Derechos fundamentales digitales en el trabajo
Autor: José Luis Ugarte Cataldo
Der Ediciones /2026
www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS V

CAPÍTULO I: CONTROL Y VIGILANCIA EN LA RELACIÓN LABORAL DIGITAL 1

1. La fábrica sin muros 3

2. La relación laboral digital y control extendido 5

3. Relación laboral digital y subordinación: medios extendidos 7

4. Derechos fundamentales digitales en el trabajo: privacidad, protección de datos y desconexión 9

4.1. Derechos fundamentales digitales en el trabajo: reconocimiento y malestar 12

4.2. El sujeto y el malestar: la producción de derechos fundamentales en la fábrica 13

4.3. La sociedad del trabajo digital: ¿sin actor y sin malestar? 16

CAPÍTULO II: DERECHO DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR 21

1. Reconocimiento constitucional y configuración legal del derecho de protección de datos personales 23

2. Derecho de protección de datos personales, contenido protegido: acceso y control 25

3. Derecho de tratamiento legal y justificado de los datos personales 27

www.librotecnia.cl

3.1. Tratamiento con base de legitimidad 27
A) Consentimiento calificado 28
B) Bases de legitimidad o licitud 29
3.2. Los datos personales deben ser tratados con la finalidad para los que fueron recabados 31
3.3. El empleador debe informar el tratamiento de los datos personales del trabajador, la base de legitimidad y la finalidad del tratamiento 32
3.4. Los datos personales deben tratarse con secreto por parte del empleador 33
3.5. Los datos personales deben tratarse con seguridad por parte del empleador 34
4. Derecho de control de datos personales del trabajador 34
4.1. Derecho de acceso, rectificación y supresión 35
4.2. Derecho de oposición al tratamiento 38
5. Datos sensibles y protección de datos personales 39
5.1. Datos sensibles y consentimiento del trabajador 40
5.2. Datos sensibles: pretensión de legitimidad 41
5.3. Datos sensibles, ámbito laboral y juicio de necesidad 42
5.4. Datos sensibles y privacidad del trabajador 43
5.5. Datos sensibles de salud y perfil biológico 44
5.6. Datos sensibles biométricos 45
CAPÍTULO III: DERECHO DE LA PRIVACIDAD DEL TRABAJADOR 47
1. Privacidad y fábrica digital: reconocimiento constitucional 49
2. Contenido del derecho fundamental a la privacidad 51
3. Protección del derecho: las dimensiones de la privacidad del trabajador 53
4. Los límites de la privacidad en la fábrica: legalidad y derrotabilidad 56
4.1. Proporcionalidad y derecho a la privacidad 57
4.2. La privacidad como límite al poder laboral del empleador: modelo argumentativo 61

www.librotecnia.cl

4.3. Videovigilancia de los trabajadores 66
4.4. Correo electrónico y privacidad del trabajador 70
4.5. Redes sociales: entre privacidad, protección de datos personales y libertad de expresión 74
CAPÍTULO IV: DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL LABORAL 81
1. La expansión del tiempo de trabajo: segunda jornada 83
2. Edición del derecho a la desconexión digital: concepto y contenido 84
3. Forma jurídica del derecho a la desconexión: derecho a la privacidad o derecho fundamental autónomo 86
3.1. Derecho a la desconexión digital como derecho fundamental autónomo 87
3.2. Derecho a la desconexión digital como contenido protegido de la privacidad 88
CAPÍTULO V: PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DIGITALES: EL RÉGIMEN DE TUTELA LABORAL 93
1. Derecho de protección de datos personales, privacidad y desconexión en tutela laboral 95
2. Titulares del derecho y de la acción de tutela 97
3. Régimen probatorio: rebaja de estándar e inversión de la carga de la prueba 98
4. Conductas lesivas del empleador de los derechos fundamentales digitales 101
4.1. Lesión del derecho de protección de datos personales 101
A) Lesión del derecho fundamental en su dimensión pasiva: tratamiento ilícito de datos personales 101
B) Lesión de la protección de datos personales en la dimensión activa: poder de control del trabajador 106
4.2. Privacidad y desconexión digital: conductas lesivas del empleador 108
5. Consecuencias jurídicas de la lesión del derecho de los derechos fundamentales digitales 109

www.librotecnia.cl

5.1. Tutela por lesión en el trabajo durante la relación laboral 110
5.2. Tutela por despido con lesión de derechos fundamentales digitales 111
A) El despido lesivo de los derechos fundamentales digitales y sus consecuencias jurídicas: haz indemnizatorio 113
B) El despido lesivo por derechos fundamentales digitales en el trabajo y el daño moral 114
BIBLIOGRAFÍA 117
Doctrina 117
Normativa citada 120
Normativa nacional 120
Normativa internacional 121
Jurisprudencia citada 121
Jurisprudencia nacional 121
Corte Suprema 121
Juzgados del Trabajo 122
Tribunal Constitucional 122
Internacional 122

www.librotecnia.cl