

ÍNDICE

Derecho del trabajo y de la seguridad social

Tomo I Derecho individual del trabajo y procedimiento laboral

Autor: Héctor Humeres Noguer

Editorial Jurídica de Chile /2021

www.librotecnia.cl

<i>Introducción</i>	9
<i>Abreviaturas y siglas de uso frecuente en esta obra</i>	11

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO Y PROCEDIMIENTO LABORAL

CAPÍTULO I

NOCIONES PRELIMINARES

1. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: concepto y objeto	15
2. Características del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	15
3. La Seguridad Social	16
4. Derecho del Trabajo y Ciencias Sociales	18
5. La Historia y los fenómenos sociales	19
6. Importancia del estudio del Derecho del Trabajo; su relación con la cultura general y el Derecho tradicional	28
7. Transformación social del Derecho; el Derecho nuevo	28
8. Innovaciones en el Derecho tradicional	30
9. Fuentes del Derecho del Trabajo	30

CAPÍTULO II

LA CUESTIÓN SOCIAL

1. La cuestión social: origen, realidad, complejidad y naturaleza económico-moral; sus eventuales soluciones	37
2. Las Doctrinas Sociales	38
3. Discursos del Papa Juan Pablo II en Chile	51
4. Otras tendencias	52
5. Las condiciones de trabajo en América y en Chile: períodos precolombino, colonial y republicano	54



CAPÍTULO III

EL ESTADO Y EL TRABAJO

1. Intervención del Estado en el trabajo	60
2. Fundamento de la intervención del Estado en el trabajo	60
3. Tutelaje del Estado sobre las clases económicamente débiles	61
4. Organismos del Estado en el trabajo	61

CAPÍTULO IV

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. Antecedentes históricos	63
2. El Tratado de Paz de Versailles y el trabajo	64
3. Organización Internacional del Trabajo	64

CAPÍTULO V

LEGISLACIÓN DEL TRABAJO EN CHILE

1. Historia de la legislación del trabajo en Chile	71
2. Período de los Códigos tradicionales	71
3. Leyes del trabajo anteriores al 8 de septiembre de 1924	73
4. Leyes del trabajo posteriores al 8 de septiembre de 1924	74
5. El Código del Trabajo de 1931 y sus leyes complementarias	74
6. Leyes dictadas desde la entrada en vigencia del denominado Plan Laboral en 1978	78
7. Organismos del trabajo en Chile	80
8. Organismos administrativos del trabajo	80
9. Organismos técnicos del trabajo	85
10. Organismos judiciales del trabajo	87
11. Organismos de previsión	87
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	88
<i>Jurisprudencia judicial</i>	89

CAPÍTULO VI

CÓDIGO DEL TRABAJO

1. Textos del Código del Trabajo posteriores al de 1931	90
---	----

CAPÍTULO VII

EMPLEADORES Y TRABAJADORES

I. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	92
1. Trabajadores excluidos	92



2. Aplicación del Código del Trabajo a quienes laboran en notarías, archiveros o conservadores	93
II. FUNCIÓN DEL TRABAJO Y CONCEPTOS BÁSICOS	94
1. Marco Institucional	94
2. La función social del trabajo	95
3. La no discriminación	95
4. Conceptos de empleador y trabajador. El multirrut	97
5. Representación del empleador	103
6. Facultades del empleador	103
7. Irrenunciabilidad de los derechos	104
8. Clasificación del contrato	105
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	105

CAPÍTULO VIII CONTRATO DE TRABAJO

I. RELACIÓN DE TRABAJO Y CONTRATO DE TRABAJO	116
1. Distingo entre ambos conceptos	116
2. La relación laboral	116
3. Tesis doctrinales	117
4. Concepto de relación laboral	119
II. CONTRATO INDIVIDUAL	119
1. Definición	119
2. Prestación de servicios sin contrato	119
3. Trabajadores excluidos	120
III. NOCIONES GENERALES	120
1. Características del contrato de trabajo	120
IV. CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	122
1. Consideraciones generales	122
2. Contrato de término fijo	122
3. Plazo máximo	123
4. Contrato por tiempo indefinido	124
5. Contrato por obra o faena determinada	124
V. CONTRATO INDIVIDUAL: FORMAS Y SOLEMNIDADES	124
1. Contrato escrito	124
2. Modificaciones al contrato de trabajo	124
3. Cláusulas esenciales, permitidas y prohibidas	125
4. Puntos destacables	126
5. <i>Ius variandi</i>	127
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	127
<i>Jurisprudencia judicial</i>	136



