

# ÍNDICE

<i>Presentación</i> .....	9
<i>Palabras preliminares</i> .....	11
<i>Introducción</i> .....	13

## *Capítulo Primero*

### EL FUERO EN LA REGULACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

I. Organización Internacional del Trabajo .....	17
II. Fuero en la Organización Internacional del Trabajo .....	20
1. Regulación del Fuero Maternal en la OIT .....	21
2. Regulación del Fuero por actividad sindical y negociación colectiva en la OIT .....	25

## *Capítulo Segundo*

### CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS Y EFECTOS DEL FUERO LABORAL

I. Concepto de fuero laboral .....	31
II. Características del fuero laboral .....	33
III. Efectos del fuero laboral .....	34
1. Inamovilidad del trabajador aforado .....	34
2. Obligación de reincorporar al trabajador y de pagarle sus remuneraciones .....	36
3. Limitaciones en el ejercicio del <i>ius variandi</i> .....	39
4. Compensación del fuero y su compatibilidad con otras indemnizaciones .....	41
4.1. Compensación del fuero en caso de término de la relación laboral .....	41
4.2. Compatibilidad entre la compensación del fuero y otras indemnizaciones .....	42

*Capítulo Tercero*

CLASES DE FUERO ATENDIENDO AL HECHO QUE LO GENERA,  
FINALIDAD Y DURACIÓN

I. Fuero por maternidad .....	47
1. Fuero maternal .....	47
2. Fuero paternal .....	49
II. Fuero por cuidado personal de un niño .....	51
1. Finalidad del fuero por otorgarse el cuidado personal de un niño .....	51
2. Titulares del fuero por cuidado personal de un niño y duración .....	52
III. Fuero por actividad sindical .....	53
1. Trabajadores en proceso de constitución de una organización sindical .....	53
1.1. Titulares y duración del fuero por constitución de un sindicato .....	53
1.2. Reglas comunes al fuero otorgado por la constitución de cualquier clase de sindicato .....	55
2. Candidatos a dirigente sindical .....	56
2.1. Elección de la primera directiva .....	56
2.2. Elección de directivas posteriores a la primera .....	57
3. Dirigentes sindicales .....	58
4. Delegados sindicales .....	59
5. Trabajadores afiliados a una organización sindical involucrada en una negociación colectiva .....	60
6. Fuero por participación en el Comité Paritario de Higiene y Seguridad .....	62
7. Delegado de Personal .....	64
IV. Fuero por muerte del cónyuge, del conviviente civil o de un hijo ...	64
V. Fuero por servicio militar .....	65

*Capítulo Cuarto*

APARICIÓN TARDÍA Y DESAPARICIÓN ANTICIPADA DEL FUERO

I. Aparición tardía del fuero .....	69
1. Activación retardada del fuero .....	69
2. Reactivación del fuero .....	71
II. Desaparición anticipada del fuero .....	71
1. Pérdida del fuero .....	72
1.1. Interrupción del embarazo o muerte del hijo nacido .....	72

1.2. Término de la empresa . . . . .	73
1.2.1. Dirigentes sindicales . . . . .	73
1.2.2. Demás casos de fuero sindical . . . . .	73
1.2.3. Demás clases de fuero. . . . .	75
1.3. Censura del directorio . . . . .	76
1.4. Sanción aplicada judicialmente a un dirigente sindical, en virtud de la cual deba hacer abandono del cargo . . . . .	76
1.5. Renuncia al sindicato . . . . .	76
1.6. Afiliación simultánea a dos o más sindicatos en virtud de un mismo empleo. . . . .	77
1.7. No depositar el acta constitutiva del sindicato en la Dirección del Trabajo . . . . .	77
1.8. No subsanar los defectos observados por la autoridad. . . . .	78
1.9. No completar el quórum de afiliados en el plazo de un año. . . . .	78
1.10. Despido indirecto del trabajador aforado . . . . .	79
2. Suspensión del fuero . . . . .	80
3. Desactivación de pleno Derecho del fuero . . . . .	82
3.1. Concepto de desactivación de pleno Derecho del fuero . . . . .	82
3.2. Desactivación de pleno Derecho del fuero derivado de contratos precarios . . . . .	83
3.3. Desactivación de pleno Derecho del fuero en casos misceláneos . . . . .	84

*Capítulo Quinto*

**EL PROCEDIMIENTO DE DESAFUERO**

I. Concepto y procedencia del desafuero . . . . .	87
1. Concepto de desafuero. . . . .	87
2. Procedencia del desafuero . . . . .	88
II. Causales de procedencia del desafuero. . . . .	89
1. Causales objetivas de los números 4 y 5 del artículo 159 . . . . .	89
2. Causales disciplinarias del artículo 160 . . . . .	90
III. Oportunidad para solicitar el desafuero . . . . .	92
1. Oportunidad para solicitar el desafuero en el caso de las causales objetivas . . . . .	92
2. Oportunidad para solicitar el desafuero en el caso de las causales disciplinarias . . . . .	95
IV. Tribunal competente y procedimiento aplicable . . . . .	97
1. Tribunal competente para conocer de las acciones relacionadas con el fuero . . . . .	97
2. Procedimiento aplicable a las acciones relacionadas con el fuero. . . . .	98
2.1. El problema del fuero maternal . . . . .	98

2.2. Procedimiento aplicable en caso de desafuero . . . . .	101
V. Análisis de algunos problemas durante el procedimiento de desafuero .	102
1. Separación provisional del trabajador aforado . . . . .	102
2. Posibilidad de reconvenir por parte del trabajador . . . . .	104
3. Vencimiento del plazo del fuero durante el juicio de desafuero	105
VI. La decisión judicial sobre el desafuero . . . . .	106
1. La decisión sobre el desafuero, una facultad otorgada al juzgador	106
2. La exigencia de criterios para resolver la solicitud de desafuero	108
3. Criterios para resolver la solicitud de desafuero por causales objetivas . . . . .	109
3.1. Ámbito de aplicación de los criterios para desaforar por causales objetivas. . . . .	109
3.2. Criterios para desaforar por causales objetivas. . . . .	110
3.2.1. Efectividad de la causal invocada . . . . .	111
3.2.2. Existencia de discriminación . . . . .	113
3.2.3. Imposibilidad fáctica de mantener subsistente el con- trato de trabajo . . . . .	114
4. Criterios para resolver la solicitud de desafuero por causales disciplinarias . . . . .	116
4.1. Ámbito de aplicación de los criterios para desaforar por causales disciplinarias. . . . .	117
4.2. Criterios para desaforar por causales disciplinarias . . . . .	117
<i>Bibliografía</i> . . . . .	121