

ÍNDICE

Tabla de abreviaturas.....	31
Prólogo.....	33
CLAUDIO PALAVECINO CÁCERES	
Introducción.....	37

Capítulo I

PRECISIONES SOBRE LA PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL. CUESTIONES GENERALES

I. EL JUEZ COMO DIRECTOR DEL PROCESO LABORAL.....	45
1. La dirección formal del proceso.....	47
2. La dirección material del proceso.....	56
II. PRINCIPIO DISPOSITIVO Y PRINCIPIO DE APORTACIÓN DE PARTE.....	57
1. El principio dispositivo y sus manifestaciones.....	60
1.1. El inicio de la actividad jurisdiccional a instancia de parte, de acuerdo a los aforismos <i>nemo iudex sine actore</i> y <i>ne procedat iudex ex officio</i>	60
1.2. La determinación del objeto del proceso únicamente por los litigantes (<i>causa petendi</i> y <i>petitum</i>).....	66
1.3. La congruencia de las resoluciones judiciales con las pretensiones de las partes, por lo que resulta de plena vigencia el brocardo <i>ne eat iudex ultra (o extra) petita partium</i>	69
1.4. La finalización de la actividad jurisdiccional por voluntad exclusiva de las partes.....	78
2. Fundamento del principio dispositivo.....	79
3. Contenido del principio de aportación de parte o principio dispositivo en su vertiente procesal.....	80
4. Importancia de la distinción entre principio dispositivo y principio de aportación de parte.....	85
III. PRINCIPIO DE APORTACIÓN DE PARTE E INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL.....	86
IV. LAS DISTINTAS ETAPAS DE LA PRUEBA JUDICIAL EN QUE INTERVIENE EL TRIBUNAL. ASPECTOS GENERALES.....	90
1. La iniciativa del juez en la proposición de pruebas.....	93
2. La intervención del juez en la recepción de la causa a prueba, admisión e inadmisión de las pruebas propuestas por las partes.....	95
3. La intervención del juez en la práctica de los distintos medios de pruebas admitidos.....	96
4. La intervención del órgano jurisdiccional en la valoración de la prueba.....	97

V. NORMAS Y HECHOS EN EL PROCESO LABORAL.....	98
1. Conocimiento judicial de las normas jurídicas.....	98
2. Desconocimiento judicial de los hechos.....	103
3. Los hechos controvertidos y su verificación.....	109
VI. FUNCIÓN DE LA PRUEBA EN EL PROCESO.....	111
1. Establecer la verdad de los hechos conforme a las reglas del proceso.....	112
2. Certeza o verosimilitud.....	116
VII. NATURALEZA JURÍDICA DE LAS NORMAS SOBRE LA PRUEBA.....	118

Capítulo II

**INICIATIVA DEL JUEZ EN LA PROPOSICIÓN
DE OFICIO DE MEDIOS DE PRUEBA**

Sección primera

LA DOCTRINA Y LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO

I. PRONUNCIAMIENTO DE LA DOCTRINA SOBRE LA INICIATIVA DEL JUEZ EN LA PROPOSICIÓN DE OFICIO DE MEDIOS DE PRUEBA.....	125
1. Posición doctrinaria contraria a la iniciativa probatoria de oficio del juez. Argumentos.....	126
1.1. Afectación de la imparcialidad judicial y la igualdad de las partes.....	127
1.2. Destrucción de la carga de la prueba.....	130
1.3. La existencia del interés único de las partes en obtener una resolución favorable a sus pretensiones.....	131
1.4. La inadecuación de la iniciativa probatoria del juez con el carácter privado del objeto del proceso.....	132
1.5. La incompatibilidad de la iniciativa probatoria del juez con la función de la prueba.....	133
1.6. Vulneración del derecho a la prueba.....	134
2. Posición doctrinaria a favor de la iniciativa probatoria de oficio del juez.....	135
2.1. La búsqueda de la verdad como objetivo de la prueba.....	138
2.2. La iniciativa probatoria es necesaria para la función jurisdiccional.....	139
3. Posición doctrinaria recogida por el Código del Trabajo.....	140
II. JUSTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO.....	141

Sección segunda

LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL EN EL PROCESO LABORAL

I. CONCEPTO Y ELEMENTOS DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO.....	145
1. Es de iniciativa judicial.....	146
2. Tiene naturaleza probatoria.....	147

