

PRESENTACIÓN.....5

PRIMERA PARTE
DE LA RELACIÓN LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO PRIMERO
DE LA RELACIÓN LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO 9

I. GENERALIDADES9

&) Historia9

II. DE LA RELACIÓN LABORAL.....12

III. DEL CONTRATO DE TRABAJO14

&) Prestación de servicios sin Contrato: situación
del artículo 8º del Código del Trabajo20

SEGUNDA PARTE
DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO PRIMERO
DEL TÍTULO V DEL LIBRO I DEL CÓDIGO DEL TRABAJO..... 33

I. GENERALIDADES33

1. Historia.....33

2. Del Título V del Libro I del Código del Trabajo: “De la terminación del contrato de trabajo y estabilidad en el empleo”35

3. Principios generales sobre la Terminación del Contrato de Trabajo..... 40

4. De la Estabilidad en el Empleo.....41

II. DE LAS CAUSALES DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....50

&c) El Perdón de la Causal57

TERCERA PARTE
ANÁLISIS DE LAS CAUSALES CONTENIDAS EN EL
ARTÍCULO 159 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN.....77

CAPÍTULO PRIMERO
MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES.....81

I. GENERALIDADES81

1. Concepto81

2. Características86

II. DEL FINIQUITO.....	87
1. Concepto	87
2. Naturaleza Jurídica	98
3. Efectos	101
4. Objeto.....	123
5. Otros casos.....	124
III. FORMALIDADES DE APLICACIÓN DEL MUTUO ACUERDO	125
CAPÍTULO SEGUNDO	
RENUNCIA DEL TRABAJADOR	133
I. GENERALIDADES	133
1. Concepto	134
2. Requisitos.....	137
a) Por escrito	144
b) Por anticipado.....	147
c) Ser firmada ante Ministro de Fe.....	148
3. Jurisprudencia relacionada al análisis del artículo 177 del Código del Trabajo	157
4. Validez de la Renuncia.....	159
5. Otros casos conocidos por la jurisprudencia	164
CAPÍTULO TERCERO	
MUERTE DEL TRABAJADOR.....	167
I. GENERALIDADES	167
II. JURISPRUDENCIA	170

CAPÍTULO CUARTO

VENCIMIENTO DEL PLAZO179

I. PLANTEAMIENTO.....179

II. DEL NUMERAL 4º DEL ARTÍCULO 159184

1. Clasificación del Contrato de Trabajo188

a) Concepto del Contrato a plazo fijo190

b) Naturaleza del contrato a plazo fijo193

2. Terminación anticipada de un contrato a plazo fijo.....195

3. Inamovilidad del Trabajador sujeto a Contrato de Plazo Fijo205

4. Transformación del Contrato a plazo fijo en indefinido206

a) Servicios discontinuos que transforman el contrato
de plazo fijo en un contrato de duración indefinida209

b) Contratos de dos años de duración.....213

c) Jurisprudencia214

III. CASOS CONOCIDOS POR LA JURISPRUDENCIA225

1. Trabajadora con Fuero Maternal.....225

2. Otros casos230

CAPÍTULO QUINTO

CONCLUSIÓN DEL TRABAJO O SERVICIO

QUE DIO ORIGEN AL CONTRATO231

I. GENERALIDADES231

1. Naturaleza jurídica236

2. Características236

3. Presupuestos239

4. Objeto de la causal	243
5. Aplicación	245
6. Casos en que no procedería la causal	256
CAPÍTULO SEXTO	
CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR.....	273
I. GENERALIDADES	273
1. Concepto	273
2. Requisitos.....	275
3. No constituye Caso fortuito o fuerza mayor	285
4. Efectos	286
II. CASUÍSTICA	295
1. Imposibilidad absoluta de cumplimiento.....	295
2. Imposibilidad relativa	296
3. Incapacidad del Trabajador	302
4. Licencias Médicas.....	303
5. Clausura de establecimiento	306
6. Otros casos.....	307
Índice.....	309