Guías para la conducción de audiencias laborales. Audiencias preparatoria, de juicio oral, monitoria y de conciliación laboral
Autor: Academia Judicial de Chile
Der Ediciones /2023
www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS IX

AUDIENCIA PREPARATORIA 1

1. Buenas prácticas del tribunal para la ejecución de las audiencias 3
   1.1. Diligencias internas 3
   1.2. Diligencias con intervinientes institucionales 4
2. Audiencia preparatoria 4
   2.1. Antes de la audiencia preparatoria 6
      A) Estudio de la causa 6
         a. Oportunidad o momento del estudio 6
         b. Contenido del estudio 6
         c. Elaboración de esquema o resumen de la causa 7
      B) Verificación con funcionario o funcionaria de acta 8
3. Inicio de la audiencia preparatoria 9
   3.1. Presentación del juez o jueza e individualización de los y las intervinientes 9
   3.2. Proveer de escritos pendientes - resolución de incidentes pendientes 11
   3.3. Ausencia de las partes en audiencia preparatoria 11
      A) No llega ninguna de las partes 11
      B) No llega el demandado 13
      C) No llega el demandante 13
   3.4. Resumen de demanda y contestación o contestaciones 13
   3.5. Contenido 14
4. Traslado de la demanda reconvencional y de las excepciones 15
   4.1. Demanda reconvencional 15

www.librotecnia.cl

5. Excepciones 17
5.1. Excepciones tratadas en la norma 18
5.2. Otras excepciones 21
5.3. En qué momento se resuelven las excepciones 22
5.4. Recurso contra la resolución que recae sobre las excepciones 24
A) En contra de la resolución que acoge la excepción 25
B) En contra de la resolución que rechaza la excepción 25
6. Sentencia parcial 26
7. Llamado a conciliación 28
8. Recepción de la causa a prueba 28
8.1. Hechos pacíficos 28
A) ¿Cuándo el hecho es pacífico? 29
B) Recursos contra la resolución que los establece 31
8.2. Hechos de prueba 31
8.3. Recursos 33
8.4. Convenciones probatorias 33
9. Sentencia inmediata en audiencia preparatoria 35
9.1. ¿Cuándo se dictará sentencia inmediata? 35
A) Rebeldías 35
B) Calificación jurídica 37
9.2. Facultad de tener los hechos como tácitamente admitidos 38
9.3. Prueba en la sentencia inmediata 44
9.4. Contenido de la sentencia inmediata 44
10. Ofrecimiento de la prueba 45
10.1. Orden de ofrecimiento de la prueba 46
10.2. Medios de prueba en particular 46
A) Prueba documental 46
B) Absolución de posiciones 49
C) Testigos 50
D) Oficios 52
E) Exhibición de instrumentos 54
F) Prueba pericial 55
a. Designación del perito o perita 55
b. Objeto de la pericia 57
c. Procedimiento para la realización de la pericia 57
G) Grabaciones de video y grabaciones de audio 59

www.librotecnia.cl

H) Inspección personal de tribunal 59
I) Causas a la vista 60
a. Pertinencia de la prueba 60
b. Contenido de la prueba 60
c. Forma en la que se materializará la prueba 61
J) Declaración de parte 62
K) Otros medios de prueba. Libertad probatoria 64

11. Impugnación de la prueba 64
11.1. ¿En qué momento se impugnan los medios de prueba? 65
11.2. Solicitudes de exclusión de los medios de prueba 67
A) Impertinencia 67
B) Prueba obtenida por medios ilícitos 68
C) Prueba obtenida con vulneración a garantías fundamentales 70
D) Sobreabundancia 72
E) Improcedente 72
11.3. Momento en que se deciden estas causales de exclusión 73
11.4. Objeción de los medios de prueba 74
11.5. Prueba decretada de oficio por el juez o jueza que dirige la audiencia preparatoria 75

12. Resolución de cierre y citación a audiencia de juicio 76

13. Lista de verificación 77

14. Anexo: formatos de resoluciones 82

AUDIENCIA DE JUICIO ORAL LABORAL 83

Presentación 85

1. Actividades previas a la audiencia 87
1.1. ¿Qué estudiar? 87
1.2. Verificaciones previas al inicio de la audiencia 88

2. Inicio de la audiencia de juicio oral laboral 90
2.1. Incidentes nuevos 90
A) Suspensión de audiencia de común acuerdo por las partes 90
B) Delegación de la absolución de posiciones 95
C) Prueba no recepcionada 97
D) Entorpecimiento por no presentación de testigos 98
E) Entorpecimiento por no presentación de absolvente 99
F) Prueba nueva 99
G) Incorporación de prueba no regulada expresamente en la ley 100

www.librotecnia.cl

3. Incorporación de los medios de prueba en la audiencia de juicio oral laboral 101
3.1. Incidente sobre alteración del orden de incorporación de la prueba 101
3.2. Medios de prueba en particular 102
A) Documentos 102
B) Confesional 105
a. Individualización del absolvente 105
b. Interrogatorio 106
c. Preguntas del juez o jueza 107
C) Testigos 107
a. Individualización y juramento de las y los testigos 108
b. Interrogatorios y objeciones a las preguntas 109
c. Preguntas del juez o jueza 114
d. Peritaje 118
e. Oficios 119
f. Exhibición de documentos 120
g. Grabaciones de video o audio 123
h. Inspección personal del tribunal 123
i. Causas tenidas a la vista 125
3.3. Otros medios de prueba no regulados en los artículos 453 y 454 del Código del Trabajo 127
4. Incidentes relacionados con el valor de los medios de prueba 127
4.1. Impugnación u objeción de la prueba 127
4.2. Prueba sobre prueba 128
5. Observaciones a la prueba 130
5.1. Recomendaciones en relación con esta etapa final 131
6. Término de la audiencia de juicio 132
7. Sentencia 132
8. Lista de verificación 133
9. Anexo: formatos de resoluciones 137
Bibliografía 138