3. Su objetivo es que el juez logre la verdad de los hechos.....	147
4. La iniciativa probatoria judicial recae sobre afirmaciones de hecho controvertidas que las partes han efectuado oportunamente	148
5. En necesario que exista una disposición legal que ordene o permita la iniciativa probatoria judicial de oficio.....	149
II. CLASIFICACIÓN DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL EN EL PROCESO LABORAL.....	150
III. PRUEBA DECRETADA POR EL JUEZ LABORAL DE OFICIO REGULADA EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL.....	151
1. Procedencia de la iniciativa probatoria judicial conciliatoria.....	151
2. Rechazo de medidas para mejor resolver en el proceso laboral	155
IV. LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL REGULADA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO. CONCEPTO.....	158
V. REQUISITOS DE PROCEDENCIA DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL REGULADA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	160
1. Requisitos inherentes a la calidad de juez: las fuentes de prueba deben constar en el proceso.....	161
2. Requisitos intrínsecos de los medios de prueba decretados de oficio por el juez.....	167
3. Requisitos extrínsecos de la iniciativa probatoria judicial	169
3.1. Requisito temporal: la iniciativa probatoria judicial solo debe ejercerse en la oportunidad prevista en el Código del Trabajo....	170
3.2. Los medios de pruebas ordenados de oficio por el juez deben constar en una resolución judicial.....	173
4. Otras limitaciones de la actividad probatoria judicial de oficio	174
4.1. El objeto de la iniciativa probatoria judicial: los hechos sustanciales, pertinentes y controvertidos	175
5. Los hechos admitidos y la iniciativa probatoria judicial	179
6. Naturaleza jurídica de la resolución judicial que decreta medios de prueba de oficio.....	186
VI. CARÁCTER COMPLEMENTARIO DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO.....	188
1. Carácter complementario de la iniciativa probatoria judicial y la negligencia de las partes en la proposición de medios de prueba.....	190
VII. NATURALEZA JURÍDICA DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL.....	194
VIII. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL REGULADA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	195
IX. ALGUNOS COMENTARIOS DEL PROCEDIMIENTO DE RENDICIÓN Y VALORACIÓN DE LOS MEDIOS DE PRUEBA DECRETADOS DE OFICIO POR EL TRIBUNAL.....	198

Sección tercera

POSIBLE CONTRADICCIÓN DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO CON LOS DERECHOS DE LAS PARTES Y OTRAS INSTITUCIONES

I. GENERALIDADES.....	201
-----------------------	-----

II. EL DEBIDO PROCESO Y SU CONTENIDO MÍNIMO.....	203
III. LA IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL. DOS POSICIONES FRENTE A UN MISMO PROBLEMA.....	206
1. Posición que sostiene la incompatibilidad de la iniciativa probatoria judicial y la imparcialidad judicial.....	210
2. Posición doctrinaria que sostiene la compatibilidad de la imparcialidad judicial y la iniciativa probatoria judicial de oficio.....	212
IV. LA IGUALDAD DE LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL.....	217
1. La igualdad procesal y desigualdad económica de las partes en el proceso laboral.....	219
2. La igualdad procesal y la iniciativa probatoria de oficio del tribunal ..	221
V. EL DERECHO A LA PRUEBA Y LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO.....	224
VI. LA CARGA DE LA PRUEBA Y LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO.....	226
1. La carga de la prueba: concepto y naturaleza jurídica.....	226
2. La carga de la prueba y la actividad probatoria del tribunal: La distinción entre carga de la prueba formal y carga de la prueba material ...	229
2.1. La carga de la prueba formal y la iniciativa probatoria de oficio ..	229
2.2. La carga material de la prueba y la iniciativa probatoria judicial de oficio.....	233
3. Presunción de inocencia, carga de la prueba y actividad probatoria del tribunal.....	234

Sección cuarta

CONTROL DE LA INICIATIVA PROBATORIA JUDICIAL DE OFICIO

I. GENERALIDADES.....	237
II. EL OBJETO DE CONTROL: EL EJERCICIO INDEBIDO DE LA FACULTAD PROBATORIA JUDICIAL.....	238
III. LOS MECANISMOS DE CONTROL DE LA INICIATIVA PROBATORIA DEL TRIBUNAL.....	240
1. Control de la resolución judicial mediante la cual el tribunal ordena medios de prueba de oficio.....	240
2. Control de la rendición de los medios de prueba ordenados de oficio por el juez.....	242
3. La implicancia y la recusación como mecanismos de control de la iniciativa probatoria judicial.....	243
4. Control de la prueba judicial de oficio una vez dictada la sentencia definitiva.....	248