CAPÍTULO IX CAPACIDAD PARA CONTRATAR

PRINCIPIOS GENERALES	143
1. Situación de los menores y mujeres	143
2. Trabajos prohibidos a los menores	144
3. Sanciones	145

CAPÍTULO X NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES

NOCIONES GENERALES	146
1. Exigencias legales	146
2. Normas actuales	146

CAPÍTULO XI JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS

I. JORNADA ORDINARIA	147
1. Normas generales	147
2. Exclusión de la limitación de jornada	149
3. Jornada mayor	150
4. Jornada menor	151
5. Jornada ordinaria especial	152
6. Jornada a tiempo parcial	154
II. TRABAJO EXTRAORDINARIO	156
1. Nociones generales	156
2. Horas extraordinarias pactadas	157
3. Horas trabajadas sin pacto previo	157
III. CONTROL DE LA JORNADA	157
1. Intervención de la Dirección del Trabajo	157
2. Control de horas trabajadas	158
IV. DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA	158
1. Necesidad de su existencia	158
2. Disposición legal	158
3. Trabajadores de restaurantes que atiendan directamente al público	160
V. DESCANSO SEMANAL	160
1. Nociones generales	160
2. Otras normas	161
3. Excepciones	162



4. Autorización del Director del Trabajo	165
5. Control sobre los descansos	166
6. Ley N° 20.918	167
<i>Esquema del régimen de la jornada de trabajo</i>	168

VI. DESCANSO ANUAL O FERIADO Y DE LOS PERMISOS

GENERALIDADES	168
1. Feriado anual	168
2. Características	168
3. Trabajadores que carecen de este beneficio	170
4. Feriado colectivo	170
5. Feriado progresivo	170
6. Permiso parental	171
7. Permiso para la realización de exámenes de mamografía y próstata	171
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	172
<i>Jurisprudencia judicial</i>	249

CAPÍTULO XII

DE LAS REMUNERACIONES

CONCEPTOS GENERALES	256
1. Definiciones	256
2. Principales remuneraciones	256
3. Garantías	257
4. Semana corrida	258
5. Gratificaciones	259
6. Gratificación proporcional	260
7. Ingreso mínimo mensual	260
8. Gastos de traslado	268
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	268
<i>Jurisprudencia judicial</i>	278

CAPÍTULO XIII

PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES

MEDIDAS DE PROTECCIÓN	282
1. Su naturaleza	282
2. Garantías legales	282
3. Inembargabilidad	283
4. Deducciones	283
5. Pago a una persona distinta	284
6. Créditos privilegiados	284
7. Deudas reajustables	285
8. Control	285
9. Pago de remuneraciones al término del contrato	285
10. Las propinas	286



11. Una curiosidad	286
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	287
<i>Jurisprudencia judicial</i>	298

CAPÍTULO XIV

NORMAS SOBRE RÉGIMEN INTERNO DE LA EMPRESA

A) DEL REGLAMENTO INTERNO	300
1. Necesidad de su existencia	300
2. Obligatoriedad	300
3. Procedimiento	301
4. Contenido mínimo del reglamento	301
5. Sanciones	302
B) DE LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	302
1. La inclusión	302
2. Cumplimiento alternativo	303
3. Políticas de inclusión	303
C) DEL SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO	303
Derechos del trabajador	303
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	304
<i>Jurisprudencia judicial</i>	306

CAPÍTULO XV

DE LA PROTECCIÓN A LOS TRABAJADORES

I. NORMAS GENERALES	307
1. Su razón de ser	307
2. Normas comunes	307
3. Normas especiales y fiscalización	308
4. Riesgo grave e inminente	309
5. Acción popular	309
II. LEY DE LA SILLA	309
1. Objetivo y génesis	309
2. Sanción y fiscalización	310
III. PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES DE CARGA Y DESCARGA DE MANIPULACIÓN MANUAL	310
IV. PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA VIDA FAMILIAR ..	310
1. Disposiciones generales	310
2. Beneficios	311