AUDIENCIA MONITORIA LABORAL 139
Presentación 141
1. Antes de la audiencia monitoria 143
1.1. Estudio de la causa 143
1.2. Verificación con funcionario o funcionaria de acta 143

www.librotecnia.cl

2. Inicio de la audiencia única monitoria 144

2.1. Presentación del juez o jueza e individualización de los y las intervinientes 144

2.2. Proveer escritos pendientes - resolución de incidentes pendientes..... 144

A) Ausencia de las partes en audiencia monitoria..... 145

a. No llega ninguna de las partes..... 145

b. No llega el demandado 145

c. No llega el demandante 147

3. Resumen de la demanda 147

4. Contestación de la demanda 148

5. Excepciones..... 149

5.1. Excepciones tratadas en la norma..... 149

A) Incompetencia..... 149

B) Falta de capacidad o personería del demandante 149

C) Ineptitud del libelo..... 150

D) Caducidad..... 151

E) Prescripción 151

F) Aquellas en que se reclamen respecto del procedimiento 151

5.2. Otras excepciones 152

A) En qué momento se resuelven las excepciones 152

B) Recurso contra la resolución que recae sobre las excepciones..... 153

6. Llamado a conciliación 154

7. Recepción de la causa a prueba..... 154

7.1. Hechos pacíficos 155

7.2. Hechos de prueba..... 155

7.3. Recursos 156

8. Sentencia inmediata en audiencia monitoria 156

9. Ofrecimiento e incorporación de la prueba en audiencia monitoria 156

9.1. Orden de ofrecimiento e incorporación de la prueba 158

9.2. Incorporación de los medios de prueba en la audiencia de juicio oral laboral 158

A) Documentos..... 158

B) Confesional..... 159

a. Individualización del absolvente 161

b. Interrogatorio..... 161

c. Preguntas del juez o jueza 162

www.librotecnia.cl

C) Testigos 162
a. Individualización y juramento de los y las testigos 163
b. Interrogatorios y objeciones a las preguntas 164
c. Preguntas del juez o jueza 165
d. Momento para la interrogación del juez o jueza 165
D) Peritaje 166
E) Oficio 166
F) Exhibición de documentos 168
G) Grabaciones de video o audio 169
H) Otros medios de prueba no regulados en los artículos 453 y 454 del Código del Trabajo 169

10. Impugnación de la prueba 169
10.1. Exclusiones de prueba de oficio por el juez o jueza que dirige la audiencia monitoria 170
10.2. Solicitudes de exclusión de los medios de prueba 170
A) Impertinencia 171
B) Prueba obtenida por medios ilícitos 171
C) Prueba obtenida con vulneración a garantías fundamentales 172
D) Sobreabundancia 173
E) Improcedente 173

11. Observaciones a la prueba 173

12. Sentencia en procedimiento monitorio 174
12.1. Contenido de la sentencia monitoria 175

13. Lista de verificación 182
14. Anexo: formatos de resoluciones 185

AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN LABORAL 187

Presentación 189

1. Finalidades de la conciliación 191
1.1. Límites a la actuación del juez o jueza en la conciliación 192
A) Mantener imparcialidad 192
B) Suspender el registro de audio 193
C) No promover conversaciones privadas 194
D) Delegar la función conciliadora 194
E) Forzar el acuerdo 195
1.2. Lenguaje claro y contexto de negociación 197

www.librotecnia.cl

2. LLAMADO A CONCILIACIÓN EN AUDIENCIA PREPARATORIA, EN AUDIENCIA DE JUICIO Y EN AUDIENCIA MONITORIA LABORAL 198
2.1. La conciliación en audiencia preparatoria 198
A) Estudio previo de la causa 198
B) Indagar con las partes 199
C) Proponer y explicar las bases 200
D) Antecedentes que se deben considerar para proponer bases 202
E) Dedicarle un tiempo prudente a la negociación 203
F) Contenido del acuerdo 204
2.2. La conciliación en audiencia de juicio 206
A) Oportunidad del llamado 206
B) Contenido del llamado 208
C) Suspensión de audiencia 209
D) Redacción clara del acuerdo 209
2.3. La conciliación en audiencia monitoria 210
A) Oportunidad del llamado 210
B) Otras consideraciones 210
3. LISTA DE VERIFICACIÓN 210
4. ANEXO: FORMATOS DE RESOLUCIONES 213
BIBLIOGRAFÍA 213

www.librotecnia.cl

www.librotecnia.cl