

PRESENTACIÓN5

CAPÍTULO PRIMERO
CONDUCTAS INDEBIDAS GRAVES ATRIBUIBLES AL TRABAJADOR

I. Conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas, que señala el numeral 1° del artículo 1607
 &) Sentido y alcance7

A) FALTA DE PROBIDAD DEL TRABAJADOR EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES10

I. Generalidades10

1. Historia.....10

2. Sentido y alcance.....17

3. Concepto25

4. Fundamento y objeto de la Causal.....32

5. Requisitos.....35

 a) Estar acreditada36

 b) Gravedad de los hechos39

c) Los hechos deben ocurrir en el desempeño de las funciones del trabajador.....	40
d) Lealtad y fidelidad vulneradas	40
6. Casuística.....	42
B) CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL.....	50
1. Historia.....	51
2. Concepto	59
3. Fundamentos	62
4. Requisitos para su configuración	69
C) VÍAS DE HECHO EJERCIDAS POR EL TRABAJADOR EN CONTRA DEL EMPLEADOR O DE CUALQUIER TRABAJADOR QUE SE DESEMPEÑE EN LA MISMA EMPRESA.....	103
1. Concepto	104
2. Requisitos.....	105
3. Sentido y alcance.....	112
D) INJURIAS PROFERIDAS POR EL TRABAJADOR AL EMPLEADOR.....	121
1. Historia.....	121
2. Sentido y alcance.....	125
3. Concepto	126
4. Objetividad de la ofensa	132
5. Requisitos.....	136
6. Ser graves	140
7. Casuística.....	149
E) CON DUCTA INMORAL DEL TRABAJADOR QUE AFECTE A LA EMPRESA DONDE SE DESEMPEÑA	152
1. Generalidades.....	152

2. Requisitos procedencia	161
F) CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL.....	170
1. Concepto	175
&c) Jurisprudencia.....	187
2. Fundamentos, sentido y alcance	205
3. Elementos	214
4. Finalidad y efectos	220
5. Efectos	221
6. Juez Competente.....	235

CAPÍTULO SEGUNDO

NEGOCIACIONES PROHIBIDAS AL TRABAJADOR

Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio y que hubieren sido prohibidas por escrito en el respectivo contrato por el empleador	239
1. Sentido y alcance.....	240
2. Fundamentos	246
3. Requisitos de procedencia.....	248
4. Improcedencia de la causal	251

CAPÍTULO TERCERO

DE LA NO CONCURRENCIA DEL TRABAJADOR A SUS LABORES

No concurrencia del trabajador a sus labores sin causa justificada durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual período de tiempo; asimismo, la falta injustificada,

o sin aviso previo de parte del trabajador que tuviere a su cargo una actividad, faena o máquina cuyo abandono o paralización signifique una perturbación grave en la marcha de la obra253

1. Historia.....253
2. Sentido y alcance.....254
3. Elementos de la causal.....262
4. Ausencia debido a la detención de autoridad competente267
5. No concurrencia del trabajador por situaciones médicas. Casos..... 273
6. Prueba de la causal276
7. Perdón de la causal279

CAPÍTULO CUARTO

ABANDONO DEL TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR

Sea por la salida intempestiva e injustificada del trabajador sin permiso del empleador o por la negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato.....285

1. Abandono del trabajo propiamente tal.....287
2. La negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato293

&c) Casuística300

CAPÍTULO QUINTO

ACTOS OMISIONES O IMPRUDENCIAS TEMERARIAS DEL TRABAJADOR

Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores o a la salud de estos301

1. Concepto	301
2. Sentido y Alcance.....	302
3. Requisitos.....	304
4. Gravedad de los actos u omisiones.....	304
5. Casos en que sería aplicable la causal al empleador: cuando se infrinja el contenido ético jurídico del Contrato de Trabajo y los principios que lo integran.....	319

CAPÍTULO SEXTO
PERJUICIOS MATERIALES CAUSADOS INTENCIONALMENTE
POR EL TRABAJADOR

El perjuicio material causado intencionalmente en las instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías	321
1. Requisitos.....	325
2. Efectos	330

CAPÍTULO SÉPTIMO
INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES QUE IMPONE
EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Generalidades.....	333
2. Historia.....	345
3. Naturaleza jurídica	345
&x) Requisitos del Despido Disciplinario	347
a) Sentido y alcance.....	351
&&x) De la Buena FE en el Contrato de Trabajo.....	361

a) La buena fe en materia de extinción del contrato de trabajo.....	390
b) El incumplimiento grave de las obligaciones y la buena fe	390
4. Requisitos que configuran la causal.....	392
a) El incumplimiento debe ser grave	399
b) Determinación de la gravedad	403
CASUISITICA	417
1. Ausencias y atrasos al trabajo	417
a) Ausencias.....	417
b) Respecto de los Atrasos	418
c) Incumplimientos del empleador	420
d) Otros casos.....	424
Índice	447