Capítulo III

DERECHO Y CARGA DE LA PRUEBA

I. RELACIÓN ENTRE CARGA DE LA PRUEBA Y DERECHO A LA PRUEBA. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL.....	253
--	-----

II. DERECHO A LA PRUEBA.....	255
1. Naturaleza jurídica. El derecho a la prueba como parte del derecho a defensa e integrante del debido proceso.....	256
2. Contenido del derecho a la prueba.....	259
3. Defensa del derecho a la prueba en caso de infracción.....	266
3.1. Infracción del derecho a la prueba durante el procedimiento.....	266
3.2. Infracción del derecho a la prueba en la sentencia definitiva.....	269
III. EL PRINCIPIO DE ADQUISICIÓN PROCESAL.....	270
IV. NOCIÓN DE LA CARGA PROCESAL.....	273
1. Diferencia entre carga y deber procesal.....	273
2. Los deberes procesales y la función pública del proceso.....	275
3. La carga de la prueba.....	277
3.1. Regla de juicio para el juez.....	277
3.2. Regla de conducta para las partes.....	280
V. LA CARGA DE LA PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL.....	281
1. Aplicación supletoria de las reglas de la carga de la prueba del Código Civil.....	284
1.1. Regla general de la distribución de la carga de la prueba.....	285
1.2. Aplicación de la carga de la prueba conforme a las normas del Código Civil.....	288
1.2.1. Carga de la prueba en juicios de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.....	288
1.2.2. Carga de la prueba en los juicios de despido verbal.....	292
1.2.3. Carga de la prueba en juicios de autodespido.....	293
1.2.4. Carga de la prueba en juicios sobre declaración de relación laboral y cláusulas tácitas.....	293
1.2.5. Carga de la prueba en juicios de cobro de prestaciones laborales.....	295
1.2.6. Carga de la prueba en la declaración de trabajo en régimen de subcontratación.....	295
1.2.7. Carga de la prueba en reclamos judiciales de actos administrativos emanados de la Inspección del Trabajo.....	296
1.2.8. Carga de la prueba en los juicios de desafuero.....	298
2. Carga de la prueba regulada en el Código del Trabajo.....	298
2.1. Carga de la prueba en los juicios de despido injustificado.....	299
2.2. Carga de la prueba en el procedimiento de tutela laboral.....	301
2.2.1. Prueba de indicios.....	302
2.2.2. Carga de la prueba del denunciado.....	307
2.3. Carga de la prueba en los juicios de prácticas desleales y antisindicales.....	308
3. ¿Proceden convenciones sobre la carga de la prueba en el proceso laboral.....	309
4. Naturaleza jurídica de las reglas de la carga de la prueba en el proceso laboral.....	309

Capítulo IV
RECEPCIÓN DE LA CAUSA A PRUEBA

I. GENERALIDADES.....	315
II. AFRMACIONES DE HECHO QUE NO NECESITAN PRUEBA.....	316
1. Hechos irrelevantes e impertinentes.....	316
2. Hechos no controvertidos: admisión de hechos.....	317
2.1. Admisión total y parcial de hechos.....	320
2.2. Admisión expresa y tácita de hechos: especial referencia a la admisión expresa.....	326
2.2.1. Admisión expresa de hechos.....	326
2.2.2. Admisión tácita de hechos.....	327
3. Admisión tácita de hechos por no contestación de la demanda.....	330
3.1. Requisitos de la admisión tácita por no contestación de la demanda.....	333
3.1.1. Demanda, citación y notificación válida de la demanda....	334
3.1.2. No contestación de la demanda.....	336
3.1.3. No concurrencia del demandado a la audiencia preparatoria o única.....	345
3.1.4. Oportunidad procesal para hacer efectiva la admisión tácita por no contestación de la demanda. Dos posiciones.....	346
3.2. Naturaleza jurídica y efectos de la admisión tácita de los hechos.....	356
3.2.1. Omisión de la recepción de la causa a prueba. Relevatio ab onere probandi.....	357
3.2.2. La admisión tácita como antecedente probatorio para acreditar los hechos controvertidos.....	362
3.2.3. La admisión tácita como facultad del juez.....	364
3.2.4. La admisión tácita como consecuencia del incumplimiento de una carga procesal por parte del demandado.....	368
3.3. Requisitos de la sentencia definitiva en que se hace efectiva la admisión tácita.....	371
3.4. Control de la admisión tácita mediante el recurso de nulidad....	373
3.5. Reflexiones finales sobre la admisión tácita.....	376
4. Convenciones probatorias.....	378
5. El allanamiento.....	380
5.1. Concepto de allanamiento.....	380
5.2. Tipos de allanamiento.....	381
5.2.1. Allanamiento expreso.....	381
5.2.2. Allanamiento tácito.....	382
5.2.3. Allanamiento parcial.....	383
5.2.4. Allanamiento total.....	384
5.3. Oportunidad procesal del allanamiento.....	384
5.4. Necesidad de sentencia judicial.....	385
6. La conciliación.....	385
6.1. Concepto.....	387
6.2. Forma de llevar a cabo la conciliación: protección de la imparcialidad judicial.....	389

