAFÍA	114
WEBGRAFÍA	115

CAPÍTULO V. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA SOCIAL , por <i>Javier Carrascosa González</i>	117
I. EMPRESAS SOCIALES Y ACTIVIDAD INTERNACIONAL.....	117
II. EMPRESAS SOCIALES Y GLOBALIZACIÓN.....	122
III. LAS EMPRESAS SOCIALES EN EL DERECHO DE LA UE	123
1. Aspectos generales	123
2. La libertad de establecimiento y las empresas sociales de dimensión europea.....	124
3. Las empresas sociales como entidades titulares del derecho a la libertad de establecimiento en la UE.....	131
4. La regulación jurídica de las sociedades en la UE y en los Estados miembros	140
5. Determinación de la Ley aplicable a las sociedades de capital/empresas sociales en los Estados miembros.....	143
6. Las normas de conflicto societarias de los Estados miembros como obstáculos jurídicos a la libertad de establecimiento de las empresas sociales en la UE.....	147
6.1. El obstáculo: las normas de conflicto de los Estados miembros en materia societaria.....	147
6.2. La labor del TJUE y la trilogía societaria «Centros - Überseering - Inspire Art». La libre circulación intraeuropea de las empresas sociales	150
6.3. El reconocimiento mutuo (<i>Anerkennungsprinzip</i>) de empresas sociales en la UE.....	157
IV. REFLEXIÓN FINAL.....	160
V. BIBLIOGRAFÍA.....	161

SEGUNDA PARTE

FORMAS JURÍDICAS DE LA EMPRESA SOCIAL

CAPÍTULO VI. LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO , por <i>Faustino Cavas Martínez y Maribel Grimaldos García</i>	169
I. INTRODUCCIÓN.....	169
II. CONCEPTO Y NOTAS CARACTERÍSTICAS	173
III. CONSTITUCIÓN Y FORMA JURÍDICA.....	178
IV. CALIFICACIÓN E INSCRIPCIÓN.....	179
V. UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL	181
1. Concepto.....	181
2. Funciones	182
3. Subvenciones.....	182
4. Financiación.....	184
4.1. Fuentes de financiación	184
4.2. Seguimiento y control.....	186

	Pág.
VI. LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.....	187
1. Delimitación y normativa aplicable.....	187
2. Ámbito subjetivo	189
2.1. El trabajador.....	189
2.2. El empresario	189
3. Acceso al empleo.....	190
4. Forma y objeto del contrato	190
5. Modalidades de contratación.....	191
6. Incentivos a la contratación	193
7. Contenido del contrato	193
7.1. Período de prueba	193
7.2. Organización del trabajo	194
7.3. Derechos y deberes de los trabajadores	195
7.4. Condiciones de trabajo	196
7.5. Vicisitudes y extinción del contrato de trabajo	197
VII. BIBLIOGRAFÍA	199
CAPÍTULO VII. LAS COOPERATIVAS DE INICIATIVA SOCIAL, <i>por Irene Escuin Ibáñez y M.^a del Carmen López Anierte</i>	203
I. CONCEPTO	203
II. CARACTERÍSTICAS ESENCIALES.....	206
1. Conjunto de actividades que conforman su objeto social.....	206
2. Ausencia de ánimo de lucro	208
III. CONSECUENCIAS DERIVADAS DE LA CALIFICACIÓN DE COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL	210
1. Momento constitutivo: estatutos y procedimiento	210
2. Funcionamiento interno.....	210
IV. LAS COOPERATIVAS DE INICIATIVA SOCIAL COMO INSTRUMENTOS DE INTEGRACIÓN LABORAL DE SUS SOCIOS.....	212
1. Planteamiento.....	212
2. El empleo en las Cooperativas de Trabajo de Iniciativa Social.....	213
V. NATURALEZA JURÍDICA DE LA RELACIÓN EXISTENTE ENTRE LAS CTIS Y SUS SOCIOS TRABAJADORES.....	214
VI. LA IMPREGNACIÓN JURÍDICO-LABORAL DEL RÉGIMEN NORMATIVO APLICABLE A LOS SOCIOS TRABAJADORES DE LAS CTIS	215
VII. LOS SOCIOS TRABAJADORES DE LAS CTIS Y LA SEGURIDAD SOCIAL.....	220
1. Evolución normativa	220
2. Regulación actual.....	220
3. Significado del «régimen de opción»	222

VIII. ESTATUTO PROFESIONAL Y RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL APLICABLE A LOS SOCIOS DE TRABAJO DE LAS RES-TANTES COOPERATIVAS DE INICIATIVA SOCIAL	223
IX. BIBLIOGRAFÍA	224

CAPÍTULO VIII. LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN, por *M.^a del Mar Andreu Martí y Alejandra Selma Penalva*

I. INTRODUCCIÓN.....	227
1. Marco normativo estatal.....	227
2. La política comunitaria y los programas generales de inclu-sión social.....	230
3. La heterogénea normativa autonómica.....	233
II. CONCEPTO Y CARACTERIZACIÓN	236
1. Forma jurídica determinada	236
2. Objeto social determinado y exclusivo	238
III. REQUISITOS PARA LA CALIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	239
IV. EL PROCESO DE CALIFICACIÓN ADMINISTRATIVA AUTO-NÓMICA.....	244
V. LA ACTIVIDAD LABORAL COMO FORMA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	246
VI. POSIBLES TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DE INSER-CIÓN.....	249
VII. LAS ESPECIALIDADES PROPIAS DE LA RELACIÓN LA-BORAL.....	252
1. Especialidades sobre la naturaleza y duración del contrato de trabajo.....	252
2. Especialidades contractuales	255
VIII. BIBLIOGRAFÍA.....	258

