

ÍNDICE

El recurso de nulidad laboral (2a. ed.)

Autor: Omar Astudillo Contreras

Editorial Thomson Reuters /2023

www.librotecnia.cl

	Página
Prólogo a la primera edición.....	XV
Notas a la segunda edición.....	XXI

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

1. El panorama actual.....	1
2. El alcance y finalidad de este trabajo.....	7

CAPÍTULO II CIERTAS APROXIMACIONES PRELIMINARES

1. Sobre la naturaleza del recurso de nulidad laboral.....	11
2. Sobre los fines u objetivos del recurso de nulidad laboral.....	13
2.1. Fines inmediatos.....	13
2.2. Fines mediatos.....	15
3. Características del recurso de nulidad laboral.....	16
3.1. ¿Es un recurso extraordinario?.....	16
3.2. Es un recurso de derecho estricto, pero ¿qué significa eso?.....	18
4. El recurso de nulidad y su relación con otros recursos.....	23

	Página
4.1. El recurso de nulidad y el recurso de casación (en el fondo).....	23
4.1.1. Referencias históricas.....	24
4.1.2. La casación en nuestro Derecho.....	28
4.1.3. El <i>kayros</i> de la casación, su tiempo justo.....	30
4.1.4. Conclusiones.....	33
4.2. El recurso de nulidad y la apelación.....	36
4.3. A modo de conclusión comparativa.....	39
5. El recurso de nulidad laboral y la inmediación.....	40

CAPÍTULO III

LAS CAUSALES DEL RECURSO DE NULIDAD

INTRODUCCIÓN.....	47
1. Causales genéricas y específicas.....	47
2. Causales de forma y de fondo.....	49
A. LA CAUSAL GENÉRICA SOBRE VULNERACIÓN DE DERECHOS Y GARANTÍAS CONSTITUCIONALES.....	51
1. Generalidades.....	51
2. Derechos protegidos.....	56
3. Fases o etapas de eventual vulneración.....	57
3.1. Infracciones durante la tramitación del procedimiento.....	58
3.2. Infracciones en la sentencia definitiva.....	60
4. Exigencias de configuración.....	61
4.1. La relevancia.....	62
4.2. La ilegalidad.....	69
B. LA CAUSAL GENÉRICA SOBRE INFRACCIÓN DE LEY.....	70
1. Sentido y finalidad de esta causal.....	70
2. “La Ley” como noción integradora de la causal.....	73
2.1. Extremos pacíficos o evidentes.....	74

	Página
2.2. Extremos discutidos/discutibles.....	74
a) La ley del contrato.....	74
b) Los principios de derecho	75
3. El error de derecho y sus formas de comisión	77
3.1. Contravención formal	78
3.2. Falta de aplicación	78
3.3. Aplicación indebida.....	79
3.4. Interpretación y aplicación errónea	79
a) El control de la interpretación.....	79
b) Reglas generales de interpretación.....	80
c) Reglas especiales de interpretación.....	80
4. Exigencia de configuración.....	82
4.1. La influencia sustancial	82
4.2. La naturaleza de la ley infringida	84
5. Modo de proposición de la causal.....	85

CAPÍTULO IV

CAUSALES ESPECÍFICAS DEL RECURSO DE NULIDAD

INTRODUCCIÓN	88
A. LA INCOMPETENCIA COMO MOTIVO DE NULIDAD.....	89
1. Preámbulo.....	89
2. Generalidades sobre la (in) competencia jurisdiccional.....	90
2.1. Factores de competencia en materia laboral.....	90
2.1.1. Competencia absoluta	92
2.1.2. Competencia relativa.....	94
3. La incompetencia personal o subjetiva	97
3.1. Consideraciones generales.....	97
3.2. Mecanismos de inhabilitación	100
a) Declaración de oficio	101

	Página
b) Recusación amistosa	101
c) Incidente de inhabilidad	101
3.3. Configuración de la causal de nulidad	102
3.3.1. Si el motivo de la inhabilidad corresponde a una causal de implicancia	102
3.3.2. Si la razón de la inhabilidad se refiere a una causal de recusación	103
B. LA INFRACCIÓN DE LAS REGLAS DE LA SANA CRÍTICA COMO MOTIVO DE NULIDAD	103
1. Generalidades sobre la valoración probatoria en sana crítica	103
1.1. Las reglas de la lógica	108
1.2. Las máximas o reglas de experiencia	114
1.3. Los conocimientos científicos	123
2. Criterios de sana crítica para la decisión probatoria final	124
3. Configuración de la causal y el rol del tribunal de nulidad	132
3.1. La infracción de las reglas de la sana crítica	132
3.2. El carácter manifiesto de la infracción	136
3.3. La necesaria influencia sustancial	138
4. Dos ejemplos de eventual infracción en sana crítica	126
4.1. Primer Caso	138
4.2. Segundo Caso	140
C. LA ERRÓNEA CALIFICACIÓN JURÍDICA COMO MOTIVO DE NULIDAD	142
1. Generalidades	142
2. Aproximaciones sobre la calificación jurídica	145
2.1. La calificación jurídica propiamente dicha	147
2.2. La calificación jurídica como valoración	148
3. Ámbito de la causal	151
D. LA FALTA DE INMEDIACIÓN COMO MOTIVO DE NULIDAD	152
1. Preámbulo	152

