

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
CAPÍTULO I: ACOSO EN EL TRABAJO, PROTECCIÓN DEL CUERPO Y DERECHO DEL TRABAJO	1
1. INTRODUCCIÓN	3
2. PROTECCIÓN DEL CUERPO, DIGNIDAD Y RECONOCIMIENTO	4
3. PROTECCIÓN DEL CUERPO: INTEGRIDAD FÍSICA Y PSÍQUICA EN LUGAR DE TRABAJO	8
4. ACOSO EN EL TRABAJO, MODALIDADES Y DERECHOS FUNDAMENTALES	11
4.1. Acoso laboral.....	12
4.2. Acoso sexual laboral.....	14
4.3. Acoso sexista	15
5. ACOSO EN EL TRABAJO Y DERECHO INTERNACIONAL.....	16
CAPÍTULO II: ACOSO EN EL TRABAJO COMO ILÍCITO LABORAL: EL ESPACIO LEGAL-REGLAMENTARIO.....	21
1. INTRODUCCIÓN	23
2. RÉGIMEN LEGAL DEL ACOSO EN EL TRABAJO: TIPOS CONCEPTUALES	24
3. HAZ DE DEBERES EMPRESARIALES: INVESTIGACIÓN Y PROTECCIÓN FRENTE AL ACOSO EN EL TRABAJO.....	27
3.1. Deber de regulación.....	28
3.2. Deber de dar curso a la investigación.....	31
3.3. Deber de resguardo: medidas provisionales	33
3.4. Deber de adoptar medidas de resguardo definitivo y de sanción	35

A) Deber de medidas de resguardo definitivas	36
B) Deber de sanción: régimen legal por acoso en el trabajo	37
3.5. Despido por acoso horizontal en el trabajo	38
3.6. Autodespido por acoso del empleador en el trabajo.....	41

CAPÍTULO III: ACOSO EN EL TRABAJO, DERECHOS FUNDAMENTALES Y TUTELA LABORAL

1. INTRODUCCIÓN	45
2. ACOSO EN EL TRABAJO Y LA LESIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSÍQUICA.....	45
2.1. Acoso laboral como conducta lesiva	49
2.2. Acoso sexual laboral como conducta lesiva.....	51
2.3. Acoso sexista como conducta lesiva	57
3. TUTELA LABORAL FRENTE AL ACOSO EN EL TRABAJO: REGULACIÓN DE LAS CON- SECUENCIAS JURÍDICAS	60
3.1. La conducta lesiva del empleador en el acoso en el trabajo	62
3.2. Las partes en la tutela laboral en el acoso en el trabajo.....	63
A) Sujeto activo de la acción de tutela por acoso en el trabajo	63
B) Sujeto pasivo de la acción de tutela por acoso en el trabajo: el em- pleador	64
3.3. La prueba en la tutela del acoso en el trabajo.....	67
A) La prueba del acoso y declaración de la víctima	69
B) La prueba del acoso y la exclusión probatoria de la prueba ilícita	71
3.4. Reparación y sanción del acoso en el trabajo en tutela laboral	74
A) Tutela por acoso en el trabajo durante la relación laboral	75
B) Tutela por acoso en el trabajo con ocasión del despido.....	77
C) El despido por acoso en el trabajo	78
D) Autodespido por acoso en el trabajo y lesión de derechos fundamen- tales en tutela	79
E) El despido lesivo por acoso en el trabajo y sus consecuencias jurídi- cas: haz indemnizatorio	81
F) El despido por acoso en el trabajo y el daño moral	84

CAPÍTULO IV: ACOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO Y DEBERES DEL EMPLEADOR: PERSPECTIVA DESDE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

1. INTRODUCCIÓN	89
2. INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO EN EL TRABAJO: DERECHOS FUNDAMENTA- LES DEL DENUNCIANTE.....	90

www.librotecnia.cl

2.1. Lesión en la investigación del acoso en el trabajo: falta al deber de dar curso efectivo y al deber de garantías procedimentales	90
A) Falta del deber de dar curso efectivo a la investigación	91
B) Falta en la aplicación efectiva de las garantías procedimentales mínimas.....	93
2.2. Lesión en la etapa de represión del acoso: falta de una sanción adecuada y adopción de represalias.....	95
A) Lesión por falta de sanción adecuada al acoso en el trabajo	95
B) Lesión por represalias	96
3. INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO EN EL TRABAJO: DERECHOS FUNDAMENTALES DEL O LA DENUNCIADA	98
3.1. Lesión por falta de investigación y por falta al deber de garantías procedimentales.....	98
3.2. Lesión en la aplicación de la sanción: falta de proporcionalidad.....	102
4. RESGUARDO EN EL ACOSO EN EL TRABAJO: MEDIDAS PROVISIONALES Y DEFINITIVAS.....	102
4.1. Lesión por falta de protección suficiente al o la denunciante.....	105
4.2. Lesión por medidas de resguardo excesivas.....	109

BIBLIOGRAFÍA	113
--------------------	-----

www.librotecnia.cl