

# ÍNDICE

## **Derecho del trabajo Derecho individual del trabajo**

Autora: Irene Rojas Miño

Editorial Thomson Reuters /2015

[www.librotecna.cl](http://www.librotecna.cl)

Página

ABREVIATURAS MÁS UTILIZADAS..... XXXIX

INTRODUCCIÓN..... XLI

### CAPÍTULO PRIMERO EL CONTRATO DE TRABAJO

BIBLIOGRAFÍA CITADA..... 1

### TEMA 1 EL CONTRATO DE TRABAJO: ANTECEDENTES GENERALES

1. ANTECEDENTES GENERALES ..... 3

1.1. Orígenes del contrato de trabajo ..... 3

1.2. Particularidades del origen contractual..... 4

2. EL CONTRATO DE TRABAJO: LA CONFIGURACIÓN DE UN NUEVO  
CONTRATO ..... 6

3. EL CONTRATO DE TRABAJO EN CHILE..... 6

4. REGULACIÓN GENERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO ..... 8

[www.librotecna.cl](http://www.librotecna.cl)

## TEMA 2

## LA FUNCIÓN CONSTITUTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

|   |    |
|---|----|
| 1. DEFINICIÓN Y ELEMENTOS DE LA ESENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....   | 9  |
| 1.1. Definición .....   | 9  |
| 1.2. Elementos del contrato de trabajo: prestación de servicios, remuneración y dependencia o subordinación .....                       | 9  |
| 1.2.1. La prestación de servicios .....   | 9  |
| 1.2.2. La remuneración.....   | 10 |
| 1.2.3..La subordinación o dependencia .....   | 11 |
| 2. LA DEPENDENCIA O SUBORDINACIÓN: ELEMENTO QUE TIPIFICA AL CONTRATO DE TRABAJO.....  | 11 |
| 2.1. Antecedentes.....  | 11 |
| 2.2. Noción de dependencia o subordinación .....  | 12 |
| 2.2.1. El contenido de la subordinación .....   | 12 |
| 2.2.2. Niveles de subordinación .....   | 14 |
| 2.2.3. Los elementos calificadores de la dependencia o subordinación .....  | 15 |
| a. Planteamiento general .....  | 15 |
| b. Elementos demostrativos.....   | 15 |
| c. Limitaciones en la exigencia de los diversos elementos.....  | 16 |
| 2.2.4. Algunas peculiaridades jurisprudenciales .....   | 17 |
| 3. LA PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD.....  | 19 |
| 3.1. Fundamento de esta presunción de laboralidad: la eficacia del Derecho del Trabajo y el principio de supremacía de la realidad..... | 19 |
| 3.2. Especial excepción: la controvertida doctrina de los actos propios .....   | 20 |
| 3.2.1. Los fundamentos de aplicación de dicha doctrina.....   | 20 |

|   |    |
|---|----|
| 3.2.2. La improcedencia de la aplicación de la doctrina de los actos propios .....  | 21 |
| a. Contradice las bases del Derecho del Trabajo .....   | 22 |
| b. Contradice las bases de la doctrina de los actos propios .....   | 22 |
| 3.3. La exclusión de la presunción de laboralidad a las relaciones laborales definidas por “contrato a honorarios” en la administración pública y municipal ..... | 23 |
| 3.3.1. Antecedente: el régimen jurídico del personal funcional y laboral en la administración pública y municipal .....   | 24 |
| 3.3.2. La contratación vía “honorarios” en la administración pública y municipal .....  | 25 |
| 3.3.3. El problema de la contratación vía “honorarios” en la administración pública y municipal .....   | 25 |
| 3.3.4. Las diversas posiciones jurídicas .....  | 26 |
| a. La posición de la doctrina laboralista .....   | 26 |
| b. Las diversas posiciones jurisprudenciales .....  | 27 |
| 3.3.5. El problema jurídico de fondo .....  | 29 |
| 4. OTROS PROBLEMAS EN LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....  | 30 |
| 4.1. Antecedentes generales .....   | 30 |
| 4.2. La simulación contractual .....  | 31 |
| 5. CONFIGURACIÓN, FORMALIZACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO DE TRABAJO .....  | 32 |
| 5.1. Configuración .....  | 32 |
| 5.2. Formalización general .....  | 32 |
| a. Escrituración del contrato .....   | 32 |
| b. Plazo de escrituración .....   | 32 |
| c. Efectos del incumplimiento de esta obligación empresarial .....  | 32 |
| d. Supuesto de negativa a firmar el contrato por parte del trabajador .....   | 33 |

|  |    |
|--|----|
| 5.3. Formalización especial y registro del contrato de trabajo ..... | 33 |
| 6. LAS RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS .....                          | 34 |

### TEMA 3

#### LA FUNCIÓN NORMATIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

|  |    |
|--|----|
| 1. LA FUNCIÓN NORMATIVA.....   | 35 |
| 2. LAS CLÁUSULAS DEL CONTRATO DE TRABAJO: SU ORIGEN .....                      | 35 |
| 2.1. Cláusulas expresas .....  | 36 |
| 2.1.1. Las estipulaciones mínimas.....   | 36 |
| 2.1.2. Otras estipulaciones.....   | 39 |
| 2.2. Cláusulas tácitas.....  | 40 |
| 2.2.1. Fundamentación jurídica .....   | 40 |
| 2.2.2. Requisitos .....  | 41 |
| a. Tiempo requerido para entender existente la cláusula.....                   | 41 |
| b. El contenido de la cláusula tácita .....                                    | 41 |
| c. La falta de exigencia de escrituración .....                                | 42 |
| 3. LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CLÁUSULAS .....               | 42 |
| 3.1. Modificación bilateral del contrato de trabajo.....                       | 43 |
| 3.1.1. La modificación expresa .....   | 43 |
| 3.1.2. La modificación tácita .....  | 43 |
| 3.2. La modificación unilateral del contrato de trabajo .....                  | 44 |
| 3.2.1. Procedencia de la modificación unilateral del contrato de trabajo ..... | 44 |
| 3.2.2. La modificación unilateral por iniciativa del empleador .....           | 45 |
| a. Observaciones .....   | 45 |
| b. Materias .....  | 45 |
| c. Requisitos .....  | 46 |
| d. Alcance de la exigencia de menoscabo .....                                  | 46 |

|      |   |    |
|------|---|----|
| e.   | Derecho especial que asiste al trabajador .....   | 47 |
| f.   | Procedencia del despido indirecto ante el <i>ius variandi</i> abusivo .....   | 47 |
| g.   | Modificación unilateral respecto del contrato de trabajo del trabajador agrícola .....                                  | 48 |
| h.   | Improcedencia del <i>ius variandi</i> respecto del director sindical .....  | 49 |
| 4.   | LAS LIMITACIONES A LA AUTONOMÍA INDIVIDUAL.....   | 49 |
| 4.1. | El espacio de la autonomía individual .....   | 49 |
| 4.2. | La autoconfiguración de norma mínima de la ley y de la autonomía colectiva ante la autonomía individual .....           | 49 |
| 4.3. | La ley laboral ante la autonomía individual: la irrenunciabilidad de los derechos establecidos por la ley laboral ..... | 50 |
| 4.4. | La autonomía colectiva ante la autonomía individual: la imperatividad de la norma convencional .....                    | 51 |
| 4.5. | En consecuencia, el espacio que le corresponde regular a la autonomía individual.....                                   | 52 |