	Página
2. La intermediación como condición de validez del procedimiento.....	153
2.1. Normas de aplicación general.....	155
2.2. Falta de intermediación en la audiencia preparatoria	156
2.3. Falta de intermediación en la audiencia de juicio	157
3. La omisión de un trámite o diligencia esencial.....	158
E. LA SENTENCIA FORMALMENTE DEFECTUOSA COMO MOTIVO DE NULIDAD.....	159
1. Preámbulo.....	159
2. El caso de la sentencia defectuosa, por omisión de requisitos	160
2.1. El requisito de la motivación fáctica	161
2.1.1. El sentido final de esta exigencia	162
2.1.2. Componentes de una motivación fáctica adecuada a la ley	167
a) Falta total de fundamentación.....	168
b) Fundamentación parcial o incompleta.....	169
c) Fundamentación defectuosa	170
2.1.3. Estructura medular de la motivación fáctica.....	170
2.1.4. Distinción entre las cuestiones de forma y de fondo.....	175
2.1.5. Hipótesis de motivación fáctica defectuosa	177
a) Omisión de hecho relevante	177
b) Errores de interpretación de la prueba.....	178
c) Falta de lógica.....	180
2.1.6. El alcance de la exigencia y configuración de la causal	181
2.1.7. Ejemplos de motivación fáctica incompleta.....	183
2.2. El requisito de la motivación jurídica.....	184
2.2.1. Generalidades	184
2.2.2. Estructura de la motivación jurídica.....	186
2.2.3. Análisis crítico de la motivación jurídica	189

	Página
3. El caso de la sentencia defectuosa por decisiones contradictorias.....	190
4. El caso de la sentencia defectuosa por decisión incongruente.....	192
4.1. El principio de la congruencia o coherencia.....	192
4.2. Hipótesis de decisión incongruente.....	194
4.2.1. La “ultra petita”.....	195
4.2.2. La “extra petita”.....	195
4.2.3. La “infra petita”.....	196
a) Falta de concreción de la condena.....	196
b) Falta de pronunciamiento por aparente incompatibilidad.....	198
F. LA COSA JUZGADA COMO MOTIVO DE NULIDAD.....	202
1. Generalidades.....	202
2. La causal de nulidad y su configuración.....	203
2.1. El fallo recurrido vulnera la cosa juzgada.....	203
a) Legitimación.....	205
b) Límite subjetivo.....	205
c) Límite objetivo.....	205
2.2. Alegación oportuna de la excepción.....	206
3. Supuestos de las resultas de la excepción de cosa juzgada.....	208
3.1. El rechazo de la excepción.....	208
3.2. El acogimiento de la excepción.....	208

CAPÍTULO V

ALGUNOS ASPECTOS ATINENTES A LA TRAMITACIÓN DEL RECURSO

A. LA ADMISIBILIDAD DEL RECURSO DE NULIDAD.....	211
1. Generalidades.....	211
2. La legitimación para recurrir.....	214
3. La fundamentación del recurso de nulidad laboral.....	215

	Página
3.1. Exigencia común	215
3.1.1. El señalamiento de la causal.....	217
3.1.2. Los fundamentos de hecho	218
3.1.3. Los fundamentos de derecho	218
3.2. Exigencia específica	219
3.3. Otras menciones recomendables.....	220
4. Las peticiones concretas.....	220
5. La preparación del recurso de nulidad laboral	221
5.1. Generalidades	221
5.2. Modo de preparación	222
5.3. Casos liberados de preparación	222
5.4. Ámbito de exigibilidad de la preparación.....	223
6. Criterios frecuentes de inadmisibilidad.....	224
6.1. Inadmisibilidad por falta de fundamentos	224
6.2. Inadmisibilidad por falta de peticiones concretas.....	225
6.3. Inadmisibilidad por falta de preparación	227
B. LA PROPOSICIÓN MÚLTIPLE DE CAUSALES.....	227
1. Generalidades	227
2. La proposición conjunta de causales.....	227
2.1. Proposición conjunta propiamente tal	228
2.2. Proposición simplemente simultánea	229
3. La proposición subsidiaria de causales	231
4. La forma de esgrimir causales subsidiarias y el orden de proposición.....	233
5. Situaciones especiales de causales múltiples y conjuntas	236
5.1. Pluralidad de capítulos de impugnación.....	236
5.2. Infracción de ley con infracción de sana crítica	237
5.3. Causal del artículo 478 letra e) con la del artículo 478, letra b).....	240
5.4. Omisión de análisis probatorio y aviso de despido	242