6.3. Formalidades y efectos de la conciliación judicial.....	391
7. Avenimiento.....	393
8. Transacción.....	394
9. El hecho notorio.....	394
9.1. Concepto.....	396
9.2. La carga de alegación del hecho notorio.....	397
9.3. La declaración judicial de notoriedad.....	398
III. DISTINCIÓN ENTRE OBJETO Y TEMA DE LA PRUEBA.....	400
IV. OBJETO DE LA PRUEBA.....	401
1. Hechos.....	401
2. Normas jurídicas.....	402
3. Máximas de la experiencia.....	403
3.1. Funciones de las máximas de la experiencia en el proceso.....	403
3.2. Máximas de la experiencia susceptibles de prueba.....	404
4. Prueba sobre prueba.....	404
V. TEMA DE LA PRUEBA.....	408
1. Requisitos de los hechos necesitados de prueba.....	408
1.1. Hechos afirmados por las partes.....	410
1.2. Hechos afirmados en el momento procesal oportuno.....	411
1.3. Hechos controvertidos.....	414
1.4. Hechos sustanciales y pertinentes.....	415
2. Hechos que cumplen los requisitos para ser parte del tema de la prueba, pero no pueden ser acreditados en el proceso laboral por impedirlo una norma legal. Discusión.....	416
2.1. Juicios de despido injustificado: hechos alegados en la contestación de demanda no señalados en la carta de despido.....	417
2.2. Reclamo judicial contra resolución recaída en reconsideración administrativa de multa: situación en que se alegan hechos no comprendidos en los supuestos del artículo 511 del Código del Trabajo.....	421
3. Recibimiento de la causa a prueba.....	424
3.1. Naturaleza jurídica de la resolución judicial que recibe la causa a prueba.....	426
3.2. Impugnación.....	427

Capítulo V

OFRECIMIENTO, ADMISIBILIDAD E INADMISIBILIDAD DE LOS MEDIOS DE PRUEBA

Sección primera

CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LOS MEDIOS DE PRUEBA

I. LA ENUMERACIÓN LEGAL DE LOS MEDIOS DE PRUEBA.....	431
1. Las pruebas reguladas en la ley.....	431
2. Procedencia de las pruebas no reguladas en la legislación aplicable al proceso laboral.....	432

II. LA DISTINCIÓN ENTRE FUENTES Y MEDIOS DE PRUEBA.....	433
III. LA REGULACIÓN LEGAL DE LOS MEDIOS DE PRUEBA.....	435
1. Número cerrado de los medios de prueba y número abierto de las fuentes de prueba.....	435
2. Las pruebas atípicas.....	437
2.1. Declaración de parte.....	438
2.2. Prueba electrónica.....	440

Sección segunda

REQUISITOS GENERALES DE ADMISIBILIDAD DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS POR LAS PARTES

I. CUESTIONES GENERALES SOBRE LOS REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS POR LAS PARTES.....	445
II. REQUISITOS INTRÍNSECOS O INHERENTES DE ADMISIBILIDAD DE LA PRUEBA.....	447
1. Pertinencia de la prueba.....	450
2. Licitud de la prueba.....	457
2.1. Prueba ilícita.....	458
2.2. Momentos en que puede producirse la ilicitud de la prueba.....	460
2.3. Oportunidad para solicitar y resolver la exclusión de la prueba ilícita.....	461
2.4. Prueba ilícita directa y prueba ilícita por estar vinculada fáctica y jurídicamente a la prueba lícita. La teoría de los frutos del árbol envenenado.....	465
2.5. Ciertos casos de prueba ilícita resueltos por los tribunales de justicia.....	468
2.6. La impugnación de la prueba ilícita admitida.....	473
3. La utilidad de la prueba. Discusión sobre su calidad de requisito intrínseco independiente de la pertinencia.....	475
4. La sobreabundancia no es regla de exclusión de prueba en el proceso laboral.....	476
III. LOS REQUISITOS EXTRÍNSECOS DE ADMISIBILIDAD DE LA PRUEBA.....	477
1. La legitimación para proponer medios de prueba.....	478
2. Oportunidad para ofrecer pruebas.....	479
2.1. Regla general.....	479
2.2. Situaciones especiales.....	480
2.2.1. Oportunidades especiales reguladas explícitamente por el Código del Trabajo.....	480
2.2.2. Oportunidades especiales no reguladas explícitamente en el Código del Trabajo.....	490
2.3. Situación especial del procedimiento monitorio.....	497
2.3.1. Prueba confesional.....	498
2.3.2. Prueba de oficios y exhibición de documentos.....	498
2.3.3. Prueba pericial y prueba testimonial.....	499