## TEMA 4

### EL SISTEMA DE CONTRATACIÓN LABORAL EN CHILE

|        |  |    |
|--------|--|----|
| 1.     | LA TRASCENDENCIA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL.....   | 52 |
| 2.     | EL ÁMBITO DE CONTRATACIÓN LABORAL .....  | 53 |
| 2.1.   | La presunción de laboralidad.....  | 53 |
| 2.2.   | La contratación en el sector público .....   | 53 |
| 2.2.1. | La exclusión relativa de la contratación laboral en el sector público.....                   | 54 |
| 2.2.2. | La laboralización de la función pública .....  | 54 |
| 2.3.   | Algunos problemas de la contratación laboral.....  | 55 |
| 2.3.1. | La seudocontratación a honorarios.....   | 56 |
| 2.3.2. | La contratación laboral por parte de empresas individuales de responsabilidad limitada ..... | 57 |

|   | Página |
|---|--------|
| 3. LA APLICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y LAS DIVERSAS MODALIDADES CONTRACTUALES .....            | 58     |
| 4. CLASIFICACIONES TRADICIONALES DEL CONTRATO DE TRABAJO .....  | 60     |
| 4.1. En razón del régimen jurídico laboral aplicable .....  | 60     |
| 4.1.1. Contrato de trabajo general .....  | 60     |
| 4.1.2. Contrato de trabajo especial .....   | 60     |
| 4.2. En razón de la duración del contrato .....   | 61     |
| 4.2.1. Contrato de tiempo indefinido .....  | 62     |
| 4.2.2. Contrato a plazo fijo .....  | 62     |
| a. Procedencia del contrato a plazo fijo .....  | 63     |
| b. Plazo del contrato .....   | 63     |
| c. Transformación del contrato a plazo fijo .....   | 63     |
| d. Presunción de contrato de plazo indefinido .....   | 64     |
| 4.2.3. Contrato de obra o servicios o contrato a plazo incierto .....                                 | 65     |
| a. Exigencia del contrato por obra o servicio: una actividad transitoria o de limitada duración ..... | 65     |
| b. Plazo del contrato .....   | 66     |
| c. Transformación del contrato a plazo indefinido .....   | 67     |
| 4.3. En razón de la tipicidad en el ámbito de las relaciones de trabajo .....                         | 67     |
| 4.3.1. Contrato de trabajo típico .....   | 68     |
| 4.3.2. Contrato de trabajo atípico .....  | 68     |
| 4.3.3. El trabajo precario .....  | 68     |

CAPÍTULO SEGUNDO  
LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO  
Y LA EMPRESA

|                           |    |
|---------------------------|----|
| BIBLIOGRAFÍA CITADA ..... | 71 |
| 1. INTRODUCCIÓN .....     | 76 |

TEMA 5  
EL TRABAJADOR

|    |  |    |
|----|--|----|
| 1. | EL TRABAJADOR EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....  | 76 |
| 2. | LOS MENORES ANTE EL DERECHO DEL TRABAJO .....  | 77 |
|    | 2.1. Antecedentes .....  | 77 |
|    | 2.2. Los instrumentos jurídicos laborales .....  | 78 |
|    | 2.3. Las normas de capacidad para contratar .....  | 78 |
|    | 2.3.1. La capacidad para contratar como trabajador dependiente .....   | 78 |
|    | 2.3.2. Primera categoría, la de los menores que sí pueden celebrar contrato de trabajo .....                             | 79 |
|    | 2.3.3. Segunda categoría, la de los menores que excepcionalmente pueden trabajar: la de los menores de quince años ..... | 80 |
|    | 2.4. Las exigencias para la contratación de menores .....  | 80 |
|    | 2.4.1. Trabajos que no perjudiquen su salud y desarrollo físico y emocional .....  | 80 |
|    | a. Exigencias generales .....  | 80 |
|    | b. Exigencias específicas en atención al lugar y a la labor que se realiza .....   | 81 |
|    | c. En razón de la duración y período en que se realice .....   | 84 |
|    | 2.4.2. Medida especial de protección .....   | 84 |
|    | 2.4.3. El trabajo debe ser compatible con los estudios y no perjudicar la realización de estos .....                     | 85 |
|    | 2.4.4. Debe acreditarse que es una relación laboral formal .....   | 85 |
|    | 2.5. Efectos del incumplimiento de las normas de capacidad y de protección .....   | 86 |

## TEMA 6

## EL EMPLEADOR, LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO

|        |  |    |
|--------|--|----|
| 1.     | EL EMPLEADOR.....  | 87 |
| 1.1.   | El empleador en el contrato de trabajo .....   | 87 |
| 1.2.   | La definición legal .....  | 88 |
| 1.3.   | La presunción de representación del empleador en las relaciones de trabajo .....   | 89 |
| 1.4.   | La identificación del empleador en las relaciones de trabajo .....   | 89 |
| 2.     | LA EMPRESA EN EL DERECHO DEL TRABAJO.....  | 89 |
| 2.1.   | Relevancia de la empresa en el Derecho del Trabajo .....   | 90 |
| 2.2.   | El concepto de empresa en el Derecho del Trabajo chileno.....  | 91 |
| 2.2.1. | Antecedentes normativos: el concepto de empresa.....   | 91 |
| 2.2.2. | El problema histórico planteado: la confusión entre la entidad que es la empresa y el titular de la misma o su dirección .....       | 92 |
| 2.2.3. | La definición de empresa y de grupo de empresas en base al concepto de empleador .....   | 94 |
| 2.3.   | La sucesión de empresas.....   | 95 |
| 2.3.1. | Antecedentes .....   | 95 |
| 2.3.2. | Régimen jurídico de cambio de titularidad de la empresa.....   | 96 |
| 2.3.3. | La sucesión de empresas en los supuestos de entidades auxiliares de la administración de justicia .....                              | 97 |
| 2.3.4. | Graves carencias del régimen jurídico chileno sobre sucesión de empresas.....  | 97 |
| 2.4.   | El fenómeno de la descentralización productiva, sus efectos en el Derecho del Trabajo y los riesgos en las relaciones laborales..... | 99 |

|  | Página |
|--|--------|
| 2.4.1. El contexto de la descentralización productiva .....  | 99     |
| 2.4.2. Los efectos en el Derecho del Trabajo .....   | 101    |
| a. Los específicos efectos .....   | 101    |
| b. Efectos en la estructura del Derecho del Trabajo .....  | 102    |
| c. La generación de un nuevo trabajo autónomo.....   | 103    |
| 2.4.3. Los efectos de la descentralización productiva<br>y los riesgos en las relaciones de trabajo..... | 104    |
| a. Incumplimiento de los derechos laborales .....  | 105    |
| b. Cesión ilegal de trabajadores.....  | 105    |
| c. La diversidad de estatutos jurídicos al interior<br>de una misma organización productiva .....        | 106    |
| d. Falta de acceso a la información .....  | 106    |
| e. La dificultad para la acción colectiva.....   | 106    |

## TEMA 7

### RÉGIMEN JURÍDICO DE DIVERSAS MANIFESTACIONES DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

|   |     |
|---|-----|
| 1. LAS MANIFESTACIONES DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA .....                                       | 107 |
| 2. LOS GRUPOS DE EMPRESAS .....   | 108 |
| 2.1. Introducción.....  | 108 |
| 2.2. Los grupos de empresas, su reconocimiento en mate-<br>rias laborales y su régimen jurídico ..... | 109 |
| 2.2.1. Antecedentes .....   | 109 |
| 2.2.2. Reconocimiento jurisprudencial de los grupos<br>de empresas .....                              | 110 |
| 2.2.3. Las manifestaciones ilícitas del grupo de em-<br>presas y el MultiRut .....                    | 113 |
| 2.3. El régimen jurídico de los grupos de empresas en la<br>Ley N° 20.760 .....                       | 114 |
| 2.3.1. La configuración del grupo de empresas.....  | 114 |
| 2.3.2. Los efectos en las relaciones individuales y<br>colectivas .....                               | 115 |

|  | Página |
|--|--------|
| 2.3.3. La acción judicial y sus efectos.....   | 116    |
| 2.3.4. Las limitaciones a las facultades de la Dirección del Trabajo.....  | 117    |
| 2.3.5. Nueva configuración, régimen jurídico y persecución de grupos de empresas ilícitos.....   | 117    |
| 3. LA SUBCONTRATACIÓN LABORAL.....   | 118    |
| 3.1. Antecedentes.....   | 118    |
| 3.1.1. Antecedentes conceptuales.....  | 118    |
| 3.1.2. Antecedentes de la regulación sobre subcontratación laboral.....  | 119    |
| 3.2. El actual régimen jurídico de la subcontratación laboral.....   | 120    |
| 3.2.1. La configuración de la subcontratación laboral.....   | 122    |
| 3.2.2. Las partes.....   | 122    |
| 3.2.3. El objeto de la subcontratación laboral.....  | 122    |
| 3.2.4. Supuesta exigencia del lugar en donde se desarrollan los servicios o ejecutan las obras contratadas.....                                    | 123    |
| 3.2.5. Exclusión de servicios discontinuos o esporádicos.....  | 124    |
| 3.3. Efecto de la imputación de la relación laboral a la empresa principal en el supuesto de que se encubra una cesión ilegal de trabajadores..... | 125    |
| 3.4. Establecimiento de un régimen de responsabilidad: solidaria o subsidiaria.....  | 126    |
| 3.4.1. Régimen de responsabilidades según las medidas adoptadas en conformidad a la ley.....   | 127    |
| 3.4.2. Las medidas a adoptar en base a los derechos de información y de retención.....   | 127    |
| a. Efectos del ejercicio de los derechos de retención y recargo.....   | 128    |
| b. Las entidades calificadas para emitir los certificados, también pueden ser de carácter privados.....  | 128    |