	Página
6. Falta de explicitación del modo de esgrimir causales	243
6.1. Planteamientos incompatibles	244
6.2. Planteamientos compatibles.....	244
C. LA PRUEBA DE LA CAUSAL	245
1. Generalidades	245
2. Finalidad de la prueba	246
3. Causales susceptibles de prueba.....	248
4. Prueba susceptible de rendir.....	249
5. Solicitud y ofrecimiento de prueba	250
6. Producción de la prueba de la causal	251

CAPÍTULO VI

EL FALLO DEL RECURSO DE NULIDAD

A. EL TRIBUNAL DECIDE EL RECHAZO DEL RECURSO DE NULIDAD	253
1. Generalidades	253
2. Rechazo por interposición defectuosa.....	254
2.1. Por el modo de proposición de las causales.....	254
2.2. Por contrariarse los hechos fijados en el fallo	254
2.3. Por fundamentación defectuosa o insuficiente	255
3. Rechazo por razones “de fondo”	256
3.1. Por inexistencia del vicio o del error	256
3.2. Por falta de relevancia	257
a) En causal de vulneración de garantías	257
b) En causal de error de derecho	258
c) En causales específicas	259
B. EL TRIBUNAL DECIDE ACOGER EL RECURSO DE NULIDAD	260
1. Generalidades	260
2. Se anula el procedimiento y la sentencia	261
2.1. En causal del artículo 477, primera parte	262

	Página
2.2. En causal del artículo 478, letra a).....	262
2.3. En causal del artículo 478, letra d)	263
3. Se anula únicamente la sentencia definitiva.....	263
3.1. Generalidades sobre reenvío y sentencia de reemplazo	264
3.2. Hipótesis de sentencia de reemplazo	267
a) En causales por errores “in iudicando”	267
b) En causales por errores “in procedendo”	269
c) En la causal por errores en la valoración de la prueba.....	272

CAPÍTULO VII

DEFECTOS O ERRORES FRECUENTES

EN LA INTERPOSICIÓN DE LOS RECURSOS

A. INTRODUCCIÓN.....	275
B. CASOS A CONSIDERAR	276
1. Equivocada interposición conjunta de las causales del artículo 478 del Código del Trabajo, letras e) y b).....	276
1.1. El sentido y finalidad de la causal del artículo 478, letra e) del Código del Trabajo	277
1.2. El sentido y finalidad de la causal del artículo 478, letra b) del Código del Trabajo	277
1.3. La relación que existe entre las referidas causales de nulidad	278
1.4. Sobre la imposibilidad de interposición conjunta de esas dos causales de nulidad.....	278
2. Errada interposición de la causal del artículo 478, letra e) por falta de demostración de la influencia del vicio en lo dispositivo del fallo	279
3. Equivocada interposición de la causal del artículo 478 letra b) del Código del Trabajo, por falta de valoración probatoria o de motivación probatoria	280
3.1. Sobre la falta de valoración probatoria.....	281

	Página
3.2. Sobre la falta de motivación probatoria (o la falta de fundamentos para el juicio de hecho).....	281
4. Defectuosa interposición del recurso por el vicio de las decisiones contradictorias	282
4.1. El vicio de los considerandos contradictorios	283
4.2. El vicio por la falta de correspondencia de los fundamentos con la decisión.....	283
5. El defecto de interposición cuando se contrarían los hechos fijados en el fallo recurrido.....	284
6. Errada interposición conjunta de causales de forma y de fondo (cuando atacan una misma decisión)	285
7. El yerro de las alegaciones nuevas.....	286

CAPÍTULO VIII

SOBRE CIERTAS SITUACIONES EN PARTICULAR

A. ANULACIÓN DE OFICIO POR LA CORTE.....	289
1. Consideraciones generales.....	289
2. Requisitos de la actuación oficiosa	290
2.1. Existencia de recurso admitido.....	290
2.2. Por un motivo distinto del recurso.....	291
2.3. Por causales del artículo 478	291
2.4. Actuación a favor del recurrente.....	292
3. Actuación enteramente oficiosa	292
B. LA NULIDAD PARCIAL	294
1. Preámbulo.....	294
2. Consideraciones preliminares	295
2.1. En cuanto al carácter de los recursos.....	295
2.2. En cuanto a las limitaciones del tribunal de nulidad	296
2.3. En cuanto a los efectos de la nulidad en general	297
3. Soluciones posibles	297

