

Inteligencia artificial y relaciones laborales

Autor: Sebastián Loins Campillay

Der Ediciones /2026

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
PRÓLOGO.....	VII
INTRODUCCIÓN.....	XI
CAPÍTULO I: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, LOS ALGORITMOS Y SU APLICACIÓN AL MUNDO DEL TRABAJO.....	1
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN EN EL ALGORITMO COMO PUNTO CRÍTICO DE SU FUNCIONAMIENTO	8
3. ALGORITMOS SEGÚN SU FUNCIÓN, ALGORITMOS DE BÚSQUEDA Y ALGORITMOS DE CAJA NEGRA.....	12
4. EL PROBLEMA DEL DISEÑO	14
5. OPACIDAD EN LA OPERACIÓN DE ALGORITMOS. TRANSPARENCIA, EXPLICABILIDAD Y ANONIMIZACIÓN	18
6. ALGUNOS EJEMPLOS DE REGULACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO.....	34
7. PRINCIPIO <i>HUMAN IN COMMAND</i>	38
8. CONCLUSIONES	43
CAPÍTULO II: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO NUEVO MECANISMO DE ENTRADA A LA RELACIÓN LABORAL. LA SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE TRABAJADORES	47
1. INTRODUCCIÓN.....	49

2. FORMA EN QUE LOS ALGORITMOS OPERAN EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL.....	52
3. EL ANÁLISIS Y PREDICCIÓN DE PERSONAS EN LA CONTRATACIÓN AL INTERIOR DE LA EMPRESA.....	56
3.1. La selección y el reclutamiento	58
3.2. Métodos de aplicación de los algoritmos a la selección de personal.....	60
A) Entrevistas digitales.....	61
B) Gamificación y ludificación.....	65
C) El <i>E-Recruiting</i> y el <i>employer branding</i>	67
D) Modelos concebidos mediante el sistema de características priorizadas.....	68
4. CONCLUSIONES	69

CAPÍTULO III: LA DIMENSIÓN COLECTIVA EN LA GESTIÓN ALGORÍTMICA

1. INTRODUCCIÓN.....	75
2. LA IA COMO NUEVA FORMA DE DESEQUILIBRIO DE PODER	82
3. NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA ERA DE LA IA.....	85
4. SITUACIÓN ESPECIAL DE LA HUELGA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES.....	91
5. CONCLUSIONES	96

CAPÍTULO IV: ALGORITMOS QUE EVALÚAN TRABAJADORES. SOBRE EVALUACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL ALGORÍTMICO..

1. INTRODUCCIÓN.....	103
2. EL IMPACTO EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES POR EL USO DE IA Y ALGORITMOS DE GESTIÓN DE PERSONAS	104
3. FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL.....	107
3.1. Intensificación del trabajo.....	108
3.2. Adecuada gestión del riesgo de monitorización laboral.....	110
3.3. Controles biométricos	117
4. PÉRDIDA DE CONTROL Y DE AUTONOMÍA QUE EXPERIMENTA EL TRABAJADOR EN LA ORGANIZACIÓN ALGORÍTMICA DEL TRABAJO	122
5. PREVENCIÓN DE RIESGOS TECNOLÓGICOS	124
5.1. Principio de precaución o cautela (propuesta).....	128
6. CONCLUSIONES	130

www.librotecnia.cl

CAPÍTULO V: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO INSTRUMENTO DE VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES 135

1. INTRODUCCIÓN 137

2. DERECHOS FUNDAMENTALES EN RELACIÓN CON LA IA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO NACIONAL..... 141

3. EL PRINCIPIO DE LA IGUALDAD JURÍDICA Y LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN EN EL ORDENAMIENTO NACIONAL 143

 3.1. Discriminación algorítmica en etapas precontractuales..... 146

 3.2. El respeto y protección a la vida privada y a la honra de la persona y su familia, y su afectación por la utilización de IA 149

 3.3. Protección de datos personales del trabajador 152

4. CONCLUSIONES 159

CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES..... 165

1. INTRODUCCIÓN 167

2. POSIBILIDAD DE QUE LA IA Y LOS ALGORITMOS AFECTEN DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES 167

3. LA IA Y LOS ALGORITMOS PUEDEN AFECTAR LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES 171

4. LAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA IA PUEDEN MERMAR DERECHOS COLECTIVOS, PROFUNDIZANDO LOS PROBLEMAS ACTUALES..... 176

BIBLIOGRAFÍA 181

DOCTRINA 181

NORMATIVA CITADA 188

 • Nacional 188

 • Internacional..... 189

www.librotecnia.cl