

Derecho del trabajo con perspectiva de género (2a. ed.)

Autora: Marcela Díaz Méndez

Editorial Librotecnia /2024

www.librotecnia.cl

Introducción	9
------------------------	---

CAPÍTULO I

Derecho del Trabajo con perspectiva de género 13

1. Por qué analizar el Derecho del Trabajo con perspectiva de género	13
1.1. El Concepto de Género	19
1.2. Género y Feminismo	20
1.3. Las Mujeres y los Derechos Humanos.	21
1.4. Mujer y Trabajo	28
2. Orígenes del Derecho del Trabajo a nivel Internacional . . .	30
2.1. De los inicios de los movimientos obreros hasta 1848. .	31
2.1.1. El paso del artesanato al proletariado	31
2.1.2. El <i>ludismo</i>	34
2.1.3. El nacimiento del sindicalismo.	36
2.1.4. El cartismo.	38
2.1.5. El socialismo utópico	40
2.1.6. El socialismo científico.	42
3. Las corrientes ideológicas del obrerismo	43
3.1. El marxismo	43
3.2. El anarquismo	45
4. Las Internacionales	46
4.1. La Primera Internacional 1864-1881	46
4.2. La Comuna de París	48
4.3. Crisis y Disolución de la Internacional	50
4.4. La Segunda Internacional	51
4.5. La Tercera Internacional	54

www.librotecnia.cl

4.6.	La Cuarta Internacional	54
4.7.	La Internacional Socialista de América	55
5.	El liberalismo. La otra cara de la moneda	55
5.1.	Postulados fundamentales del liberalismo	58
5.2.	Liberalismo keynesiano.	59
6.	El neoliberalismo	62

CAPÍTULO II

Hitos del Derecho del Trabajo en Chile

(Desde la Colonia a nuestros días)

67

1.	El trabajo en Chile en el Régimen Colonial	67
1.1.	Las encomiendas.	67
1.2.	El sistema de la mita.	68
1.3.	La independencia	70
1.4.	Organización de las mujeres trabajadoras chilenas en los siglos XIX y XX	71
1.5.	El estereotipo de la mujer reproductora.	81

CAPÍTULO III

El contrato individual de trabajo

91

1.	Breve historia del Código del Trabajo	91
2.	Estructura del Código del Trabajo	92
3.	Fuentes del Derecho del Trabajo.	93
3.1.	Fuentes formales.	93
3.1.1.	De origen Estatal.	93
3.1.2.	Fuentes de origen ejecutivo o administrativo	94
3.1.3.	Fuentes de origen judicial o jurisdiccional . .	94
3.1.4.	Fuentes de origen profesional.	95
3.1.5.	Fuentes de origen internacional	95
3.1.5.1.	Normas de la OEA.	95
3.1.5.2.	Normas de las Naciones Unidas	95

www.librotecna.cl

3.1.5.3. Normas de la OIT	96
4. Principios inspiradores del Derecho del Trabajo	96
4.1. El Principio de Protección	97
4.2. Principio de Primacía de la Realidad	99
4.3. Principio de Continuidad Laboral	99
5. Análisis de las instituciones laborales con Perspectiva de Género	101
5.1. Características del trabajo	103
5.2. Discriminación directa	105
5.2.1. Discriminación por embarazo o maternidad	105
5.3. La indemnidad laboral	113
5.4. Segregación horizontal	115
5.5. Segregación vertical o techo de cristal	116
5.6. Productividad en el trabajo	120
6. La mujer y su relación con los derechos fundamentales en el sistema jurídico laboral	128
7. La flexibilidad laboral en el trabajo de la mujer	137
8. El trabajo de las inmigrantes, la feminización de la inmigración	141
9. Implementación de planes de igualdad en las empresas: una falsa voluntad de cambio	144

CAPÍTULO IV
Convenio 190 de la OIT **151**

1. Importancia del Convenio 190 (Decreto 122) para el Derecho del Trabajo	152
1.1. Medidas de prevención y protección	154
1.1.1. Legislación integral	154
1.1.2. Estrategia integral de prevención	155
1.1.3. Políticas en el lugar de trabajo	156
1.1.4. Medidas de sensibilización y educación	156
1.1.5. Mecanismos de inspección y control	157
1.1.6. Protección y recursos para las víctimas	157

www.librotecnia.cl

1.1.7. Mitigación del impacto de la violencia doméstica	158
2. El concepto de víctima	159

CAPÍTULO V
Ley 21.643, Ley Karin **161**

1. Acoso laboral o mobbing	161
2. Acoso por omisión	162
3. Acoso verbal	163
4. Acoso físico	163
5. Acoso digital.	164
6. Acoso sexual.	164
7. Violencia en el trabajo	165
8. Perspectiva de género	166
9. Luz de gas (<i>Gaslighting</i>)	169
10. Modificación del artículo 154 del CT.	170
11. Añade un nuevo artículo 154 bis	170
12. Modificación de artículo 211-A-B-C-E, se incorpora el artículo 211-B bis, y se agrega un inciso final al artículo 211-D	172
13. El protocolo del artículo 211-A inciso 2°	173
13.1. Obligación de informar	174
13.2. Procedimiento	175
13.3. Medidas por conclusión de investigación	176
13.4. Reclamo en caso de despido	176
13.5. Denuncia ante potencial delito	177
13.6. Requisitos mínimos del protocolo de prevención	177
14. Órganos de la Administración del Estado	178

Conclusiones.	179
------------------------------	------------

Bibliografía	181
-------------------------------	------------

www.librotecna.cl