

ÍNDICE

Proceso laboral

Autores: Gonzalo Cortez, Jordi Delgado y Diego Palomo

Editorial Thomson Reuters /2021

www.librotecnia.cl

	Página
Presentación	XVII

PRIMERA PARTE

CUESTIONES PRELIMINARES

I. ASPECTOS GENERALES SOBRE EL PROCESO LABORAL.....	3
1. El proceso laboral como método de resolución de conflictos	3
2. Apuntes sobre el proceso laboral contemporáneo en Chile	4
3. La jurisdicción laboral.....	12
3.1. Una jurisdicción necesaria.....	12
3.2. La jurisdicción orgánica.....	13
3.3. Características.....	13
4. Competencia.....	14
4.1. La materia como factor de competencia.....	15
4.2. El fuero como factor de competencia	17
4.3. El territorio como factor de competencia	20
4.4. Tratamiento procesal del presupuesto de la competencia.....	22
Bibliografía	23

	Página
II. LOS PRINCIPIOS DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO EN EL ORDEN LABORAL	24
1. En general, sobre los principios del proceso y del procedimiento	24
2. Los principios de igualdad, contradicción y bilateralidad.....	26
2.1. La igualdad procesal	26
2.2. El principio de contradicción.....	27
2.3. Bilateralidad de la audiencia.....	28
3. Principios relativos a la forma del procedimiento: la oralidad y principios vinculados.....	29
3.1. Inmediación	31
3.2. Concentración.....	33
3.2.1. Tratamiento procesal de las excepciones formales.....	35
3.2.2. Régimen procesal de los incidentes y, en particular, el de nulidad procesal	36
3.3. La concentración y el anuncio del veredicto	37
3.4. Publicidad	39
4. Principios relativos a la dirección formal del proceso	40
5. La buena fe y la gratuidad	41
5.1. La buena fe procesal	41
5.2. La gratuidad	43
Bibliografía	44
III. REGLAS COMUNES DEL PROCEDIMIENTO LABORAL	45
1. Nociones previas	45
2. Los actos procesales	46
3. Clases de actos procesales.....	46
4. Normas positivas aplicables a los actos procesales laborales: la regla de supletoriedad	47
4.1. Supletoriedad del Código de Procedimiento Civil	48
4.2. Comparecencia y defensa	50
4.3. El factor tiempo en los actos procesales	51

	Página
4.4. Actos de comunicación y, en particular, las notificaciones	53
4.4.1. Concepto y fundamento.....	53
4.4.2. Importancia.....	54
4.4.3. Régimen legal.....	55
4.4.4. Clases de notificaciones: simple notificación, citación, emplazamiento y requerimiento	55
4.4.5. Reglas comunes	58
4.4.6. Notificaciones y nulidad procesal	60
4.4.7. Formas de notificación	61
4.4.7.1. Notificación practicada en forma personal.....	61
4.4.7.2. Notificación especial del art. 437 del Código del Trabajo.....	63
4.4.7.3. Notificación por avisos (art. 439 del Código del Trabajo).....	67
4.4.7.4. Notificación mediante carta certificada (art. 440 del Código del Trabajo).....	69
4.4.7.5. Notificación mediante el estado diario (art. 441 del Código del Trabajo).....	70
4.4.7.6. Notificación electrónica o por otros medios.....	71
4.4.8. Comunicaciones entre tribunales: los exhortos.....	72
4.4.9. Los oficios.....	72
4.5. Incidentes.....	73
4.6. Tutela cautelar.....	74
4.6.1. Tutela cautelar y derecho a la tutela judicial.....	74
4.6.2. Características	75
4.6.3. Los presupuestos de las medidas cautelares.....	76
4.6.4. Reforzamiento de la efectividad de la tutela cautelar	78
4.6.5. Los efectos de las medidas cautelares	80

	Página
4.7. Régimen de la condena en costas	80
Bibliografía	82

SEGUNDA PARTE

PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL

I. EL PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL	87
A) Cuestiones preliminares	87
B) La necesidad de contar con un procedimiento especializado	88
C) La voluntad del legislador	89
D) Características del procedimiento de aplicación general	90
E) La supletoriedad del CPC	91
II. ACTIVIDADES PREVIAS AL PROCESO: MEDIDAS PREJUDICIALES	93
A) Cuestiones preliminares	93
a) Antecedentes generales	93
b) Requisitos comunes a toda medida prejudicial	93
c) Tribunal competente para conocer de la medida prejudicial	94
B) Tipos de medidas prejudiciales	95
a) Medidas prejudiciales precautorias	95
1. Concepto y legitimación para solicitar las medidas prejudiciales precautorias	95
2. Requisitos de las medidas prejudiciales precautorias	96
3. Hipótesis de medidas prejudiciales precautorias	97
b) Medidas prejudiciales probatorias	98
1. Concepto y legitimación para solicitar las medidas prejudiciales probatorias	98
2. Requisitos de las medidas prejudiciales probatorias	99
3. Hipótesis de medidas prejudiciales probatorias	100