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| c.     | Extensión objetiva de la responsabilidad por subcontratación laboral.....  | 129 |
| d.     | Extensión subjetiva de la responsabilidad por subcontratación laboral.....   | 129 |
| 3.5.   | Establecimiento de una obligación directa de la empresa principal: el deber de protección en el trabajo, en lo relativo a la seguridad laboral.....                | 130 |
| 3.6.   | Peculiaridades jurisprudenciales.....  | 132 |
| 3.6.1. | Una especial exigencia de configuración de la subcontratación laboral: un supuesto vínculo laboral entre el trabajador y la dirección de la empresa principal..... | 132 |
| 3.6.2. | El problema adicional para los trabajadores subcontratados: la acreditación de la subcontratación y el tiempo de trabajo subcontratado.....                        | 133 |
| a.     | La existencia de una subcontratación laboral.....  | 133 |
| b.     | Una segunda exigencia.....   | 134 |
| 3.7.   | Una evaluación del régimen legal establecido por Ley N° 20.123.....  | 134 |
| 4.     | EL SUMINISTRO DE TRABAJO.....  | 135 |
| 4.1.   | Concepto.....  | 135 |
| 4.2.   | Anterior régimen jurídico de la externalización laboral.....   | 137 |
| 4.3.   | La regulación legal sobre el suministro de trabajo.....  | 139 |
| 4.4.   | Las empresas de servicios transitorios.....  | 140 |
| 4.4.1. | Constitución en conformidad a la ley.....  | 140 |
| 4.4.2. | Otorgamiento de garantía de carácter permanente para el cumplimiento de las obligaciones laborales (art. 183 J del CT).....  | 141 |
| 4.4.3. | Inscripción en el Registro de la Dirección del Trabajo.....  | 141 |
| 4.4.4. | Efectos del incumplimiento de la normativa laboral.....  | 142 |

|  | Página |
|--|--------|
| 4.5. Del contrato de puesta a disposición de trabajadores .....  | 142    |
| 4.5.1. Exigencia de escrituración.....   | 142    |
| 4.5.2. Causas de procedencia y de prohibición de<br>contrato de puesta a disposición de trabajadores .....       | 143    |
| 4.5.3. Exigencia de transitoriedad .....   | 144    |
| 4.5.4. El contenido del contrato a puesta de disposi-<br>ción .....  | 144    |
| 4.6. Las relaciones laborales en el suministro de trabajo y<br>la regulación efectuada por la Ley N° 20.123..... | 144    |
| 4.7. La relación entre la EST y el trabajador y la contrata-<br>ción laboral por parte de la EST .....           | 145    |
| 4.7.1. El contrato de trabajo transitorio.....   | 145    |
| 4.7.2. Tipos de contrato de trabajo transitorio: inde-<br>finido y temporal.....                                 | 146    |
| a. La esencia del contrato de trabajo transitorio<br>es prestar servicios en otra empresa .....                  | 146    |
| b. Supuesto del legislador: el contrato temporal .....   | 147    |
| c. El régimen jurídico de los dos tipos de contra-<br>tos de trabajo transitorio .....                           | 148    |
| 4.7.3. El contrato de trabajo transitorio, en general:<br>derechos y obligaciones contractuales .....            | 148    |
| 4.7.4. Definición y régimen jurídico aplicable al con-<br>trato de trabajo transitorio de carácter temporal..... | 149    |
| a. La temporalidad del contrato.....   | 150    |
| b. El contenido de la remuneración .....   | 150    |
| c. El derecho al feriado proporcional .....  | 151    |
| d. El fuero maternal .....   | 152    |
| e. Especial efecto de la continuidad de la presta-<br>ción de servicios en la empresa usuaria.....               | 152    |
| 4.7.5. El contrato de trabajo de suministro de carácter<br>indefinido.....                                       | 153    |
| 4.8. La relación laboral entre el trabajador y la empresa<br>usuaria.....  | 154    |

|  | Página |
|--|--------|
| 4.8.1. Naturaleza de la relación laboral.....  | 154    |
| 4.8.2. Derechos y obligaciones empresariales.....  | 154    |
| a. Potestad de mando.....  | 154    |
| b. Cumplimiento de las condiciones de trabajo pactadas entre trabajador y EST.....   | 155    |
| c. Responsabilidad laboral general.....  | 155    |
| d. Responsabilidad ante riesgos laborales.....   | 156    |
| 4.8.3. Derechos y obligaciones laborales.....  | 156    |
| a. La sujeción a la dirección, organización y disciplina de la EU.....   | 156    |
| b. Los específicos derechos frente a la empresa usuaria.....   | 158    |
| 4.9. Las especiales medidas de fiscalización.....  | 158    |
| 4.10. La falta de reconocimiento y de garantías en específicos derechos laborales.....   | 159    |
| 4.11. Valoración de la normativa del suministro de trabajo.....  | 160    |
| 5. LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES (FALSA SUBCONTRATACIÓN Y SUMINISTRO ILEGAL DE TRABAJADORES).....   | 161    |
| 5.1. Introducción.....   | 161    |
| 5.1.1. Concepto.....   | 161    |
| 5.1.2. El origen de esta manifestación: la interposición de mano de obra.....  | 161    |
| 5.1.3. La configuración de la cesión ilegal de trabajadores y el problema de su confusión con manifestaciones legales de descentralización productiva..... | 162    |
| 5.2. Los supuestos de cesión ilegal de trabajadores: falsa subcontratación laboral y suministro ilegal de trabajo.....                                     | 163    |
| 5.2.1. La falsa subcontratación laboral.....   | 163    |
| a. La configuración de la falsa subcontratación laboral.....   | 163    |

|  | Página |
|--|--------|
| b. La potestad de dirección y la subordinación<br>laboral en la falsa subcontratación .....  | 164    |
| c. Especial supuesto de falsa subcontratación<br>laboral .....   | 164    |
| 5.2.2. Suministro ilegal de trabajadores .....   | 165    |
| 5.3. Régimen jurídico de la cesión ilegal de trabajadores<br>en el Derecho del Trabajo chileno .....                                   | 165    |
| 5.3.1. Antecedentes .....  | 165    |
| a. Anterior régimen jurídico .....   | 165    |
| b. La definición de una infracción laboral especial .....  | 166    |
| 5.3.2. El ilícito contractual que es la cesión ilegal de<br>trabajadores .....   | 167    |
| 5.3.3. La configuración de los dos tipos de cesión<br>ilegal de trabajadores: falsa subcontratación y<br>suministro ilegal .....       | 168    |
| a. La falsa subcontratación laboral .....  | 168    |
| b. El suministro ilegal .....  | 169    |
| 5.3.4. Los efectos jurídicos de la cesión ilegal de<br>trabajadores .....  | 171    |
| a. El ilícito contractual y la imputación de la re-<br>lación laboral a la empresa principal o usuaria .....                           | 171    |
| b. La configuración de una infracción general .....  | 172    |
| 5.4. Valoración ante la cesión ilegal de trabajadores .....  | 172    |
| 6. LAS CONFUSIONES DE LA JURISPRUDENCIA EN LA CALIFICACIÓN<br>DEL SUPUESTO DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA .....                       | 174    |
| 6.1. La concurrencia y la confusión en su identificación de<br>diversas manifestaciones de la descentralización pro-<br>ductivas ..... | 174    |
| 6.1.1. Empresas relacionadas que se presentan como<br>subcontratación laboral .....  | 174    |
| 6.1.2. Subcontratación laboral que encubre una cesión<br>ilegal de trabajadores .....  | 176    |

|   |     |
|---|-----|
| 6.2. El problema jurídico de fondo: la calificación del supuesto de descentralización productiva..... | 177 |
|---|-----|

