

Derecho colectivo del trabajo en Chile

Autoras: Gabriela Lanata, Catalina Condeza y Camila Kopplin

Der Ediciones /2024

www.librotecna.cl

INDICE

ABREVIATURAS	VII
1. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1. Fuentes del derecho colectivo del trabajo y formas que asume su interpretación por parte de la judicatura.....	1
2. LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO FUNDAMENTAL Y SUS MANIFESTACIONES EN EL DERECHO CHILENO.....	6
2.1. Concepto de la libertad sindical.....	6
2.2. Atributos o expresiones de la libertad sindical.....	7
A) Primera expresión.....	7
B) Segunda expresión.....	8
2.3. Contenido de la libertad sindical.....	8
2.4. La libertad sindical en la Organización Internacional del Trabajo.....	11
A) Convenio N° 87 de la Organización Internacional del Trabajo.....	11
a. Derecho de constitución sin autorización previa.....	12
b. Derecho a constituir las organizaciones que estimen convenientes.....	12
c. Derecho de libre afiliación.....	12
d. Derecho de reglamentación.....	12
e. Derecho de representación.....	13
f. Derecho a determinar su organización y funcionamiento.....	13
g. Garantías en la disolución.....	13
h. Garantía de legalidad.....	14
B) Convenio N° 98 de la Organización Internacional del Trabajo.....	14
a. Protección contra actos de discriminación.....	14
b. Autonomía sindical.....	15
c. Establecimiento de mecanismos de protección.....	15

C) Órganos de control para el cumplimiento de los Convenios N°s. 87 y 98.....	15
2.5. Libertad sindical en la Constitución de 1980.....	17
2.6. Tutela a través de recurso de protección.....	19
2.7. Organizaciones sindicales.....	24
A) Características de los sindicatos.....	25
B) Las organizaciones sindicales y su regulación en el Código del Trabajo.....	27
a. Titulares del derecho a sindicación.....	28
b. Características del derecho a sindicación.....	28
c. Tipos de sindicatos.....	29
d. Objetivos de los sindicatos.....	30
e. Constitución de los sindicatos.....	31
f. Los estatutos.....	35
g. Organización interna del sindicato.....	37
h. Patrimonio sindical.....	41
i. Disolución de los sindicatos.....	44
j. Organizaciones sindicales complejas.....	45
k. Fusión de las organizaciones sindicales.....	47
2.8. Fuero sindical.....	48
A) Casos de fuero sindical.....	49
a. Fuero de los trabajadores y las trabajadoras que concurren a la constitución de un sindicato.....	49
b. Fuero de los candidatos a directores sindicales.....	50
c. Fuero de los directores y las directoras.....	51
d. Fuero del delegado sindical.....	54
B) Limitaciones comunes a ciertas clases de fuero.....	55
C) Situación especial de los sindicatos de trabajadores eventuales o transitorios.....	55
2.9. Delegado sindical.....	56
2.10. Las infracciones a la libertad sindical.....	57
A) Tipos de conductas antisindicales.....	58
a. Prácticas antisindicales del empleador.....	58
b. Prácticas antisindicales del trabajador o la trabajadora, de las organizaciones sindicales o de estos y de la entidad empleadora.....	63
c. Conductas que pueden provenir de cualquier persona.....	66
B) Sanciones.....	66

C) Procedimiento de denuncia.....	67
a. Titulares de la acción para denunciar	67
b. Plazo para efectuar la denuncia	68
c. Contenido de la denuncia	69
d. Tramitación.....	69
e. Situación especial de despido de un trabajador aforado.....	72
f. Situación especial del despido de un trabajador no aforado.....	73
3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUS MODALIDADES.....	75
3.1. Regulación legal	76
3.2. Ámbito de aplicación.....	76
A) Punto de vista subjetivo.....	77
a. Ámbito genérico	77
b. Ámbito específico.....	77
c. Limitaciones temporales al derecho a negociar colectivamente	78
B) Punto de vista objetivo	79
3.3. Tipos de procedimiento de negociación colectiva	79
3.4. Formas de negociación colectiva.....	80
A) Normas generales	80
a. Negociación de buena fe	80
b. Plazos.....	81
c. Ministros de fe.....	81
B) Negociación por sindicatos de empresa	81
a. Procedimiento de negociación.....	82
b. Ejercicio del derecho a huelga.....	89
c. Procedimiento de la huelga	90
d. Efectos de la huelga.....	95
e. Limitaciones al ejercicio del derecho a huelga.....	98
f. Posición de la Corte Suprema respecto del derecho a huelga	108
C) Negociación reglada de sindicatos interempresa y de trabajadores afiliados al sindicato interempresa.....	110
D) Negociación colectiva de trabajadores eventuales, de temporada, obra o faena transitoria	111
a. Presentación del proyecto.....	112
b. Contenido mínimo del proyecto	112
c. Respuesta del empleador	112
d. Contenido mínimo de la contestación	113

e. Reuniones	113
f. Otras normas especiales en este tipo de negociación	113
E) Negociación reglada de organizaciones de nivel superior.....	114
F) Negociación no reglada	115
G) Negociación por grupos de trabajadores	115
H) Unidad de empleador en relación con la negociación colectiva.....	120
3.5. Prácticas desleales en la negociación colectiva	124
A) Tipos de prácticas desleales.....	124
a. Prácticas desleales del empleador	125
b. Prácticas desleales del trabajador, de las organizaciones sindicales o de estos y del empleador.....	127
c. Conductas de la empresa principal	130
B) Sanciones.....	130
C) Procedimiento de denuncia.....	131
a. Titulares de la acción para denunciar	131
b. Tramitación.....	131
c. Registro.....	133
4. DE LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS Y DE LA TITULARIDAD SINDICAL	133
4.1. Tipos de instrumentos colectivos.....	134
A) Contrato colectivo.....	134
B) Convenio colectivo.....	134
C) Fallo o laudo arbitral	134
4.2. Formalidades de los instrumentos colectivos (artículo 320)	134
4.3. Contenido de los instrumentos colectivos	135
4.4. Modificación del instrumento colectivo	135
4.5. Efectos del instrumento colectivo.....	136
A) Efecto normativo	136
a. Relación entre el instrumento colectivo y el contrato individual de trabajo.....	138
B) Efecto extensivo	139
C) Ultraactividad	140
4.6. Vinculación del trabajador con el instrumento colectivo.....	142
4.7. Duración y vigencia de los instrumentos colectivos.....	143
A) Duración	143
B) Vigencia.....	143
4.8. Mérito ejecutivo de los instrumentos colectivos.....	144

5. LA JUDICIALIZACIÓN EN EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO 146

5.1. Acciones judiciales en materia sindical 146

 A) Observaciones de legalidad en la constitución de los sindicatos 146

 B) Objeciones de legalidad a los estatutos o al acto de constitución de centrales sindicales 148

 C) Conocimiento de las prácticas antisindicales 148

 D) Intervención en la disolución de sindicatos 148

5.2. Acciones judiciales en materia de negociación colectiva 149

 A) Reglas de aplicación general en materia de reclamaciones 149

 B) Normas comunes a todos los procedimientos 149

 C) Situaciones reguladas de manera especial en el Título VIII del Libro IV del Código del Trabajo 150

 a. Retiro de reemplazantes en caso de huelga 150

 b. Reclamación de la determinación de empresas sin derecho a huelga 150

 c. Otras situaciones 151

BIBLIOGRAFÍA 155

DOCTRINA 155

NORMATIVA CITADA 156

- Nacional 156
- Internacional 158

www.librotecnia.cl