	Página
a. Inspección personal del tribunal, informe de peritos y certificado de ministro de fe.....	100
b. Absolución de posiciones.....	100
c. Testigos.....	100
c) Medidas prejudiciales preparatorias	101
1. Concepto y legitimación para solicitar las medidas prejudiciales preparatorias.....	101
2. Requisitos.....	101
3. Hipótesis de medidas prejudiciales preparatorias	102
Modelo de escrito que cumple los presupuestos básicos de una medida prejudicial	104
III. FASE DE DISCUSIÓN	108
A) Demanda.....	108
a) Concepto y cuestiones preliminares	108
b) El ejercicio del derecho de acción	108
c) La introducción de la pretensión laboral	110
d) Forma de la demanda.....	111
e) Contenido de la demanda.....	112
1. Requisitos generales de toda presentación escrita.....	112
2. Requisitos específicos	113
– Fundamentación fáctica.....	115
– Fundamentación jurídica.....	115
Modelo de escrito que cumple los presupuestos básicos de la demanda.....	118
f) Acompañamiento de la prueba documental.....	123
g) Revisiones de oficio por el tribunal.....	124
1. Incompetencia	125
2. Caducidad de la acción.....	126
3. Acompañamiento de documentos requeridos por la ley	126

	Página
4. Defecto legal en el modo de proponer la demanda.....	127
5. Patrocinio y poder	129
h) Acumulación de acciones	129
i) Acumulación de causas.....	130
j) Admisibilidad de la demanda	131
Ejemplo de resolución que da traslado a la demanda y cita a las partes a audiencia preparatoria.....	132
k) Emplazamiento	133
1. Elementos del emplazamiento.....	134
2. Término de emplazamiento.....	134
B) Contestación de la demanda.....	135
a) Concepto y cuestiones preliminares	135
b) La posición del demandado y la igualdad de armas procesales.....	135
c) Contenido de la contestación de la demanda	137
d) Posibles actitudes del demandado	138
1. No contestar la demanda: la rebeldía del de- mandado.....	138
2. Allanamiento.....	140
3. Negación expresa de los hechos.....	141
4. Oposición de excepciones	141
a. Excepciones dilatorias.....	142
b. Excepciones perentorias	143
5. Reconvención	144
Modelo de escrito que cumple los presupuestos básicos de la contestación de la demanda.....	146
IV. AUDIENCIA DE PREPARACIÓN DEL JUICIO ORAL.....	151
A) Cuestiones preliminares	151
a) Antecedentes generales.....	151
b) Objetivos.....	152

	Página
B) Estructura de la audiencia preparatoria	153
a) Citación a la audiencia	153
b) Inicio de la audiencia	154
c) Resolución de las excepciones	155
d) Falta de negación de los hechos contenidos en la demanda	156
e) Suspensión de la audiencia preparatoria	156
f) No comparecencia a la audiencia preparatoria	157
g) Conciliación	158
1. Cuestiones generales	158
2. Aspectos problemáticos de la conciliación en el nuevo procedimiento de aplicación general	159
a. Confianza en los jueces como protagonistas del ejercicio conciliatorio	159
b. La unidimensionalidad y el eficientismo procesal en la autocomposición de la nueva justicia laboral	159
c. Nuevas fórmulas que respeten los principios esenciales de todo proceso	160
h) Recepción de la causa a prueba	160
1. Presupuestos generales	160
2. Examen de admisibilidad de la prueba	161
3. Diligencias probatorias de oficio	162
a. Exhibición de documentos	162
b. Otras diligencias probatorias	162
4. Exclusión de pruebas	163
i) Medidas cautelares	164
j) Remisión de oficios y demás comunicaciones	165
k) Determinación de fecha para la audiencia de juicio	166
l) Acta de la audiencia preparatoria	167

