

PRESENTACIÓN..... 5

PRIMERA PARTE
ARTÍCULO 161 CÓDIGO DEL TRABAJO

CAPÍTULO PRIMERO
GENERALIDADES..... 9

1. Historia de la Causal 9

2. Orígenes de la causal 18

3. Concepto 21

4. Sentido y alcance de la causal 24

 a) Causal Objetiva 27

 b) Y de caducidad..... 32

 c) ¿Supletoria? 33

5. Clasificación de la Causal 39

6. Naturaleza de la causal..... 41

 a) Causal objetiva 41

CAPÍTULO SEGUNDO

**DE LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA EN EL
ACTUAL CÓDIGO DEL TRABAJO**

49

1. Introducción 49

2. Necesidades de la Empresa 50

3. Contenido de la causal 53

 a) De las necesidades de la empresa propiamente tal 53

**I. CARACTERÍSTICAS DE LA CAUSAL DE
NECESIDADES DE LA EMPRESA**

55

1. Se trataría de un causa económica de terminación del
contrato de trabajo 55

 a) El despido por “necesidades de la empresa, establecimiento
 o servicio” como causal no taxativa 60

 b) Derogación del despido por “falta de adecuación
 laboral y técnica del trabajador” 70

 c) Reglas relativas al despido por “necesidades de la empresa,
 establecimiento o servicio” incorporadas en los artículos
 168 y 169..... 72

2. Debe tratarse de una situación objetiva que afecte
 a la empresa, establecimiento o servicio 73

3. Debe ser grave o de envergadura, y permanente..... 75

4. Debe existir una relación de causalidad entre
 las necesidades y el despido..... 75

5. La causal genera el pago de una indemnización
 por años de servicios..... 76

6. La causal podrá “preavisarse” con 30 días de anticipación
 y con copia a la dirección del trabajo 98

II. INDEMNIZACIONES DE LAS TRABAJADORAS DE CASA PARTICULAR	123
III. PROCEDENCIA DE INDEMNIZACIÓN ADICIONAL CONTEMPLADA EN EL ESTATUTO DOCENTE	124
IV. CRITERIOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN	128
V. ¿LA CAUSAL SÓLO OPERARÍA EN LOS CONTRATOS DE DURACIÓN INDEFINIDA? CONTRATOS RESPECTO DE LOS CUALES PROCEDE LA CAUSAL.....	131
VI. ¿RESIDUAL O SUPLETORIA?	138
VII. REQUISITOS DE LA CAUSAL	140
1. Debe tratarse de una situación objetiva que afecte a la empresa, establecimiento o servicio	140
2. Debe ser grave o de envergadura, y permanente.....	140
3. Debe existir una relación de causalidad entre las necesidades y el despido	140
4. La causal podrá “preavisarse” con 30 días de anticipación y con copia a la Dirección del Trabajo (art. 162 inciso 4º).....	141
VIII. PRUEBA DE LA CAUSAL	141
CAPÍTULO TERCERO DEL DESAHUCIO	157
1. Sentido y alcance.....	157
2. Concepto	162
3. Sentido y alcance.....	169
4. ¿Cuándo procedería?	173
a) Trabajadores que cuentan con poder de representación del empleador.....	176

b) Trabajadores de casa particular	185
c) Trabajadores de exclusiva confianza del empleador.....	186
5. Requisitos del Desahucio.....	207
6. Efectos	209

CAPÍTULO CUARTO

CUÁNDO NO PODRÁ INVOCARSE LA CAUSAL..... 215

I. GENERALIDADES 215

II. LICENCIAS MÉDICAS 223

1. Requisitos..... 225

2. Indemnizaciones..... 228

III. DE LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL..... 229

**SEGUNDA PARTE
DEL ARTÍCULO 161 BIS**

I. DE LA INVALIDEZ TOTAL O PARCIAL 237

**II. NATURALEZA DE LAS PRESTACIONES CONFERIDAS
POR LA NORMA..... 247**

Índice..... 275