### CAPÍTULO TERCERO

#### LA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA CITADA..... | 179 |
|--------------------------|-----|

### TEMA 8

#### LA JORNADA DE TRABAJO

|   |     |
|---|-----|
| 1. PLANTEAMIENTO GENERAL.....   | 180 |
| 1.1. La regulación de la jornada de trabajo.....  | 180 |
| 1.2. El Derecho Internacional del Trabajo.....  | 181 |
| 1.3 El Derecho comparado.....   | 183 |
| 1.4. El Derecho del Trabajo chileno.....  | 183 |
| 2. EL CONCEPTO DE JORNADA DE TRABAJO.....   | 185 |
| 2.1. Ámbito de aplicación de la jornada de trabajo.....   | 185 |
| 2.1.1. Norma general: las relaciones de trabajo subordinadas.....                                       | 185 |
| 2.1.2. Excepciones a la sujeción de una jornada de trabajo.....   | 185 |
| 2.1.3. El problema de la falsa excepción.....   | 187 |
| 2.2. Definición de jornada.....   | 187 |
| 2.3. El problema de la disponibilidad y la jornada pasiva.....  | 188 |
| 2.4. La fijeza y la flexibilidad de la jornada.....   | 191 |
| 2.5. El control de la jornada.....  | 193 |
| 2.6. Los distintos tipos de jornadas y de descansos.....  | 193 |
| 2.7. Las carencias de la ley laboral: la jornada nocturna.....  | 194 |
| 3. EL RÉGIMEN GENERAL DE JORNADAS.....  | 195 |
| 3.1. La jornada de trabajo ordinaria: Régimen general de la jornada semanal y de la jornada diaria..... | 195 |

|  | Página |
|--|--------|
| 3.2. La jornada extraordinaria y la jornada prolongada .....                         | 196    |
| 3.2.1. Planteamiento general .....   | 196    |
| 3.2.2. La jornada extraordinaria: su configuración .....                             | 197    |
| a. Definición .....  | 197    |
| b. Su carácter voluntario.....   | 198    |
| c. Su procedencia como extensión de la jornada<br>diaria .....                       | 198    |
| d. Régimen jurídico .....  | 199    |
| 3.2.3. La jornada prolongada y las diferencias con la<br>jornada extraordinaria..... | 203    |
| a. Definición .....  | 203    |
| b. Diferencia con la jornada extraordinaria .....                                    | 203    |
| c. Régimen común.....  | 204    |
| 3.3. La jornada parcial .....  | 204    |
| 3.3.1. Planteamiento general .....   | 204    |
| 3.3.2. Aplicación del régimen general de jornada<br>ordinaria.....                   | 204    |
| 3.3.3. Aplicación de régimen específico .....  | 205    |
| a. Jornada flexible .....  | 205    |
| b. Descanso dentro de la jornada diaria o descan-<br>so de colación .....            | 205    |
| c. Monto de la gratificación .....   | 205    |
| d. Monto de indemnización por término de con-<br>trato.....                          | 205    |

## TEMA 9

### LOS DESCANSOS LABORALES Y LOS PERMISOS ESPECIALES

|   |     |
|---|-----|
| 1. EL DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA DIARIA .....                        | 206 |
| 1.1. Contenido del derecho .....  | 206 |
| 1.2. El límite a la extensión máxima del descanso .....                 | 206 |
| 1.3. Excepción del derecho: los trabajos de proceso con-<br>tinuo ..... | 208 |

|   | Página |
|---|--------|
| 2. EL DESCANSO ENTRE LAS JORNADAS DIARIAS.....  | 209    |
| 2.1. Antecedentes.....  | 209    |
| 2.2. El ordenamiento jurídico chileno.....  | 210    |
| 3. EL DESCANSO SEMANAL .....  | 212    |
| 3.1. Antecedentes.....  | 212    |
| 3.2. Su regulación en el antiguo sistema normativo .....  | 213    |
| 3.3. Su régimen jurídico actual .....   | 215    |
| 3.3.1. Normal general.....  | 215    |
| 3.3.2. Duración del descanso.....   | 215    |
| 3.3.3. Naturaleza jurídica del descanso semanal y<br>dominical.....   | 216    |
| 3.3.4. Fraccionamiento del descanso semanal domi-<br>nical.....   | 216    |
| 3.3.5. Excepción al descanso dominical fuera de los<br>supuestos admitidos en la ley .....                        | 216    |
| 3.3.6. Efectos del no otorgamiento del descanso do-<br>minical en un supuesto no excepcionado por la<br>ley ..... | 217    |
| 3.4. Actividades exceptuadas del descanso dominical .....   | 217    |
| 3.4.1. Antecedentes .....   | 217    |
| 3.4.2. Los casos de excepción al descanso dominical<br>y a los días festivos.....                                 | 218    |
| a. Excepción al descanso semanal de carácter<br>transitorio.....  | 218    |
| b. Excepción al descanso semanal de carácter<br>permanente .....  | 219    |
| c. Excepciones al descanso semanal de carácter<br>permanente pero en actividades especiales .....                 | 219    |
| 3.4.3. Observaciones .....  | 220    |
| 3.4.4. Limitaciones a la excepción .....  | 221    |
| 3.4.5. El descanso compensatorio .....  | 222    |
| 3.4.6. Restablecimiento del descanso dominical en el<br>mes.....  | 223    |

|   | Página |
|---|--------|
| 3.5. Regímenes especiales de descanso semanal .....                           | 223    |
| 3.5.1. Feriado o descanso semanal de carácter obligatorio .....               | 224    |
| 3.5.2. Descanso semanal voluntario con goce de remuneraciones.....            | 224    |
| 4. EL FERIADO ANUAL.....  | 225    |
| 4.1. Planteamiento general.....   | 225    |
| 4.2. Régimen jurídico del feriado anual.....                                  | 227    |
| 4.3. Cumplimiento de un período de servicios .....                            | 227    |
| 4.4. Su extensión.....  | 228    |
| 4.4.1. Feriado anual general .....  | 228    |
| 4.4.2. Feriado ampliado.....  | 228    |
| 4.4.3. Feriado progresivo.....  | 229    |
| 4.4.4. Feriado como derecho adquirido por anteriores regímenes jurídicos..... | 229    |
| 4.4.5. Feriado mayor de carácter convencional.....                            | 230    |
| 4.5. Derecho del trabajador a remuneración íntegra.....                       | 230    |
| 4.6. Su carácter irrenunciable .....  | 231    |
| 4.7. Procedencia excepcional de su compensación en dinero .....               | 233    |
| 5. PERMISOS ESPECIALES .....  | 233    |
| 5.1. Permiso por muerte de familiar cercano.....                              | 233    |
| 5.2. Permiso por específicos exámenes de prevención de salud.....             | 234    |

## TEMA 10

### LAS JORNADAS ESPECIALES

|   |     |
|---|-----|
| 1. LAS JORNADAS ESPECIALES: PLANTEAMIENTO GENERAL .....                     | 235 |
| 1.1. Definición .....   | 235 |
| 1.2. Las jornadas especiales según la extensión del tiempo de trabajo ..... | 236 |

|   |     |
|---|-----|
| 1.3. Las jornadas especiales según la distribución del tiempo de trabajo .....                  | 236 |
| 2. LA JORNADA EXTENSIVA .....   | 237 |
| 2.1. Introducción .....   | 237 |
| 2.2. Ámbito de aplicación .....   | 238 |
| 3. LA JORNADA ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES DEL COMERCIO .....                                   | 239 |
| 3.1. Contenido y excepcionalidad de la jornada especial .....                                   | 239 |
| 3.2. Límites a la extensión de la jornada .....   | 240 |
| 3.3. La configuración de sanción especial a las infracciones de las normas del art. 24 CT ..... | 240 |
| 4. LOS TRABAJADORES DE CASA PARTICULAR .....  | 240 |
| 4.1. Antecedentes .....   | 240 |
| 4.2. Trabajadores que viven fuera de la casa de su empleador .....                              | 241 |
| 4.3. Trabajadores que viven en la casa de su empleador .....                                    | 242 |
| 5. EL CONTRATO DE EMBARCO Y DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS .....                                | 243 |
| 6. LA JORNADA DE LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE TERRESTRE .....                                | 244 |
| 6.1. Antecedentes .....   | 244 |
| 6.2. Transporte terrestre interurbano de pasajeros .....  | 244 |
| 6.3. Transporte interurbano de carga .....  | 245 |
| 6.4. Transporte urbano de pasajeros .....   | 246 |
| 6.5. Transporte rural de pasajeros .....  | 247 |
| 6.6. Transporte de ferrocarriles .....  | 247 |
| 6.6.1. Sobre jornada en cómputo mensual, jornada diaria, y jornada extraordinaria .....         | 248 |
| 6.6.2. Sobre descanso diario mínimo dentro de la jornada y entre las jornadas diarias .....     | 248 |
| 6.6.3. Sobre los tiempos de espera .....  | 249 |
| 6.7. La inconstitucionalidad de la norma que dispositiviza los tiempos de espera .....          | 249 |

|  |     |
|--|-----|
| 7. LA JORNADA DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS.....           | 250 |
| 8. LA JORNADA BISEMANAL .....                              | 252 |
| 8.1. Planteamiento general.....                            | 252 |
| 8.2. Definición y requisitos.....                          | 252 |
| 8.3. Duración de la jornada bisemanal.....                 | 253 |
| 8.4. El descanso compensatorio.....                        | 254 |
| 9. EL SISTEMA EXCEPCIONAL DE JORNADAS Y DE DESCANSOS ..... | 254 |
| 9.1. Definición .....                                      | 254 |
| 9.2. Exigencias para que proceda la autorización.....      | 254 |
| 9.3. Observaciones.....                                    | 255 |