	Página
V. AUDIENCIA DE JUICIO ORAL.....	168
A) Cuestiones preliminares	168
a) Antecedentes generales.....	168
b) Objetivo	168
B) Estructura de la audiencia de juicio.....	169
a) Inicio de la audiencia: rendición de la prueba	169
b) No comparecencia a la audiencia de juicio.....	170
c) Observaciones a la prueba	170
d) Acta de la audiencia de juicio.....	172
e) Pronunciamiento del fallo.....	172
VI. LA PRUEBA EN EL PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL	173
A) Antecedentes generales	173
a) Concepto y cuestiones preliminares	173
b) Función de la prueba.....	174
B) Principios aplicables a la prueba en el procedimiento de aplicación general.....	174
a) Oralidad	174
b) Inmediación	175
c) Concentración.....	176
d) Congruencia.....	177
e) Publicidad	177
f) Aportación de parte y oficialidad	178
g) Bilateralidad.....	180
h) Celeridad y buena fe	181
i) Adquisición procesal	182
C) Sistemas de prueba.....	183
a) Sistema de prueba legal	183
b) Sistema de prueba libre.....	184
c) El sistema del Código del Trabajo	184

	Página
D) Objeto de prueba	186
a) Hechos sustanciales, pertinentes y controvertidos.....	186
b) Hechos exentos de prueba	186
E) Límites de la prueba	189
a) Utilidad	189
b) Pertinencia	190
c) Licitud.....	191
d) Sobreabundancia.....	192
F) La teoría de la prueba ilícita en el procedimiento de aplicación general laboral.....	193
a) Cuestiones preliminares.....	193
b) Fundamento de la prueba ilícita.....	194
c) Causales de ilicitud de la prueba	194
d) Consecuencias jurídicas de la prueba ilícita	196
G) Carga de la prueba.....	198
a) Concepto y cuestiones preliminares	198
b) Regla general	199
c) Carga de la prueba en los juicios de despido	200
d) Fijación de hechos a probar, cargas probatorias y sentencia	201
e) Reglas especiales que inciden en la distribución de la carga probatoria	202
f) Las cargas probatorias dinámicas	203
H) Los medios de prueba regulados en el procedimiento de aplicación general.....	204
a) Documentos	204
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	204
2. Clasificación.....	205
3. Proposición de la prueba documental.....	205
4. Incorporación de la prueba documental	206
5. Impugnación.....	207

	Página
6. La exhibición de documentos.....	208
7. Documentos y principio de supremacía de la realidad.....	209
b) Testigos.....	211
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	211
2. Clasificación de los testigos.....	212
3. Derechos del testigo.....	213
4. Deberes del testigo.....	213
– Deber de comparecer.....	213
– Deber de decir verdad.....	214
– Deber de declarar.....	214
5. Limitaciones de la prueba testimonial.....	215
6. Idoneidad del testigo.....	215
7. Práctica de la prueba testimonial.....	216
– Interrogatorio directo.....	217
– Contrainterrogatorio o contra examen.....	218
8. Impugnación.....	218
9. Poderes del juez en la prueba testimonial.....	219
a. Modificación de la cantidad de testigos.....	219
– Ampliación del número de testigos.....	219
– Reducción del número de testigos.....	219
b. Interrogación de testigos.....	221
c) Confesión.....	224
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	224
2. Clasificación.....	224
– Confesión judicial y extrajudicial.....	224
– Confesión judicial espontánea y provocada.....	225
– Confesión expresa y tácita.....	225
3. Deberes del absolvente.....	225
– Deber de comparecer.....	225
– Deber de declarar.....	226

	Página
– Deber de decir verdad	226
4. Práctica de la prueba	226
5. La confesión tácita o <i>ficta confessio</i> en el procedimiento de aplicación general.....	228
6. Poderes del juez en la absolución.....	229
a. Reducir del número de absolventes.....	229
b. Interrogar a los absolventes.....	229
d) Informe de peritos.....	230
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	230
2. Función del perito en el procedimiento laboral.....	232
3. Nombramiento del perito	232
4. Idoneidad del perito.....	234
5. Derechos y deberes del perito	235
6. Práctica de la prueba pericial	236
a. Emisión del informe.....	236
b. Declaración del perito	236
7. Poderes del juez en la prueba pericial	238
a. Designación del perito.....	238
b. Facultades ante la falta de emisión del informe.....	239
c. Interrogación del perito	240
e) Oficios.....	240
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	240
2. Objetivo.....	241
3. Práctica.....	242
I) La prueba de oficio en el procedimiento de aplicación general.....	243
a) Cuestiones preliminares.....	243
b) Fundamentos de la prueba de oficio	244
c) Limitaciones a la prueba de oficio.....	245