CAPÍTULO IX. LAS MUTUALIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL: COMPLEMENTO Y ALTERNATIVA AL SISTEMA PÚBLICO DE SE-GURIDAD SOCIAL, por *Francisca M.^a Ferrando García*

I. INTRODUCCIÓN.....	261
II. BREVES APUNTES SOBRE LA PROTECCIÓN SOCIAL COM-PLEMENTARIA A CARGO DE LAS MUTUALIDADES	263
III. LAS MUTUALIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL COMO AL-TERNATIVA AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL: PERS-PECTIVA HISTÓRICA.....	265
1. La tradicional exclusión del RETA de los profesionales libe-rales titulados encuadrados en colegios profesionales.....	265
2. El régimen de opción a petición del Colegio Profesional co-rrespondiente	266
3. El derecho de opción por el sistema de protección social apli-cable en la normativa vigente.....	267

	Pág.
IV. MUTUALIDADES <i>VERSUS</i> RETA: ANÁLISIS COMPARATIVO DEL RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE	269
1. Régimen financiero	270
2. Compatibilidad e inaplicación del tope máximo de las pensiones públicas	271
3. Tratamiento fiscal.....	271
4. Cobertura social.....	272
5. Costes para el afiliado/mutualista	275
5.1. Aproximación de las cuotas.....	275
5.2. Bonificaciones y reducciones de las cuotas	275
5.3. La cobertura de la asistencia sanitaria a través del SNS	278
V. CONCLUSIONES	278
VI. BIBLIOGRAFÍA	280
CAPÍTULO X. MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, por <i>Belén García Romero</i>	283
I. LA RELEVANCIA SOCIAL DE LAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	283
1. Naturaleza jurídica	286
2. Concepto y caracteres	286
3. Origen y principales hitos de su evolución normativa.....	288
4. Organización	290
II. LA PROYECTADA REFORMA DE SU RÉGIMEN JURÍDICO	291
1. Objetivos y finalidades	293
2. Reforma de sus funciones	294
2.1. La supresión de su función como Servicios de Prevención Ajenos.....	295
2.2. La ampliación de su objeto como entidades colaboradoras.....	297
2.3. El reforzamiento de su papel de control de la IT por contingencias comunes	298
3. Otras modificaciones de su régimen jurídico.....	301
III. BIBLIOGRAFÍA	302
CAPÍTULO XI. SOCIEDADES MERCANTILES CON «FIN SOCIAL», por <i>Rafael Jordá García</i>	305
I. POSIBILIDAD DE CONSIDERAR A LAS SOCIEDADES MERCANTILES COMO EMPRESAS CON FIN SOCIAL	305
II. CUESTIÓN PREVIA: CONCEPTO Y PRINCIPIOS CONFIGURADORES DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL	306

	Pág.
1. Principios configuradores de las entidades de economía social.....	307
1.1. Primacía de las personas y del fin social sobre el capital.....	307
1.2. Aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica.....	309
1.3. Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad.....	310
1.4. Independencia respecto a los poderes públicos	312
2. Entidades que conforman la economía social según su ley reguladora	313
3. El porqué de la no catalogación de las sociedades de capital como entidades de economía social	314
III. FIN SOCIAL E INTERÉS SOCIAL.....	317
IV. ¿SOCIEDADES MERCANTILES SIN ÁNIMO DE LUCRO?	320
V. POSIBILIDAD DE FORMALIZAR PACTOS PARASOCIALES PARA PRIMAR EL FIN SOCIAL.....	325
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	327
CAPÍTULO XII. FUNDACIÓN-«EMPRESA SOCIAL», por Ángel Verlerdas Peralta.....	331
I. INTRODUCCIÓN.....	331
II. APROXIMACIÓN A LA FIGURA JURÍDICA DE LA FUNDACIÓN-EMPRESA.....	333
III. LA FUNDACIÓN-EMPRESA COMO EMPRESA SOCIAL POR EXCELENCIA.....	337
IV. LA COMPLEJA NATURALEZA DE LA FUNDACIÓN-EMPRESA COMO OBSTÁCULO PARA SU ACTIVIDAD DE EMPRESA SOCIAL	339
V. BIBLIOGRAFÍA.....	342
CAPÍTULO XIII. CAJAS DE AHORROS Y PROGRAMAS SOCIALES, por Raquel Sánchez Hernández	345
I. INTRODUCCIÓN.....	345
II. LA OBRA SOCIAL: UNO DE LOS TRADICIONALES PILARES DE LAS CAJAS DE AHORRO	350
1. Origen de las cajas de ahorro	350
2. Ámbitos de desarrollo de la Obra Social	352
III. EL NUEVO MODELO ORGANIZATIVO DE LAS CAJAS DE AHORROS Y SU INEVITABLE INFLUENCIA EN EL DESARROLLO DE LA OBRA SOCIAL	354
1. El Real Decreto-ley 11/2010, de 9 de julio	355
2. El Real Decreto-ley 2/2011, de 18 de febrero.....	357
3. La Ley 26/2013, de 27 de diciembre.....	358
4. La Ley 10/2014, de 26 de junio.....	361

ÍNDICE

	Pág.
IV. LA EVOLUCIÓN DE LA OBRA SOCIAL EN LOS ÚLTIMOS AÑOS.....	361
1. El modelo de gestión.....	362
2. Evolución cuantitativa.....	362
3. Principales áreas de desarrollo.....	364
V. BIBLIOGRAFÍA.....	364

www.librotecnia.cl

www.librotecnia.cl