## CAPÍTULO CUARTO

### LA REMUNERACIÓN Y SU PROTECCIÓN

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA CITADA..... | 257 |
|--------------------------|-----|

## TEMA 11

### LA REMUNERACIÓN

|   |     |
|---|-----|
| 1. DEFINICIÓN DE REMUNERACIÓN.....  | 258 |
| 1.1. Definición .....   | 258 |
| 1.1.1. Esta definición corresponde a un concepto<br>general .....                       | 259 |
| 1.1.2. La remuneración debe ser en dinero y, solo<br>excepcionalmente, en especies..... | 259 |
| 1.1.3. Contraprestaciones que constituyen remunera-<br>ción .....                       | 260 |
| 2. DIVERSAS FORMAS DE REMUNERACIÓN.....   | 260 |
| 2.1. Sueldo .....   | 261 |
| 2.1.1. Definición.....  | 261 |
| 2.1.2. Fundamentación de la obligatoriedad y de su<br>monto mínimo .....                | 261 |

|   |     |
|---|-----|
| 2.1.3. Régimen jurídico .....   | 262 |
| a. Exigencias de fijeza en dinero y periodicidad .....                        | 262 |
| b. Excepción a su carácter obligatorio .....                                  | 262 |
| c. Monto mínimo del sueldo .....  | 264 |
| 2.2. Sobresueldo .....  | 264 |
| 2.3. Comisión y participación .....   | 264 |
| 2.4. Gratificación .....  | 265 |
| 2.4.1. Definición .....   | 265 |
| 2.4.2. Requisitos para que proceda la liquidación legal<br>(art. 47 CT) ..... | 265 |
| 2.4.3. Definición y comunicación de la utilidad líquida .....                 | 265 |
| a. Definición .....   | 266 |
| b. Comunicaciones .....   | 266 |
| 2.4.4. Modalidades de la gratificación legal .....                            | 266 |
| 2.4.5. Pago de las gratificaciones .....                                      | 267 |
| 2.4.6. Críticas al sistema de gratificación .....                             | 267 |
| 3. EL INGRESO MÍNIMO MENSUAL, IMM .....                                       | 268 |
| 3.1. Antecedentes .....   | 268 |
| 3.2. Régimen jurídico .....   | 269 |
| 3.2.1. Definición monto de ingreso mínimo .....                               | 269 |
| 3.2.2. Excepciones al monto general .....                                     | 269 |
| 3.2.3. Remuneraciones que integran el ingreso mínimo .....                    | 270 |
| 3.2.4. Procedencia del ingreso mínimo proporcional .....                      | 271 |
| 3.3. Observaciones .....  | 271 |
| 4. LA SEMANA CORRIDA .....  | 272 |
| 4.1. Definición .....   | 272 |
| 4.2. Debate sobre la procedencia del derecho .....                            | 272 |
| 4.3. Fundamento del derecho a la semana corrida .....                         | 273 |
| 4.4. Régimen jurídico del cálculo .....                                       | 273 |
| 4.4.1. Base de cálculo .....  | 273 |
| 4.4.2. Remuneraciones que se consideran .....                                 | 274 |

**TEMA 12**  
**PROTECCIÓN LEGAL A LAS REMUNERACIONES**

|  |     |
|--|-----|
| 1. GARANTÍAS AL DERECHO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TRABAJO ENTRE MUJERES Y VARONES .....    | 274 |
| 1.1. Los antecedentes .....  | 275 |
| 1.2. El régimen jurídico de las garantías frente al derecho de no discriminación .....           | 276 |
| a. Acción de tutela de derechos fundamentales .....  | 276 |
| b. Procedimiento de reclamo al interior de las empresas .....                                    | 276 |
| c. La designación general de cargos y funciones en las empresas de más de 200 trabajadores ..... | 277 |
| d. Un incentivo para la no discriminación .....  | 277 |
| 1.3. Observaciones .....   | 277 |
| 2. GARANTÍAS RELATIVAS AL PAGO DE LA REMUNERACIÓN .....  | 278 |
| 2.1. El pago de la remuneración debe ser en dinero en efectivo .....                             | 278 |
| 2.2. Improcedencia respecto de su devolución, reintegro o compensación .....                     | 278 |
| 2.3. La remuneración debe ser pagada en forma periódica .....                                    | 278 |
| 2.4. Comprobante de pago y liquidación .....   | 279 |
| 2.5. Relativa al lugar y oportunidad del pago .....  | 279 |
| 3. GARANTÍAS FRENTE AL EMPLEADOR .....   | 279 |
| 3.1. Irretenibilidad de la remuneración del trabajador .....                                     | 280 |
| a. Descuentos ordenados por la ley .....   | 280 |
| b. Descuentos permitidos por la ley .....  | 282 |
| c. Límite de los descuentos permitidos .....   | 282 |
| d. Todos los demás descuentos están prohibidos .....   | 282 |
| 3.2. Reajustabilidad .....   | 283 |
| 3.3. Publicidad y libro de remuneraciones .....  | 283 |
| 4. GARANTÍA FRENTE A LOS ACREEDORES DEL TRABAJADOR .....   | 283 |

|  |     |
|--|-----|
| 5. PROTECCIÓN PARA LA FAMILIA DEL TRABAJADOR .....         | 284 |
| 6. GARANTÍAS FRENTE A LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR .....   | 285 |
| 6.1. Características de esta preferencia en el pago .....  | 285 |
| 6.2. Créditos del trabajador que gozan de privilegio ..... | 285 |

CAPÍTULO QUINTO  
OTROS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA CITADA..... | 287 |
|--------------------------|-----|

TEMA 13

LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR Y LAS POTESTADES DEL EMPLEADOR

|   |     |
|---|-----|
| 1. EL CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO .....   | 289 |
| 1.1. Antecedentes.....  | 290 |
| 1.2. Perspectiva tradicional.....   | 290 |
| a. El contenido patrimonial .....   | 290 |
| b. El contenido instrumental.....   | 290 |
| c. El contenido ético-jurídico .....  | 290 |
| 1.3. Una nueva perspectiva de análisis .....  | 291 |
| 1.4. El reconocimiento de los derechos fundamentales en<br>las relaciones de trabajo..... | 291 |
| 2. DERECHOS DEL EMPLEADOR.....  | 293 |
| 2.1. La potestad jurídica de mando .....  | 293 |
| 2.2. Poder de dirección .....   | 294 |
| 2.3. Poder disciplinario .....  | 295 |
| 2.3.1. Definición.....  | 295 |
| 2.3.2. Las facultades disciplinarias en el reglamento<br>interno de la empresa.....       | 295 |
| 2.3.3. Las facultades del despido disciplinario.....                                      | 296 |
| 2.4. Ejercicio del <i>ius variandi</i> .....  | 296 |
| 2.5. Deberes correlativos del trabajador .....  | 297 |

|  | Página |
|--|--------|
| 2.5.1. El deber de obediencia .....  | 297    |
| 2.5.2. Derecho de resistencia.....   | 297    |
| 2.5.3. El deber de buena fe contractual .....  | 298    |
| 3. LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES .....  | 299    |
| 3.1. Los derechos fundamentales.....   | 299    |
| 3.1.1. Bases normativas.....   | 300    |
| 3.1.2. Los derechos fundamentales en el ordenamien-<br>to jurídico-laboral.....                    | 301    |
| 3.1.3. Los derechos fundamentales en la ley.....   | 304    |
| 3.1.4. Reconocimiento expreso de derechos en la<br>norma legal.....                                | 305    |
| a. Específicas dimensiones de los derechos de<br>libertad sindical.....                            | 305    |
| b. Derecho a la no discriminación laboral.....   | 305    |
| c. El derecho a la protección de la dignidad del<br>trabajador.....                                | 306    |
| d. El derecho de privacidad e intimidad del tra-<br>bajador.....                                   | 306    |
| 3.1.5. Establecimiento de específicos instrumentos de<br>protección de derechos fundamentales..... | 307    |
| a. Protección a igual remuneración por igual<br>trabajo entre los sexos .....                      | 307    |
| b. Protección ante el acoso sexual en el trabajo .....   | 308    |
| c. Protección ante el acoso laboral en el trabajo .....  | 310    |
| d. Obligaciones impuestas al empleador en pro-<br>tección a la intimidad del trabajador .....      | 312    |
| 3.1.6. La acción de tutela de derechos fundamentales .....   | 312    |
| a. Fundamentos de la acción .....  | 313    |
| b. Los derechos tutelados .....  | 313    |
| c. Particularidades de la acción .....   | 316    |
| d. Procedimiento.....  | 317    |