3. Protección al recién nacido	316
4. Protección al menor de hasta seis meses de edad	316
5. Protección a la salud del menor de 18 años	316
6. Salas cuna	317
7. Sala cuna común	318
8. Autoridades que intervienen en la materia	319
9. Mantención	319
10. Permisos por celebración de matrimonios o acuerdos de unión civil	319
11. Prescripción de los derechos	319
12. Sanciones	319
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	320
<i>Jurisprudencia judicial</i>	332

CAPÍTULO XVI

SEGURO SOCIAL POR ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Responsabilidades por los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	333
2. Del seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	333

CAPÍTULO XVII

DE LA CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN DE LOS TRABAJADORES

I. IDEAS GENERALES	335
II. DE LA CAPACITACIÓN OCUPACIONAL	336
III. DEL EMPLEO	339
1. Información laboral	339
2. Iniciativa estatal	340
3. Capacitación y trabajo penitenciario	340
IV. EL MUNICIPIO COMO EMPLEADOR	341
1. Nociones generales	341
2. Financiamiento	342
V. EL SUBSIDIO AL EMPLEO Y LA PROTECCIÓN AL EMPLEO Y EL FOMENTO A LA CAPACITACIÓN LABORAL	342
VI. SUBSIDIO AL EMPLEO DE LA MUJER	343
VII. LA PROTECCIÓN AL EMPLEO Y EL COVID-19	344
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	345
<i>Jurisprudencia judicial</i>	346



CAPÍTULO XVIII

ASIGNACIÓN POR CONTRATACIÓN ADICIONAL
DE MANO DE OBRA

1. Naturaleza y extensión del beneficio	347
2. Asignación general	347
3. Asignación especial	347
4. Protección al empleo y Covid-19	349

CAPÍTULO XIX

LA TERCERIZACIÓN DEL TRABAJO

I. GÉNESIS Y DESARROLLO	351
II. LA SUBCONTRATACIÓN	353
1. Concepto	353
2. Génesis y evolución en Chile	354
3. Regulación actual en el Código del Trabajo	360
4. Normativa sobre la subcontratación	361
III. EL SUMINISTRO DE TRABAJADORES	362
1. Concepto	362
2. Características	363
3. La empresa de Servicios Transitorios	363
4. El contrato de puesta a disposición de trabajadores	364
5. El contrato de trabajo de Servicios Transitorios	366
<i>jurisprudencia administrativa</i>	367
<i>jurisprudencia judicial</i>	375

CAPÍTULO XX

DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO

I. GÉNESIS HISTÓRICA	379
1. Situación con la ley de inamovilidad	379
2. Situación en el Decreto Ley N° 2.200	380
3. Código del Trabajo de 1987 (Ley N° 18.620)	380
3.1. Terminación voluntaria del contrato	380
3.2. Terminación por causales ajenas a la voluntad	381
3.3. Terminación por causales de caducidad	381
3.4. Otras obligaciones del empleador	384
3.5. Indemnización por años de servicios contractual como sanción legal	385
3.6. Procedencia de la indemnización	385
3.7. Actuación de las partes en el reclamo	386
3.8. Pago e incompatibilidad	386
3.9. Reajuste de la indemnización	386
3.10. Situación procesal	387
3.11. Fuero	387
3.12. Facilidades para el pago de la indemnización convencional o legal	387



II. SITUACIÓN ACTUAL	388
1. Causales de terminación	389
2. Pago del desahucio	392
3. Despido por procedimiento concursal que afecte al empleador	394
4. Indemnización por años servidos	397
5. Indemnización a todo evento	397
6. Liquidación y pago de la indemnización	399
7. Circunstancias especiales	403
III. DEROGACIÓN DE NORMAS	407
IV. VIGENCIA DE LA LEY Nº 19.010 Y DEROGACIÓN DE OTRAS NORMAS ..	407
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	409
Análisis sistémico de las causales del Título V del Libro I, del Código del Trabajo (inserto), entre páginas 408 y 409.	
<i>Jurisprudencia judicial</i>	427
CAPÍTULO XXI	
CONTRATOS ESPECIALES	
I. NOCIONES GENERALES	430
1. De los contratos especiales	430
2. Omisiones que constituyen derogación	431
II. DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	431
1. Concepto nuevo	431
2. Definición	431
3. Remuneraciones	431
4. Prohibición	432
5. Obligaciones del empleador	432
6. Duración del contrato	432
7. Proporcionalidad	432
8. Sanciones	432
9. Contrato de formación	432
III. DEL CONTRATO DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS	433
1. Definición	433
2. Exclusiones	433
3. Normas sobre la jornada de trabajo	433
4. Labores especiales	434
5. Normas sobre remuneraciones	434
6. Regalías de casa-habitación	435
7. Registro de enganchadores	435
IV. DEL CONTRATO PARA TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE TEMPORADA ..	435
1. Normas sobre trabajadores que se desempeñen en labores en que tengan contacto con pesticidas, plaguicidas o productos fitosanitarios tóxicos ..	436



V. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES MARÍTIMOS	436
VI. DEL CONTRATO DE EMBARCO	438
1. Generalidades	438
2. Contrato de embarco	439
3. Autorización	439
4. Personas interesadas en la navegación	439
5. Intervención de la autoridad marítima	440
6. Libros de navegación	440
7. Jornada de trabajo	440
8. Servicio de mar y servicio de puerto	441
9. Cuadro regulador del trabajo	442
10. Reglamentos	443
11. Enfermedad	443
12. Continuidad de servicios	443
13. Servicio militar	444
14. Remuneraciones	444
15. Contratos en naves extranjeras	445
16. Término del contrato	445
VII. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS EVENTUALES ..	445
1. Generalidades	445
2. Sistema de control de cumplimiento de la normativa laboral portuaria ..	446
3. Del contrato	446
4. Del pago	449
5. Del término del contrato	449
6. Acuerdos y convenios	450
7. Sanción	450
VIII. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES DE ARTES Y ESPECTÁCULOS	450
1. Relación de trabajo	450
2. Concepto	451
3. Jornada de trabajo y descanso dominical	451
4. Condiciones de trabajo	451
5. Uso de imagen	452
IX. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES DE CASA PARTICULAR	452
1. Un poco de historia	452
2. Concepto	452
3. Período de prueba	454
4. Jornada	454
5. Descanso semanal	455
6. Remuneración	455
7. Subsistencia del contrato	456
8. Incidencia de enfermedades en el contrato	456
9. Cotizaciones	456
10. Prohibición	456
11. Legislación supletoria	456

X. DEL TRABAJADOR DEPENDIENTE QUE SE DESEMPEÑA COMO VOLUNTARIO DEL CUERPO DE BOMBEROS	457
1. Ámbito de aplicación	457
XI. DEL CONTRATO DE TRABAJO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES Y TRABAJADORES QUE DESEMPEÑAN ACTIVIDADES CONEXAS	457
1. Regulación	457
2. Conceptos	458
3. Contrato de trabajo	458
4. Remuneraciones	458
5. Cesiones	458
6. Derecho de información y pago por subrogación	459
7. Reglamento interno	459
XII. DEL CONTRATO DE LOS TRIPULANTES DE VUELO Y TRIPULANTES AUXILIARES DE AERONAVES COMERCIALES DE PASAJEROS Y CARGA	459
1. Regulación	459
2. Conceptos	460
3. Jornada de trabajo	460
4. Turnos	461
5. Horas extraordinarias, descansos y feriados	461
6. Protección a la maternidad	462
XIII. DE LOS TELEOPERADORES	462
1. Concepto	462
2. Remuneración	462
3. Jornada	462
4. Funcionalidad	462
XIV. DEL TRABAJO A DISTANCIA Y DEL TELETRABAJO	463
1. Conceptos	463
2. Modalidades	463
3. Contrato	463
4. Salud y seguridad	464
<i>Jurisprudencia administrativa</i>	464

CAPÍTULO XXII DE LA JURISDICCIÓN LABORAL

I. GÉNESIS, EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN ACTUAL EN CHILE	474
1. Creación de una justicia especial	474
2. Su justificación	474
3. Sus características	475
4. Jurisdicción de estos Tribunales	475
5. Juzgados del Trabajo	476



6. Intervención de la Corte Suprema de Justicia	476
7. Período intermedio	477

II. DE LOS JUZGADOS DE LETRAS DEL TRABAJO SEGÚN EL CÓDIGO DEL TRABAJO VIGENTE HASTA ANTES DE LA REFORMA

(2008 O 2009, SEGÚN LA REGIÓN DEL PAÍS DONDE SE APLICABA) 477

1. Organización	477
2. Su competencia	478
3. Competencia absoluta	478
4. Competencia relativa	478
5. Normas especiales	479
6. Subrogación de funcionarios	479
7. Competencia absoluta de los Jueces de Letras del Trabajo	480
8. Competencia relativa de los Juzgados del Trabajo	481