	Página
J) La prueba no solicitada oportunamente en el procedimiento de aplicación general.....	246
K) Valoración de la prueba.....	252
a) Concepto y cuestiones preliminares.....	252
b) Sistemas de valoración de la prueba.....	252
c) El sistema de valoración del Código del Trabajo.....	255
d) Las reglas de la sana crítica.....	257
1. Principios de la lógica.....	257
a. Concepto y cuestiones preliminares.....	257
b. Características de los principios de la lógica.....	257
c. Principios supremos de la lógica.....	258
– Principio de identidad.....	258
– Principio de no contradicción.....	259
– Principio de razón suficiente.....	259
– Principio del tercero excluido.....	260
2. Máximas de la experiencia.....	261
a. Concepto y cuestiones preliminares.....	261
b. Características de las máximas de la experiencia.....	262
c. Funciones de las máximas de la experiencia.....	263
– Función heurística.....	263
– Función epistémica.....	264
– Función justificativa.....	264
3. Conocimientos científicamente afianzados.....	265
a. Concepto y cuestiones preliminares.....	265
b. Características de los conocimientos científicamente afianzados.....	266
4. Las demás reglas que establece el CT.....	266
a. Multiplicidad.....	268
b. Gravedad.....	268
c. Precisión.....	269

	Página
d. Concordancia.....	270
e. Conexión	270
e) El estándar de prueba en el procedimiento de aplicación general laboral.....	271
1. Concepto y cuestiones preliminares.....	271
2. La convicción más allá de toda duda razonable.....	272
3. Preponderancia de la evidencia.....	273
f) El deber de motivación	274
g) La sana crítica y el recurso de nulidad.....	276
VII.SENTENCIA	279
A) Antecedentes generales	279
a) Concepto y cuestiones preliminares.....	279
b) Oportunidad y forma de dictar sentencia.....	280
B) Contenido de la sentencia.....	280
a) Parte expositiva.....	280
b) Parte considerativa.....	281
c) Parte dispositiva.....	283
d) Requisitos de la sentencia inmediata	284
C) Notificación de la sentencia, certificación de ejecutoriedad y ejecución de oficio	284
D) Sentencia e intermediación.....	285
Bibliografía	286

TERCERA PARTE

PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

I. PROCEDIMIENTOS ESPECIALES. ALCANCES INTRODUCTORIOS Y MOTIVACIONES PARA ESTABLECER LOS DISTINTOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	293
A) Introducción	293

	Página
B) Justificación para la existencia de los procedimientos especiales del orden laboral.....	294
a) Motivaciones para regular el procedimiento de tutela laboral	295
b) Motivaciones para regular el procedimiento monitorio	300
II. EL PROCEDIMIENTO DE TUTELA LABORAL	303
A) Ámbito de Aplicación.....	303
B) Legitimación.....	313
a) Legitimación activa en causas motivadas con ocasión del despido	314
b) Legitimación activa en causas diversas al despido.....	315
c) Legitimación pasiva.....	316
d) Otros casos de legitimación.....	317
C) La Inspección del Trabajo en la promoción de la Tutela Laboral	318
a) Toma de conocimiento de vulneración a los Derechos fundamentales.....	318
b) Mediación	319
c) Informe sobre la vulneración de Derechos fundamentales.....	320
d) Denuncia.....	320
e) Hacerse parte.....	322
D) Acumulación y exclusiones.....	323
E) Tramitación.....	326
a) Denuncia.....	327
Modelo simplificado de denuncia (Demanda)	329
b) Plazo de interposición.....	331
c) Examen de admisibilidad.....	333
d) Procedimiento de sustanciación.....	334
e) Especialidades procesales.....	335
1. Suspensión del acto denunciado.....	335

	Página
2. La inversión probatoria del artículo 493 del Código del Trabajo.....	338
3. Fallo.....	344
III. EL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL.....	347
A) Ámbito de aplicación	347
B) Actuaciones previas: fase administrativa obligatoria.....	349
C) Frustración de la instancia administrativa previa.....	352
D) Demanda monitoria.....	353
Modelo simplificado de demanda en procedimiento monitorio	353
E) Resolución que recae ante la presentación de la demanda.....	356
a) Acoge la pretensión y avisa de las consecuencias de la resolución.....	357
Modelo simplificado de reclamación ante resolución que acoge la demanda en procedimiento monitorio.....	361
b) Acoge parcialmente	362
c) Rechaza la demanda monitoria.....	362
Modelo simplificado de reclamación ante rechazo de la demanda en procedimiento monitorio.....	364
d) Citación a audiencia: la tercera vía que desnaturaliza el monitorio.....	364
F) Actitudes del demandado.....	366
a) Pago	366
b) Reclamar (Oponerse).....	367
Modelo simplificado de reclamación en procedimiento monitorio.....	368
c) No hacer nada	369
G) El contradictorio en el procedimiento monitorio: audiencia única	371
a) Conciliación.....	372
b) Contestación	372
c) Prueba	373

	Página
d) Reglas generales aplicables en la audiencia única.....	374
H) Sentencia monitoria.....	374
I) Recursos en contra de la sentencia monitoria	375
Bibliografía	376
CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON	
REUTERS PROVIEW	383

www.librotecnia.cl