|  | Página |
|--|--------|
| e. Procedencia de la acción de la tutela de derechos fundamentales en determinados supuestos ..... | 321    |
| 3.2. Los derechos de protección .....  | 321    |
| 3.2.1. Derecho de seguridad en el trabajo .....  | 322    |
| a. Las obligaciones generales del empleador .....  | 322    |
| b. Las obligaciones específicas .....  | 323    |
| 3.2.2. Seguro social ante accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....                | 325    |
| 3.2.3. Protección de la capacidad profesional del trabajador .....                                 | 326    |
| a. El derecho a la ocupación efectiva .....  | 326    |
| b. Derecho de capacitación .....   | 326    |
| 3.3. Deberes correlativos .....  | 326    |
| 3.3.1. Deber de protección .....   | 326    |
| 3.3.2. Deber de buena fe contractual .....   | 326    |

## TEMA 14

### PROTECCIÓN A LOS DERECHOS DE MATERNIDAD (Y DE PATERNIDAD)

|  |     |
|--|-----|
| 1. ALCANCE DE LA PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD.....   | 327 |
| 1.1. El bien jurídico protegido: la maternidad y la paternidad.....                            | 327 |
| 1.2. La mujer ante el Derecho del Trabajo.....   | 327 |
| 2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN Y LOS DERECHOS DE PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD Y A LA PATERNIDAD..... | 329 |
| 2.1. El ámbito de aplicación de las normas de protección a la maternidad es general.....       | 329 |
| 2.2. Los derechos de protección .....  | 330 |
| 3. DESCANSOS Y PERMISOS .....  | 330 |
| 3.1. Descansos generales de maternidad y paternidad.....                                       | 330 |
| 3.1.1. Los descansos prenatal y postnatal.....   | 331 |

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| a.     | Los tipos de descanso y su extensión .....   | 331 |
| b.     | Régimen jurídico .....   | 332 |
| 3.1.2. | Descanso suplementario y de plazo ampliado.....  | 333 |
| 3.2.   | Permiso postnatal parental .....   | 334 |
| 3.2.1. | Definición y antecedentes .....  | 334 |
| 3.2.2. | Alternativas del permiso postnatal parental .....  | 334 |
| a.     | Modalidad general.....   | 334 |
| b.     | Modalidad subsidiaria.....   | 335 |
| 3.2.3. | Financiamiento del subsidio de maternidad .....  | 336 |
| 3.2.4. | Acceso del padre al permiso postnatal parental .....   | 336 |
| a.     | Acceso según la modalidad de que se trate .....  | 337 |
| b.     | Comunicaciones que debe efectuar el padre<br>trabajador.....   | 337 |
| c.     | El padre trabajador gozará del subsidio de<br>maternidad.....  | 337 |
| 3.2.5. | Derecho del trabajador que tenga a su cuidado<br>un menor.....   | 337 |
| 3.3.   | Permiso del padre en vinculación al parto y al proceso<br>de adopción.....   | 338 |
| 3.4.   | Otros permisos de maternidad y paternidad .....  | 338 |
| 3.4.1. | Permiso para cuidado del menor de un año.....  | 338 |
| 3.4.2. | Permiso para el cuidado del menor de seis<br>meses .....   | 339 |
| 3.4.3. | Permiso para cuidado de hijo menor de diecio-<br>cho años.....   | 339 |
| 4.     | SUBSIDIO DE MATERNIDAD .....   | 340 |
| 5.     | FUERO MATERNAL .....   | 341 |
| 5.1.   | Antecedentes generales del fuero laboral .....   | 341 |
| 5.2.   | Trabajadores cubiertos por el fuero maternal .....   | 341 |
| 5.3.   | Supuesto de vulneración del fuero por ignorancia<br>del estado de embarazo o de la entrega del cuidado<br>personal del menor o de su tuición ..... | 342 |

|   |     |
|---|-----|
| 5.4. Derecho al subsidio por descanso de maternidad en el supuesto de haberse hecho efectiva la solicitud de desafuero por parte del empleador..... | 343 |
| 6. CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO .....  | 343 |
| 7. SALAS CUNA .....   | 343 |
| 7.1. El derecho a salas cuna .....  | 343 |
| 7.2. Empresas obligadas a dar el beneficio de salas cuna.....   | 344 |
| 7.3. Contenido de la obligación de mantener sala cuna.....  | 344 |
| 7.4. Cumplimiento alternativo de la obligación de mantener sala cuna .....  | 345 |
| 8. DERECHO A DAR ALIMENTOS.....   | 345 |
| 8.1. Titularidad del derecho.....   | 345 |
| 8.2. Modalidad del derecho .....  | 346 |
| 8.3. Ejercicio del derecho .....  | 346 |
| 9. INFRACCIONES Y FISCALIZACIÓN.....  | 346 |

## CAPÍTULO SEXTO CONTRATOS ESPECIALES

### TEMA 15 CONTRATOS ESPECIALES

|  |     |
|--|-----|
| 1. MARCO GENERAL.....  | 349 |
| 2. REFERENCIAS GENERALES A ALGUNOS CONTRATOS .....                                     | 350 |
| 2.1. Contrato de aprendizaje .....   | 350 |
| 2.2. Los profesionales de la educación .....   | 351 |
| 2.2.1. Antecedentes históricos.....  | 351 |
| 2.2.2. La Ley N° 19.070, sobre Estatuto de los Profesionales de la Educación .....     | 352 |
| 2.3. Contrato de trabajadores embarcados y de trabajadores portuarios eventuales ..... | 352 |

|  | Página |
|--|--------|
| 2.3.1. Contrato de trabajadores embarcados.....  | 352    |
| 2.3.2. Contrato de trabajadores portuarios eventuales.....   | 353    |
| 2.4. Contrato de los trabajadores de artes y espectáculos.....   | 353    |
| 2.5. Contrato de los deportistas profesionales y los trabajadores que desempeñan actividades conexas .....             | 354    |
| 2.6. Contrato de tripulantes de vuelo y de tripulantes de cabina de aeronaves comerciales de pasajeros y de carga..... | 355    |
| 3. CONTRATO DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS.....   | 356    |
| 3.1. Contrato de trabajadores agrícolas permanentes .....  | 356    |
| 3.1.1. Ámbito de aplicación.....   | 356    |
| 3.1.2. Régimen jurídico.....   | 357    |
| a. Jornada.....  | 357    |
| b. Remuneración.....   | 358    |
| c. Obligación del empleador respecto a entrega de casa habitación al trabajador .....                                  | 358    |
| d. Obligación del empleador respecto de elementos tóxicos.....   | 359    |
| 3.2. Contrato de trabajadores agrícolas de temporada.....  | 359    |
| 3.2.1. Ámbito de aplicación.....   | 359    |
| 3.2.2. Régimen jurídico .....  | 359    |
| a. Formalidades del contrato de trabajo .....  | 360    |
| b. Pago de saldos de remuneración .....  | 360    |
| c. Aplicación especial de norma relativa a salas cuna .....  | 360    |
| d. Protección específica.....  | 361    |
| e. Obligación de información y protección del empleador respecto de elementos tóxicos .....                            | 361    |
| 3.3. Normas comunes respecto de ambos tipos de contratos.....  | 361    |
| 3.4. Sobre aplicación de normas de contrato de trabajo agrícola permanente.....  | 362    |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 4.     | CONTRATO DE TRABAJADOR DE CASA PARTICULAR.....                    | 363 |
| 4.1.   | Ámbito de aplicación.....   | 363 |
| 4.2.   | Régimen jurídico.....   | 363 |
| 4.2.1. | Especificidades respecto del contrato de trabajo.....             | 364 |
| 4.2.2. | Período de prueba.....  | 364 |
| 4.2.3. | Subsistencia del contrato por fallecimiento del<br>empleador..... | 365 |
| 4.2.4. | Jornada y descansos.....  | 365 |
| 4.2.5. | Uso de uniformes en lugares públicos.....                         | 367 |
| 4.2.6. | Terminación del contrato por enfermedad del<br>trabajador.....    | 368 |
| 4.3.   | Medidas de fiscalización.....                                     | 368 |
| 4.4.   | ¿Un régimen jurídico especial?.....                               | 369 |

