

# ÍNDICE

## El multirut

Autor: Rubén Gajardo Morales

Editorial Libromar /2021

www.librotecnia.cl

Resumen .....	11
Introducción .....	13
El punto de partida: Las nuevas formas de organización empresarial y los intentos por deslaborar las relaciones de trabajo .....	13
Las consecuencias laborales del fenómeno: El surgimiento de la eco- nomía informal, sumergida y el trabajo precario .....	18
Forma de enfrentar el desafío, nuevas fórmulas .....	22
CAPÍTULO I .....	
I. Las nuevas formas de organización empresarial .....	25
II. Licitud de estas figuras mercantiles .....	32
III. El punto de quiebre: La vulneración de los derechos laborales y pre- visionales .....	35
IV. La solución tradicional. La subordinación o dependencia y el concepto de empleador .....	37
V. El problema: Empleador vs. Empresa (La limitación legal del concepto de empresa y sus consecuencias) .....	41
CAPÍTULO II .....	
I. El concepto de multirut en la legislación chilena .....	51

www.librotecnia.cl

II.	La idea de empleador único para efectos laborales y previsionales: “Dirección laboral común” .....	59
III.	Dirección laboral común vs. subordinación o dependencia tradicional .....	66

CAPÍTULO III .....

I.	El método para determinar la existencia del multirut: Nuevo “Haz de indicios”. La dirección “atenuada” o “aligerada” .....	85
II.	Los indicios de una Dirección laboral Común .....	87
A)	Indicios tradicionales de subordinación .....	88
B)	Nuevos indicios de coordinación empresarial .....	90
1.	Misma dirección o domicilio .....	90
2.	Uso del mismo logo corporativo .....	90
3.	Unidad de marca .....	91
4.	Mismo representante legal .....	92
5.	Vínculos de parentesco o afinidad entre los participantes, socios o controladores .....	93
6.	Relaciones de propiedad y control corporativo .....	94
7.	Modificaciones en la participación accionaria .....	96
8.	Origen de las empresas y ubicación de sus ejecutivos ...	97
9.	Cargos y funciones compartidos .....	99
10.	Celebración de contratos civiles o mercantiles cruzados .	100
11.	Aparente régimen de Subcontratación entre las empresas .....	102
12.	Estructuras jerárquicas relacionadas .....	103
13.	Utilización indistinta de una u otra empresa por parte de los controladores .....	105
14.	Único sistema de contabilidad, recursos humanos y/o remuneraciones .....	106

15. Procesos administrativos compartidos .....	107
16. Pago de cotizaciones previsionales .....	107
17. Relaciones de coordinación empresarial .....	107
18. Mismos instrumentos de HSEC .....	109
19. Sistemas o soportes computacionales únicos o compartidos .....	109
20. Origen de las comunicaciones o informaciones a las empresas .....	110
21. Otorgamiento de beneficios de forma similar o conjunta ..	110
22. Canales de atención a los trabajadores .....	111
23. Correos o direcciones electrónicas .....	111
24. Misma página web .....	112
25. Mismos números telefónicos .....	113
26. Lineamientos generales y representación en los procesos de negociación colectiva .....	113
27. Relación con sindicatos y manejo de los conflictos colectivos .....	115
28. Elaboración y difusión políticas corporativas .....	116
29. Manual de prevención de delitos común .....	117
30. Misma forma de operar .....	117
31. Utilización del mismo local, mobiliario y patente comercial .....	118
32. Sucesivos contratos y finiquitos con las mismas empresas ..	119
33. Traspaso de trabajadores entre las empresas .....	120
34. Suscripción de contratos y finiquitos .....	121
35. Recepción de los beneficios económicos del negocio ....	121
36. Cambio de razón social .....	122
37. Pertenencia a un mismo sindicato de empresa .....	122
38. Calificación única de servicios mínimos .....	123

