

ÍNDICE

El despido por necesidades de la empresa en Chile

Autor: Álvaro Domínguez Montoya

Editorial Thomson Reuters /2022

www.librotecnia.cl

	Página
Introducción	V
Prólogo	IX

CAPÍTULO I

LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO Y LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA: ORIGEN, TEORÍA Y FUNDAMENTOS

I. La estabilidad laboral como puerta de entrada al estudio del despido	1
1. La estabilidad en el empleo y sus modelos	1
2. La estabilidad laboral y su permanente crisis	6
3. La estabilidad en el empleo y el despido: la necesaria vindicación de su significado político y democrático	9
II. Las Necesidades de la Empresa como causal de despido: teoría y fundamentos	16
1. Las Necesidades de la Empresa y sus modelos normativos	16
a) Naturaleza jurídica	21
2. Justificación y fundamento institucional	24
3. Crisis Empresarial y Flexibilidad Laboral: teorías y tensión argumentativa	28

CAPÍTULO II

EL DESPIDO POR NECESIDADES DE LA EMPRESA
EN CHILE: LEY, DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA

I.	El despido por necesidades de la Empresa y su origen en la legislación social chilena	33
1.	La Ley N° 16.455 sobre normas para la terminación del contrato de trabajo	33
2.	El retorno al libre despido: Decreto Ley N° 2.200 y la Ley N° 18.018.....	35
3.	La Ley N° 19.010: las normas sobre terminación del contrato de trabajo y la estabilidad en el empleo	37
4.	Las Necesidades de la Empresa en el Chile actual: breves notas para su caracterización	39
II.	Noción y caracterización del despido por Necesidades de la Empresa	46
1.	Exordio	46
2.	Estructura y caracterización de la justa causa de despido por motivos de necesidad empresarial	47
a)	La causa sustantiva: el motivo causal	47
b)	La Necesidad Empresarial.....	58
c)	De la conexión de funcionalidad o instrumentalidad.....	64

CAPÍTULO III

VICISITUDES E INCERTIDUMBRES,
PROBLEMAS Y TENDENCIAS

I.	El control judicial del despido por necesidades de la empresa.....	69
1.	Del poder general de impugnación y la amplitud del control judicial del despido	69
2.	La reordenación dogmática de los “juicios de control” ante el despido	75

	Página
II. La formalización y la carga de la prueba en los juicios de despido por necesidades de la empresa	79
1. La formalización del despido y las necesidades de la empresa.....	79
2. La carga de la prueba en los juicios de despido por necesidades de la empresa.....	83
III. La causalidad del despido en relación con el trabajador despedido y su concreción.....	86
IV. La voluntariedad, la externalidad y el criterio del buen comerciante.....	89
V. El desempeño laboral, la competitividad y el despido: la subjetivación de la necesidad empresarial.....	93
1. El desempeño laboral y el despido disciplinario.....	93
2. La Necesidades de la Empresa, la competitividad y el desempeño.....	95
VI. Necesidades de la Empresa y la tercerización laboral.....	97
VII. Necesidades de la Empresa y los despidos preventivos	101
VIII. El despido por necesidades de la Empresa y la licencia médica.....	103
IX. Necesidades de la Empresa y los contratos de duración determinada	106
1. La temporalidad de los contratos y el kayros del poder para despedir: el precario modelo chileno.....	106
2. Las necesidades empresariales y los contratos a plazo	110
X. El despido tecnológico.....	114
1. General	114
2. Despido por Necesidades de la Empresa y Tecnología: algunas notas para una primera aproximación	116
Conclusiones.....	121

CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON
REUTERS PROVIEW

125

www.librotecnia.cl