III. DEL ANTIGUO PROCEDIMIENTO

1. Reglas comunes	481
2. Gestiones previas a la tramitación de un juicio	482
3. Comparecencia ante el Tribunal	483
4. Prórrogas de jurisdicción	484
5. Plazos	484
6. Notificaciones	484
7. Costo de la notificación	486
8. Corrección de errores	486
9. Constancia en autos	486

III-A. PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL

1. Demanda, contestación y reconvención	486
2. Recepción de la causa a prueba	487
3. Audiencias de conciliación y prueba	488
4. La conciliación o avenimiento	488
5. Prueba	488
6. Prueba instrumental	489
7. Prueba confesional	490
8. Prueba testimonial	491
9. Otras probanzas	491
10. Constancia en acta	492
11. Período posterior a la prueba	492
12. Medidas para mejor resolver	492
13. Incidentes	492
14. Apreciación de la prueba	493
15. Contenido de la sentencia	495

III-B. DEL JUICIO LABORAL DE MENOR CUANTÍA

III-C. EJECUCIÓN DE LAS RESOLUCIONES

Del juicio ejecutivo	496
----------------------------	-----

III-D. DE LOS RECURSOS PROCESALES	497
1. Concepto y clasificación	497
2. Aclaración, rectificación o enmienda	498
3. Reposición	498
4. Apelación	499
5. Omisiones	500
6. Plazos	500
7. Recurso de revisión	500
8. Recurso de casación en la forma y en el fondo	501
9. Recursos extraordinarios	501
10. Recurso de hecho	501
11. Recurso de queja	502
12. Recurso de inaplicabilidad por inconstitucionalidad	503
III-E. PROCEDIMIENTO ESPECIAL	503
1. Procedimientos especiales	503
2. Procedimiento por infracciones a leyes y reglamentos	504
3. Competencia en una o dos instancias	504
4. Recursos	505
<i>Jurisprudencia judicial</i>	506
IV. EL NUEVO PROCEDIMIENTO ORAL	506
1. Situándonos en la realidad	506
2. Foro de la Reforma Procesal Laboral	507
3. La Reforma	509
4. Los principios del nuevo procedimiento	511
5. Manifestaciones concretas de estos principios	514
6. Organización	514
7. Competencia relativa	515
8. Competencia absoluta de los jueces de letras del trabajo	515
9. De las reglas comunes	517
10. Del procedimiento de aplicación general	520
A) La demanda	521
B) El procedimiento propiamente tal	522
B.1) La Audiencia Preparatoria	522
B.2) La Audiencia de Juicio	528
C) La sentencia	532
D) Cumplimiento de la sentencia	535
E) De los recursos	537
E.1) El recurso de Reposición	538
E.2) El recurso de Apelación	538
E.3) El recurso de Nulidad	539
E.4) El recurso de Unificación de Jurisprudencia	541
11. De los procedimientos especiales	544
A) El procedimiento de reclamo de multas y de las demás resoluciones administrativas	544
B) El procedimiento monitorio	545
C) El procedimiento de tutela	546

CAPÍTULO XXIII

DE LA FISCALIZACIÓN, DE LAS SANCIONES
Y DE LA PRESCRIPCIÓN

1. Normas varias	552
2. Fiscalización	552
3. Sanciones genéricas de multas	552
4. Sanciones especiales por simulación de contratos	554
5. Prescripción	558
6. Reclamo administrativo	559
<i>Jurisprudencia judicial</i>	560

CAPÍTULO XXIV

CONCILIACIÓN DE NORMAS ANTIGUAS DEL CÓDIGO
DEL TRABAJO CON LAS INTRODUCIDAS POR
LA LEY Nº 18.620 Y EL D.F.L. Nº 1, DE 1994

NORMAS GENERALES	561
1. Problemas de vigencia	561
2. Negociación colectiva	562
3. Régimen previsional	563
4. Calificación del trabajador	563
5. Feriado	563
6. Reglamentos	563
7. Deducciones	563
8. Convenciones por término de contrato	563
9. Caso de la Ley Nº 17.335	564
10. Indemnización por años de servicios	564
11. Normas transitorias vinculadas a la Ley Nº 19.250	565
Normativa laboral y de Seguridad Social más relevante dictada en el período 2004-2015	565
Período 2016-2021	578

www.librotecnia.cl