39.	Delegación de poderes o facultades .....	123
40.	Contratación por parte de una tercera empresa .....	124
41.	Utilización de bienes o medios de una tercera empresa ..	124
42.	Financiamiento de las empresas .....	125
43.	Historial de comportamiento administrativo, judicial, financiero y tributario .....	125
44.	Cuentas bancarias e inversiones relacionadas .....	126
45.	Contratación simultánea para varias empresas .....	127
46.	Códigos de conducta o carta de valores .....	127
C)	Otros indicios .....	128
1.	La similitud o necesaria complementariedad de los productos o servicios que elaboren o presten .....	128
2.	La existencia de un controlador común .....	135
CAPÍTULO IV .....		139
I.	El estándar probatorio que exige la declaración de único empleador ..	139
II.	Los medios probatorios .....	142
III.	Un caso a modo de ejemplo .....	144
1.	Primer elemento: Los participantes .....	144
a)	Constructora X Limitada .....	144
b)	Constructora X S.A. ....	147
c)	Inmobiliaria X S.A. ....	148
d)	Inmobiliaria Mi Casa X Ltda. ....	148
e)	Inversiones Holding X2 Limitada .....	149
2.	Segundo elemento: Los vínculos de parentesco o afinidad entre los propietarios .....	151
3.	Tercer elemento: Objeto Social .....	151
4.	Cuarto elemento: Domicilio .....	154

5.	Quinto elemento: Administración y uso de la razón social . . .	154
6.	El informe de la Inspección del Trabajo . . . . .	154
IV.	Un nuevo centro de imputación normativo: Del ejercicio del poder de dirección a la organización empresarial . . . . .	158
V.	Elementos que no configuran al único empleador . . . . .	160

CAPÍTULO V . . . . . 163

I.	El informe de la Inspección del Trabajo . . . . .	163
II.	Consideraciones generales . . . . .	166
1.	Objetivo . . . . .	166
2.	Normativa legal . . . . .	166
3.	Doctrina de la Dirección del Trabajo . . . . .	166
4.	Definiciones . . . . .	167
5.	Instrucciones Complementarias . . . . .	168
6.	Las solicitudes en materia de Multirrut se administrarán de la siguiente forma . . . . .	169
6.1.	De los registros, derivaciones y responsables de la investigación . . . . .	169
6.2.	De la investigación . . . . .	171
6.3.	De la gestión del Inspector/a del Trabajo a cargo de la comisión . . . . .	172
III.	Procedimientos de investigación . . . . .	173
A)	Procedimiento General . . . . .	174
B)	Procedimiento Especial . . . . .	177
C)	Procedimiento Simplificado . . . . .	181
IV.	Tipos de informes de exposición Multirrut . . . . .	183
a)	Procedimiento General . . . . .	183
b)	Procedimiento Especial . . . . .	185

	CAPÍTULO VI .....	191
I.	Las consecuencias de la declaración de único empleador .....	191
	1. A nivel individual .....	192
	2. En materia colectiva .....	192
II.	Plazos de la negociación colectiva .....	195
III.	La existencia de subterfugio .....	198
IV.	Aspectos procesales relevantes .....	202
	1. La falta de legitimidad activa o pasiva .....	202
	2. Empresas en liquidación concursal y la falta de oportunidad procesal de la demanda .....	205
	3. Legitimación activa de la organización sindical .....	206
	4. La Cosa Juzgada .....	208
	5. La Litis Pendencia .....	210
	6. La afectación de derechos .....	211
	7. Importancia de la confesión ficta .....	214
	8. Las consecuencias de la inactividad procesal .....	215
	9. Aplicación de una declaración anterior de Unidad Económica o el efecto "Erga Omnes" de la sentencia .....	216
	10. La prescripción de las acciones .....	218
V.	Algunos aspectos de fondo .....	220
	1. Confusión entre Persona Natural y una Empresa Individual de Responsabilidad Limitada (EIRL) .....	220
	2. Empresas sin trabajadores ni movimientos .....	221
	3. La diferencia entre el coempleador y la dirección laboral común .....	224
	CAPÍTULO VII .....	229
	Revocación de la declaración judicial de único empleador .....	229
	Bibliografía .....	235