2.4. Situación especial del reclamo judicial contra resolución recaída en reconsideración administrativa de multa.....	500
2.4.1. Posición jurisprudencial que exige ofrecer solamente prueba presentada en la instancia administrativa.....	501
2.4.2. Posición jurisprudencial que admite la aplicación de las reglas generales en materia ofrecimiento de pruebas.....	501

Sección tercera

**REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LOS MEDIOS
DE PRUEBA PARA SER ADMITIDOS**

I. GENERALIDADES.....	504
II. REQUISITOS ESPECIALES DE LA PRUEBA DOCUMENTAL PARA SER ADMITIDA POR EL TRIBUNAL.....	505
1. Concepto de documento. Distintas posiciones doctrinales.....	505
2. Los elementos del documento en la doctrina.....	507
2.1. Elemento corporal.....	507
2.2. Elemento intelectual.....	508
2.3. Forma de representación.....	509
2.4. Autor.....	510
3. El Código del Trabajo y el documento.....	511
4. Tipos de documentos.....	512
4.1. Documentos soporte papel y electrónico.....	513
4.2. Documentos públicos.....	514
4.2.1. Sentencia judicial.....	515
4.2.2. Actas e informes de los Inspectores del Trabajo.....	516
4.3. Documentos privados.....	518
4.3.1. Correos electrónicos.....	518
4.3.2. Mensajería móvil: WhatsApp.....	518
5. Forma de ofrecimiento de la prueba documental.....	521
5.1. Ofrecimiento de documentos en formato papel.....	523
5.1.1. Documentos originales.....	525
5.1.2. Copias de documentos.....	525
5.2. Ofrecimiento de documentos en soporte electrónico.....	526
5.3. Ofrecimiento de documentos extendidos en lengua extranjera.....	527
6. Impugnación y verificación de la autenticidad y/o integridad de los documentos.....	528
6.1. Oportunidad para promover la impugnación.....	529
6.2. Recepción de prueba del incidente de impugnación del documento por falta de autenticidad y/o integridad.....	530
III. REQUISITOS ESPECIALES DE LA PRUEBA CONFESIONAL PARA SER ADMITIDA POR EL TRIBUNAL.....	530
1. Concepto.....	531
2. Requisitos específicos de admisibilidad de la prueba confesional.....	532
2.1. Las partes.....	532
2.2. Personas físicas.....	533

2.2.1. Confesión del representante del empleador que es persona jurídica	533
2.2.2. Confesión del representante de una parte persona jurídica distinta al empleador	533
2.2.3. Ofrecimiento en calidad de absolvente y testigo del representante legal de una de las partes persona jurídica.....	534
3. ¿Puede citarse a declarar mediante la prueba confesional al coligante?.....	535
4. Forma de ofrecer la prueba confesional.....	536
IV. REQUISITOS ESPECIALES DE LA PRUEBA TESTIMONIAL PARA SER ADMITIDA POR EL TRIBUNAL.....	536
1. Testigo. Requisitos	537
1.1. Persona física	537
1.2. Tercero al juicio	537
1.3. Declaración sobre hechos	538
2. Capacidad para ser testigo. Inexistencia de tachas.....	541
3. Proposición de la prueba testimonial.....	541
V. REQUISITOS ESPECIALES DE LA PRUEBA PERICIAL PARA SER ADMITIDA POR EL TRIBUNAL.....	543
1. Procedencia.....	544
1.1. Prueba pericial obligatoria.....	545
1.2. Prueba pericial facultativa.....	545
2. El perito.....	546
2.1. Cualificación técnica del perito	546
2.2. Capacidad del perito	547
2.2.1. Perito persona natural	548
2.2.2. Perito persona jurídica.....	548
2.3. Diferencias entre el perito y el testigo.....	549
3. Forma de ofrecer la prueba pericial.....	550
VI. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LA INSPECCIÓN PERSONAL DEL TRIBUNAL PARA SU ADMISIBILIDAD.....	550
1. Concepto.....	550
2. Objeto.....	552
2.1. Inspección judicial de objetos.....	552
2.2. Inspección judicial de lugares.....	553
2.3. Inspección judicial de personas.....	553
3. Procedencia de la Inspección personal del tribunal	554
4. Reglas particulares sobre su proposición	554
5. Reglas particulares sobre su admisibilidad	555
VII. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LA PRUEBA DE OFICIOS PARA SER ADMITIDA.....	556
1. Concepto.....	557
2. Requisitos específicos de procedencia	557
2.1. Información requerida de un tercero ajeno al juicio.....	557
2.1.1. Información objetiva.....	558
2.1.2. Pertinencia de la información	558
2.2. Calidad de la tercera persona	558