	Página
3.1. Errores de decisión o de fondo	297
3.2. Errores de actividad.....	298
3.3. Situaciones especiales.....	298
3.4. La forma del fallo en caso de nulidad parcial.....	299
C. CORRECCIÓN DE OFICIO DE LA SENTENCIA, QUE NO IMPORTA NULIDAD.....	300
1. Preámbulo.....	300
2. Rectificaciones en la parte expositiva.....	302
3. Rectificaciones en la parte considerativa.....	303
3.1. Errores de derecho sin influencia.....	303
3.2. Simples deficiencias.....	304
4. Rectificaciones en la parte dispositiva.....	305

CAPÍTULO IX

**EL CONTROL DE LOS HECHOS A TRAVÉS
DEL RECURSO DE NULIDAD**

1. Introducción	307
2. Fase preliminar de estudio.....	307
3. Separación de los hechos del derecho.....	308
3.1. Generalidades	308
3.2. Identificación de los hechos.....	310
4. Análisis crítico del fallo	312
5. Formas de impugnación de los hechos.....	314
5.1. Impugnación indirecta (artículo 478 letra e) del Código del Trabajo).....	314
5.2. Impugnación directa (artículo 478 letra b) del Código del Trabajo).....	317
5.2.1. Modo de proposición de la causal del artículo 478, letra b)	321

CAPÍTULO X
ENSAYANDO UN MÉTODO DE IMPUGNACIÓN
DE LOS HECHOS PROBADOS

A. INTRODUCCIÓN.....	325
B. LA CORTE INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS, CHILE Y EL DERECHO A LA REVISIÓN INTEGRAL.....	328
C. ALGUNAS NOTAS SOBRE NUESTRA REGULACIÓN LEGAL EN MATERIA DE VALORACIÓN PROBATORIA	331
1. Disposiciones legales de índole “formal”	331
1.1. Artículo 459 N° 4 del Código del Trabajo	331
1.2. Artículo 456 del Código del Trabajo, inciso segundo, primera parte.....	332
1.3. Artículo 478, letra e) del Código del Trabajo	333
2. Disposiciones legales de índole “sustancial”	333
2.1. Artículo 456 del Código del Trabajo, inciso segundo, segunda parte	334
i) Un posible estándar probatorio	334
ii) La cuestión de logicidad	334
2.2. Artículo 478, letra b) del mismo Código del Trabajo.....	335
– Corolario	335
D. EXPLORANDO UNA MANERA DE PROPENDER A LA “REVISIÓN INTEGRAL”	336
1. Nivel de control formal	338
1.1. Falta de fundamentación.....	339
i) Ausencia total de fundamentación	339
ii) Fundamentación aparente	340
iii) Fundamentación parcial o incompleta	340
1.2. Fundamentación lógicamente deficiente	341
2. Nivel de control sustancial	341
2.1. Defectos en la regla de experiencia	343

	Página
i) Reglas de experiencia propiamente tales	344
ii) Reglas de experiencia provenientes del conoci- miento técnico o científico	345
2.2. Defectos en la inferencia	347
2.3. Defectos en la determinación de la suficiencia de la prueba	349
E. Palabras al cierre	351

**CAPÍTULO XI
PALABRAS FINALES**

353

**CAPÍTULO XII
ANEXOS**

ANEXO N° 1

Ingreso Recursos Laboral-Cobranza por año. Ingresos libro Laboral-Cobranza años 2020, 2021 y 2022, hasta el 30 de noviembre de 2022, sólo Nulidades Laborales	359
---	-----

ANEXO N° 2

Fallos Recursos Laboral-Nulidad por año	359
2.1. Fallos Nulidades año 2022, por resultado del recurso y sala (Período enero al 30 de noviembre)	359
2.2. Fallos Nulidades año 2021, por resultado del recurso y sala (Período enero - diciembre).....	360
2.3. Fallos Nulidades año 2020, por resultado del recurso y sala (Período enero - diciembre).....	360

ANEXO N° 3

Ingresos Nulidades Laborales por año	361
--	-----

ANEXO N° 4

Fallos Nulidades Laborales por año.....	361
4.1. Fallos Nulidades Laborales año 2020.....	361
4.2. Fallos Nulidades Laborales año 2021.....	362
4.3. Fallos Nulidades Laborales año 2022.....	362

	Página
ANEXO N° 5	
Recursos nulidad laboral fallados IC Santiago 2011. Desglosados por causal	362
ANEXO N° 6	
Recursos de unificación de jurisprudencia (enero 2011 a junio 2012)	363
CAPÍTULO XIII	
BIBLIOGRAFÍA	
	365
Publicaciones	373
Otras fuentes	376
CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON	
REUTERS PROVIEW	379

www.librotecna.cl