

ÍNDICE

Prólogo	9
Introducción	13

Capítulo 1

LA LIBERTAD SINDICAL Y EL REEMPLAZO DE TRABAJADORES DURANTE LA HUELGA EN CHILE

I. Concepto y aplicaciones de la libertad sindical	17
II. Fuentes de la libertad sindical	23
1. Fuentes Normativas a Nivel Regional	24
2. Fuentes Normativas Europeas	25
3. Tratamiento del Comité de Libertad Sindical y la Comisión de Expertos en Tratados sobre las normas de la OIT en relación con la libertad sindical, un problema orgánico no resuelto ..	27
4. Fuentes Normativas Nacionales de la Libertad Sindical	32

Capítulo 2

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, LA HUELGA Y EVOLUCIÓN DE LA CONCEPCIÓN DEL REEMPLAZO DE TRABAJADORES EN ESTA

I. La Negociación Colectiva y La Huelga	41
1. La Negociación Colectiva como forma de resolver un con- flicto	41
2. La libertad y la buena fe en la negociación colectiva	44
3. Definición, cobertura, nivel y modalidades de la negociación colectiva en Chile	45

4. Titularidad y objeto de la negociación colectiva	48
5. Los instrumentos colectivos, en especial el contrato colectivo como forma de acuerdo en un procedimiento reglado	49
6. La huelga	50
7. ¿Consagra la Constitución el Derecho a Huelga?	52
8. La regulación normativa de la huelga	55
II. Evolución normativa, jurisprudencial y doctrinaria del reemplazo de trabajadores en huelga en Chile	58
1. Evolución normativa	59
2. Evolución jurisprudencial	64
3. Evolución doctrinaria	72

Capítulo 3

ANÁLISIS COMPARADO DEL REEMPLAZO DE TRABAJADORES EN HUELGA

I. Introducción a los sistemas comparados	77
II. La Unión Europea	79
1. La situación sobre el derecho de huelga versus otros derechos	79
2. Negociación colectiva y Huelga en la Unión	83
3. Sistemas Nacionales	91
III. Norteamérica y Asia	119
IV. La OIT y sus órganos de control en relación al reemplazo de huelguistas	134

Capítulo 4

ANÁLISIS DE LA DISCUSIÓN SOBRE EL REEMPLAZO DE HUELGUISTAS EN CHILE

I. Mensaje Presidencial	139
II. Discusión en la Cámara de Diputados	142
III. Discusión en el Senado	144
IV. Discusiones finales: Análisis del concepto de “adecuaciones necesarias” que puede efectuar el empleador y propuestas de interpretación	147
Conclusiones	157
Bibliografía	165