CAPÍTULO SÉPTIMO

SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA CITADA..... | 371 |
|--------------------------|-----|

TEMA 16

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | PROCEDENCIA DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 374 |
| 2.   | CLASIFICACIÓN DE LA SUSPENSIÓN.....                       | 374 |
| 3.   | EFFECTOS DE LA SUSPENSIÓN LEGAL.....                      | 375 |
| 3.1. | Responsabilidad empresarial.....                          | 375 |
| 3.2. | Responsabilidad social.....                               | 375 |
| 3.3. | Suspensión que no irroga responsabilidad.....             | 376 |

TEMA 17

LOS SISTEMAS JURÍDICOS DE TERMINACIÓN DEL  
CONTRATO DE TRABAJO

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 1. | PRINCIPALES ASPECTOS INVOLUCRADOS Y EL SISTEMA CHILENO<br>DE TERMINACIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO..... | 376 |
|----|--|-----|

|   |     |
|---|-----|
| 1.1. Fundamentos de la regulación de la terminación del contrato de trabajo .....                   | 377 |
| 1.2. La eficacia del Derecho del Trabajo .....  | 377 |
| 1.3. Los instrumentos en la terminación del contrato de trabajo .....                               | 378 |
| 2. LAS NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, OIT .....                               | 379 |
| 3. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CHILE.....                       | 379 |
| 3.1. Primera etapa: el libre despido .....  | 380 |
| 3.2. La restricción al despido colectivo .....  | 381 |
| 3.3. El sistema de estabilidad relativa.....  | 382 |
| 3.4. La vuelta a los inicios: el libre despido y el Plan Laboral .....                              | 383 |
| 3.4.1. El modelo de la “emergencia” .....   | 383 |
| 3.4.2. El Plan Laboral.....   | 384 |
| a. El texto original del D.L. N° 2.200, de 1978.....  | 385 |
| b. La Ley N° 18.018, de 1981.....   | 385 |
| c. La Ley N° 18.372, de 1984.....   | 386 |
| 3.5. Las reformas laborales.....  | 386 |
| 3.5.1. La primera reforma laboral.....  | 387 |
| 3.5.2. La segunda reforma laboral.....  | 388 |
| a. Las modificaciones a las causas de terminación del contrato de trabajo .....                     | 388 |
| b. La indemnización por término de contrato.....  | 389 |
| c. La aplicación de la causa de necesidades de la empresa.....                                      | 389 |
| d. El fuero sindical.....   | 390 |
| 3.5.3. Impacto de la reforma procesal laboral y el despido con lesión a derechos fundamentales..... | 390 |
| 3.5.4. Otras modificaciones.....  | 391 |

|   |     |
|---|-----|
| 4. EL SISTEMA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EN EL ACTUAL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL ..... | 391 |
| 4.1. Perspectiva general .....  | 391 |
| 4.2. Perspectivas específicas.....  | 392 |
| a. El sistema establece un sistema causado.....   | 392 |
| b. Amplitud de la causa relativa a las necesidades de la empresa .....                                | 393 |
| c. La procedencia del despido injustificado .....   | 393 |
| d. Las indemnizaciones por término de contrato.....   | 395 |
| e. Tutela definida por las indemnizaciones .....  | 395 |

TEMA 18

CAUSAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

|  |     |
|--|-----|
| 1. ORDENACIÓN DEL SISTEMA .....  | 396 |
| 2. CAUSAS EN QUE PARTICIPA LA VOLUNTAD DEL TRABAJADOR Y LA MUERTE DEL MISMO.....                     | 397 |
| 2.1. El mutuo acuerdo de las partes (art. 159, a. C.T.).....   | 398 |
| 2.2. La renuncia del trabajador (art. 159, b. CT) .....  | 399 |
| 2.2.1. La validez jurídica de la renuncia.....   | 399 |
| 2.2.2. El trabajador debe dar aviso a su empleador con treinta días de anticipación, a lo menos..... | 401 |
| 2.2.3. Exigencia para que la renuncia del trabajador sea oponible por el empleador.....              | 402 |
| 2.2.4. Otros aspectos del régimen jurídico de la renuncia .....                                      | 403 |
| a. Sobre la renuncia no voluntaria.....  | 403 |
| b. La concurrencia de fuero laboral.....   | 403 |
| 2.3. La muerte del trabajador (art. 159, N° 3, CT).....  | 403 |
| 3. DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS .....  | 404 |
| 3.1. El vencimiento del plazo (art. 159, N° 4, CT) .....   | 404 |

|   |     |
|---|-----|
| 3.2. La conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato (art. 159, N° 5, CT) ..... | 406 |
| 3.3. El caso fortuito o fuerza mayor .....  | 407 |
| 4. EL DESPIDO DISCIPLINARIO.....  | 410 |
| 4.1. Antecedentes.....  | 410 |
| 4.2. Las conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas, que se indican .....   | 411 |
| 4.2.1. Falta de probidad.....   | 412 |
| 4.2.2. Conductas de acoso sexual.....   | 414 |
| 4.2.3. Vías de hecho .....  | 415 |
| 4.2.4. Injurias.....  | 416 |
| 4.2.5. Conducta inmoral.....  | 417 |
| 4.2.6. Conductas de acoso laboral.....  | 418 |
| 4.3. Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio .....                  | 418 |
| 4.4. Ausencia injustificada.....  | 419 |
| 4.5. Abandono del trabajo.....  | 422 |
| 4.6. Actos, omisiones o imprudencias temerarias.....  | 423 |
| 4.7. Perjuicio material en bienes de la empresa.....  | 424 |
| 4.8. Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato .....                      | 424 |
| a. Incumplimiento de una obligación que impone el contrato de trabajo .....                     | 425 |
| b. Gravedad del incumplimiento .....  | 425 |
| c. Validez de las cláusulas contractuales.....  | 426 |
| 4.9. La prescripción de las causas disciplinarias o el “perdón de la causal” .....              | 426 |
| 5. EL DESPIDO INDIRECTO .....   | 427 |
| 5.1. Configuración .....  | 427 |
| 5.2. Nueva perspectiva de análisis.....   | 428 |
| 5.3. Imprudencia del perdón de la causal.....   | 428 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 6.     | LAS CAUSAS ECONÓMICAS .....   | 429 |
| 6.1.   | Necesidades de la empresa: Configuración de la causa .....                                | 429 |
| 6.1.1. | Antecedentes .....  | 429 |
| 6.1.2. | Configuración de “las necesidades de la empresa” .....                                    | 430 |
| 6.2.   | La quiebra de la empresa .....  | 432 |
| 7.     | EL DESPIDO POR DESAHUCIO DEL EMPLEADOR.....   | 433 |
| 8.     | EL DESPIDO INJUSTIFICADO .....  | 434 |
| 8.1.   | Configuración del despido injustificado.....  | 434 |
| 8.2.   | La ficción legal: asumir la configuración de otra causa de terminación del contrato ..... | 435 |
| 8.3.   | Supuestos de configuración como causa de terminación del contrato de trabajo.....         | 436 |
| 8.3.1. | Primero. Aplicación indebida o improcedente por parte del empleador.....                  | 437 |
| 8.3.2. | Segundo. Supuesto en que no se haya invocado causa legal alguna.....                      | 437 |
| 8.3.3. | Tercero. La carta de terminación del contrato no contiene los hechos en que se funda..... | 438 |
| 8.3.4. | Cuarto. Causa de invalidez total o parcial.....   | 439 |
| 8.4.   | En definitiva.....  | 439 |
| 9.     | EL DESPIDO LESIVO DE DERECHOS FUNDAMENTALES .....   | 440 |

