

# CONTENIDO

www.librotecnia.cl

PRESENTACIÓN .....9

## I

### EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE A LA DESCENTRALIZACIÓN O TERCERIZACIÓN DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS

#### Capítulo 1

LA REORDENACIÓN DEL TRABAJO EN LA *POSTMODERNIDAD*:  
RIESGOS Y DESAFÍOS PARA EL DERECHO DEL TRABAJO .....15  
*Humberto Villasmil Prieto*

- I. El contexto y los vértices del surgimiento del  
Derecho del Trabajo Latinoamericano:  
los dos momentos de su evolución .....17
- II. La empresa como espacio y centro de imputación de los  
derechos y deberes de los sujetos de la relación de trabajo:  
de la “empresa nuclear” a la “empresa líquida” .....24
- III. Las cadenas mundiales de suministro. El principio de aplicación  
territorial de la ley, el principio de la solidaridad, la noción del  
grupo de empresas y la traza o huella de la actividad como  
criterios determinantes de la responsabilidad .....27

**CAPÍTULO 2**

LA DESCENTRALIZACIÓN DE LA EMPRESA.....	35
<i>Rafael F. Alburquerque</i>	
Primera parte. El <i>Outsourcing</i> .....	42
I. La protección de los trabajadores al servicio de la empresa satelital .....	43
II. La precarización del trabajo .....	47
Segunda parte. Ámbito personal de la relación de trabajo .....	50
I. La deslaborización del vínculo de trabajo .....	50
II. ¿Un Derecho de la actividad? .....	53
Conclusiones.....	55

**CAPÍTULO 3**

TERCERIZACIÓN LABORAL .....	57
<i>César Augusto Carballo Mena</i>	
I. Preámbulo.....	59
II. Multivocidad de la tercerización .....	68
III. Concepto de tercerización .....	70
IV. Trascendencia <i>ius</i> laboral de la tercerización .....	74
V. Encuadramiento dentro del molde <i>ius</i> laboral: binomio patrono-empresa .....	78
VI. Tipología básica de la tercerización y potenciales consecuencias <i>ius</i> laborales.....	82
VII. Casos difíciles u objetivamente ambiguos .....	90
VIII. Conclusiones .....	98

**II****PERSPECTIVA LATINOAMERICANA****CAPÍTULO 4**

LA NUEVA REGULACIÓN DE LA SUBCONTRATACIÓN O TERCERIZACIÓN DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS EN AMÉRICA DEL SUR.....	103
<i>Wilfredo Sanguinetti Raymond</i>	
I. El interés coincidente del legislador laboral por regular la subcontratación de actividades productivas y su motivación subyacente .....	105

II.	Dos enfoques opuestos sobre la manera de afrontar el mismo fenómeno.....	111
III.	El enfoque patológico: la subcontratación como actividad prohibida.....	113
IV.	El enfoque fisiológico: la subcontratación como actividad regulada.....	116
V.	Una cuestión a pesar de todo pendiente: el potencial impacto negativo sobre las condiciones laborales del recurso lícito a la subcontratación.....	126

## CAPÍTULO 5

### REGULACIÓN LABORAL ARGENTINA DE LA SUBCONTRATACIÓN EMPRESARIAL.....133

*Sebastián César Coppoletta*

I.	Introducción .....	135
II.	La delimitación del ámbito material de aplicación mediante la identificación de la actividad normal y específica propia del giro comercial del empresario principal.....	137
III.	La responsabilidad solidaria del principal.....	146
IV.	Conclusiones.....	159

## CAPÍTULO 6

### LA SUBCONTRATACIÓN EN LA LEGISLACIÓN LABORAL CHILENA.....163

*Francisco J. Tapia Guerrero,*

*Carmen E. Domínguez Soto*

I.	Responsabilidad laboral y organización empresarial .....	165
II.	La discusión jurisprudencial como antesala de la nueva legislación .....	167
III.	La descentralización productiva como parte del sistema de responsabilidad laboral .....	168
IV.	La política de derecho de la ley 20.123 .....	170
V.	Los principales institutos de la subcontratación .....	171
VI.	Los principales institutos del suministro de mano de obra .....	176
VII.	Aplicación jurisprudencial de las normas de subcontratación.....	180
VIII.	La subcontratación y el suministro de mano de obra desde el derecho colectivo .....	185
IX.	Conclusiones.....	187

[www.librotecnia.cl](http://www.librotecnia.cl)

## **CAPÍTULO 7**

TERCERIZACIÓN DE ACTIVIDADES PRINCIPALES. EL CASO PERUANO .....189

*Elmer Arce Ortíz*

I.	La tercerización como fenómeno económico .....	191
II.	Concepto jurídico de tercerización .....	192
III.	Contratistas fraudulentas en la tercerización .....	194
IV.	Responsabilidad solidaria en tercerizaciones lícitas o con contratistas reales .....	196
V.	Obligaciones del empresario principal en materia de seguridad y salud en el trabajo .....	201
VI.	Materias excluidas de la regulación de la Ley 29245 .....	203

## **CAPÍTULO 8**

LA TERCERIZACIÓN EN URUGUAY.....209

*Juan Raso Delgue*

I.	Introducción .....	211
II.	El proceso de aprobación de las Leyes 18.099 y 18.251 .....	212
III.	Los sujetos intervinientes en la triangulación laboral.....	214
IV.	Sujetos “externos” a la triangulación: las entidades previsionales y el Banco de Seguros del Estado .....	215
V.	Las relaciones jurídicas .....	216
VI.	Las exclusiones .....	221
VII.	La responsabilidad del empleador por las obligaciones laborales.....	224
VIII.	El control .....	229
IX.	El deber de informar al trabajador .....	235
X.	Conclusiones.....	237

[www.librotecnia.cl](http://www.librotecnia.cl)