## TEMA 19

### LA INDEMNIZACIÓN POR TÉRMINO DE CONTRATO

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | LA INDEMNIZACIÓN EN EL SISTEMA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO..... | 443 |
| 1.1. | Antecedentes teóricos .....   | 443 |
| 1.2. | La indemnización por término de contrato en el sistema actual.....        | 445 |

|   | Página |
|---|--------|
| 2. LA INDEMNIZACIÓN POR FALTA DE AVISO .....  | 446    |
| a. La indemnización por falta de aviso .....  | 446    |
| b. Monto de la indemnización .....  | 446    |
| 3. LA INDEMNIZACIÓN POR TÉRMINO DE CONTRATO PROPIAMENTE<br>TAL.....                           | 447    |
| 3.1. Antecedentes generales.....  | 447    |
| a. Clasificación.....   | 447    |
| b. Compatibilidades e incompatibilidades entre<br>las indemnizaciones.....                    | 447    |
| 3.2. Indemnización convencional.....  | 448    |
| 3.2.1. Mejora de la indemnización legal general.....  | 448    |
| a. Las causas por las que procederá la indemnización<br>legal.....                            | 448    |
| b. La definición de la base de cálculo para el<br>cálculo de la respectiva indemnización..... | 449    |
| 3.2.2. Mejora a las indemnizaciones legales especiales.....                                   | 449    |
| 3.3. Indemnización legal por término de contrato propiamente<br>tal.....                      | 449    |
| 4. INDEMNIZACIÓN LEGAL GENERAL.....   | 450    |
| 4.1. Indemnización por causas específicas .....   | 450    |
| 4.1.1. Concepto.....  | 450    |
| 4.1.2. Las causas por las que procede y su fundamento.....                                    | 451    |
| 4.1.3. Exigencia previa .....   | 452    |
| 4.1.4. Definición de la base de cálculo.....  | 452    |
| a. Concepto de remuneración.....  | 452    |
| b. Monto de remuneración.....   | 454    |
| c. El tiempo de servicios .....   | 455    |
| d. En definitiva: cuantía de cada una de las in-<br>demnizaciones .....                       | 456    |
| 4.1.5. Regímenes jurídicos especiales.....  | 456    |
| a. Antecedentes .....   | 456    |

|  | Página |
|--|--------|
| b. Normas especiales .....   | 457    |
| 4.2. La indemnización por despido injustificado .....  | 459    |
| 4.2.1. La indemnización por despido injustificado .....  | 459    |
| 4.2.2. Monto de la indemnización por despido injustificado .....   | 459    |
| a. Bases de esta indemnización .....   | 459    |
| b. Montos de la indemnización sanción .....  | 460    |
| c. Norma especial .....  | 461    |
| 4.2.3. Indemnización por despido indirecto .....   | 462    |
| a. Conformación y monto de la indemnización .....  | 462    |
| b. Normas especiales .....   | 463    |
| 4.2.4. Indemnización por despido lesivo a derechos fundamentales .....   | 464    |
| 5. INDEMNIZACIONES LEGALES ESPECIALES .....  | 465    |
| 5.1. Las indemnizaciones legales en el término anticipado del contrato a plazo y del contrato por obra o faena ..... | 465    |
| 5.2. Indemnización de trabajadores de casa particular: un régimen especial .....                                     | 466    |
| 5.2.1. Elementos esenciales e imperatividad .....  | 466    |
| 5.2.2. Régimen jurídico .....  | 467    |
| 5.2.3. Cobertura sobre todas las causas de terminación del contrato .....  | 467    |
| 5.2.4. Monto de la indemnización .....   | 467    |
| 5.2.5. Financiamiento y administración .....   | 468    |
| 5.3. Indemnización sustitutiva y a todo evento .....   | 468    |
| 5.3.1. La indemnización por despido lesivo a derechos fundamentales .....  | 469    |
| 6. EL SEGURO DE DESEMPLEO Y LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO .....  | 470    |
| 7. LA INDEMNIZACIÓN POR DAÑO MORAL .....   | 471    |

**TEMA 20**  
**EXIGENCIAS EN LA TERMINACIÓN DEL**  
**CONTRATO DE TRABAJO**

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 1.     | LA ACREDITACIÓN DE PAGO DE COTIZACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL .....   | 472 |
| 1.1.   | Fundamentación.....   | 472 |
| 1.2.   | Procedencia de la obligación .....  | 473 |
| 1.3.   | El requisito de validez de la terminación del contrato de trabajo: el pago de cotizaciones .....  | 474 |
| 1.4.   | La nulidad y el plazo para demandarla .....   | 475 |
| 1.5.   | Efecto de la nulidad: la suspensión del contrato de trabajo .....   | 476 |
| 1.6.   | La convalidación del despido.....   | 477 |
| 1.7.   | Plazo de la suspensión del contrato de trabajo .....  | 477 |
| 1.8.   | Un fenómeno especial: las sentencias constitutivas a propósito de la demanda de nulidad del despido .....                                     | 478 |
| 1.9.   | La excepción legal a la nulidad del despido: el supuesto de que el empleador fuere sometido a un procedimiento concursal de liquidación ..... | 479 |
| 2.     | EL FUERO LABORAL .....  | 479 |
| 2.1.   | Definición y fundamento del fuero laboral.....  | 479 |
| 2.2.   | Cobertura .....   | 479 |
| 2.3.   | Régimen jurídico general.....   | 482 |
| 2.3.1. | Causas por las cuales se puede poner término al contrato .....  | 482 |
| 2.3.2. | Autorización judicial: el proceso de desafuero .....  | 483 |
| 2.4.   | El efecto de la nulidad en el fuero laboral .....   | 483 |
| 2.5.   | La excepción legal a la nulidad del despido: el supuesto de que el empleador fuere sometido a un procedimiento concursal de liquidación ..... | 484 |
| 2.6.   | Protección de los trabajadores que gocen de licencia médica.....  | 485 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 3.     | EL CUMPLIMIENTO DE FORMALIDADES EN LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....                                | 485 |
| 3.1.   | La terminación del contrato de trabajo requiere el cumplimiento de ciertas formalidades.....                  | 485 |
| 3.2.   | El mutuo acuerdo.....   | 486 |
| 3.3.   | La renuncia del trabajador (art. 159, b., CT).....  | 486 |
| 3.3.1. | El primer requisito es la validez jurídica de la renuncia.....  | 487 |
| 3.3.2. | Requisitos específicos.....   | 487 |
| 3.4.   | El despido indirecto.....   | 488 |
| 3.5.   | Terminación del contrato de trabajo por iniciativa del empleador.....   | 489 |
| 3.5.1. | El desahucio del contrato.....  | 489 |
| 3.5.2. | Las causas objetivas (N <sup>o</sup> s. 4, 5 y 6 del art. 159) y las causas disciplinarias (art. 160 CT)..... | 489 |
| 3.5.3. | La causa económica de necesidades de la empresa (art. 161, inc. 1 <sup>o</sup> ).....                         | 490 |
| a.     | Para proceder a aplicar la causa de necesidades de la empresa, se requieren las siguientes formalidades.....  | 490 |
| b.     | Efectos de la comunicación del despido por necesidades de la empresa.....                                     | 490 |
| 3.6.   | La causa económica de sujeción a un procedimiento concursal de liquidación (art. 163 bis).....                | 491 |
| 3.7.   | Efectos de incumplimiento de formalidades en la terminación del contrato.....                                 | 492 |
| 4.     | EL FINIQUITO.....   | 492 |
| 4.1.   | Definición.....   | 492 |
| 4.2.   | Exigencia de su otorgamiento.....   | 493 |
| 4.3.   | Exigencia de formalidades.....  | 493 |
| 4.4.   | El contenido del finiquito.....   | 493 |
| 4.5.   | Exigencias legales para el finiquito.....   | 495 |

|  | Página |
|--|--------|
| 4.5.1. Exigencias comunes .....  | 495    |
| 4.5.2. Exigencias específicas para el finiquito .....  | 496    |
| 4.5.3. Efectos del finiquito .....   | 497    |
| a. Mérito ejecutivo de las obligaciones señaladas.....   | 497    |
| b. Otros efectos.....  | 497    |
| <b>TEMA 21</b>   |        |
| <b>LA ACCIÓN JUDICIAL Y EL RECLAMO ADMINISTRATIVO</b>  |        |
| A. MARCO GENERAL.....  | 497    |
| B. EL RECLAMO ADMINISTRATIVO .....   | 498    |
| C. ACCIONES CONJUNTAS.....   | 498    |
| D. LA ACCIÓN JUDICIAL DE CARÁCTER GENERAL .....  | 499    |
| E. LAS ACCIONES ESPECÍFICAS POR DESPIDO INJUSTIFICADO, POR<br>DESPIDO INDIRECTO Y POR DESPIDO LESIVO A DERECHOS FUNDA-<br>MENTALES ..... | 500    |
| F. PARTICULARIDAD DE ACCIÓN POR DESPIDO LESIVO A DERECHOS<br>FUNDAMENTALES.....  | 501    |
| CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON<br>REUTERS PROVIEW.....  | 503    |