2.3. Deber de la tercera persona de cumplir con el oficio decretado.....	558
3. Forma de proposición de la prueba de oficios.....	559
VIII. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LA EXHIBICIÓN DE DOCUMENTOS	559
1. Requisitos específicos de procedencia.....	560
1.1. Que no se encuentren los documentos en poder de la parte que solicita la exhibición. Discusión.....	560
1.2. Que la parte respecto de la que se solicita la exhibición tenga los documentos.....	561
1.3. Deber de cumplir con la exhibición de documentos.....	561
2. Forma de ofrecer la exhibición de documentos.....	562
IX. REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LAS PRUEBAS ATÍPICAS PARA SER ADMITIDAS.....	562
1. Situación de las grabaciones, reproducción de imágenes y otros similares.....	563
1.1. Instrumentos que permiten archivar, conocer o reproducir datos	565
1.2. Página web	565
1.3. Grabación de voz o sonido.....	566
1.4. Grabación de video.....	566
1.5. Fotografías.....	567
1.6. Redes sociales.....	567
2. Situación de la declaración de parte.....	568

Sección cuarta

**PROPOSICIÓN, ADMISIBILIDAD E INADMISIBILIDAD
DE LOS MEDIOS DE PRUEBAS EN GENERAL**

I. GENERALIDADES.....	571
II. PROPOSICIÓN DE LA PRUEBA. FORMA DE PROPOSICIÓN.....	572
III. ADMISIÓN DE LAS PRUEBAS PROPUESTAS.....	576
IV. INADMISIÓN DE LA PRUEBA. CAUSAS DE INADMISIÓN DE LAS PRUEBAS OFRECIDAS.....	578
1. Impertinencia de la prueba	579
2. Ilicitud de la prueba	580
3. No observancia de la oportunidad procesal para ofrecer la prueba....	581
4. No cumplimiento de los requisitos específicos de admisión de los medios de prueba.....	581
V. RESOLUCIÓN JUDICIAL QUE SE PRONUNCIA SOBRE LAS PRUEBAS PROPUESTAS.....	582
1. Contenido de la resolución judicial	582
2. Naturaleza jurídica de la resolución judicial y medios de impugnación que proceden en su contra	584
3. Importancia de la impugnación de la resolución judicial recaída sobre la prueba ofrecida: preparación del recurso de nulidad	585
VI. DILIGENCIAS DEL TRIBUNAL INMEDIATAMENTE POSTERIORES A LA ADMISIBILIDAD DE LOS MEDIOS DE PRUEBA.....	587

1. Constancia de los hechos controvertidos y pruebas admitidas.....	587
2. Citaciones y requerimientos.....	588
2.1. Citación testigos y absolvente.....	589
2.2. Citación y requerimiento de peritos.....	590
2.3. Confección y despacho de oficios.....	591
VII. OBSERVACIONES FINALES.....	592

Capítulo VI

RENDICIÓN DE LOS MEDIOS DE PRUEBA ADMITIDOS

Sección primera

REGLAS GENERALES DE INCORPORACIÓN DE LOS MEDIOS DE PRUEBA

I. GENERALIDADES	597
II. DESISTIMIENTO DE LA PRUEBA ADMITIDA. OPORTUNIDAD	599
1. Desistimiento de la prueba admitida y no rendida	599
2. Imposibilidad de desistimiento de la prueba que ha comenzado a rendirse o se ha rendido.....	603
III. EL PRINCIPIO DE CONCENTRACIÓN EN LA RENDICIÓN DE LA PRUEBA ADMITIDA.....	604
1. La regla de la unidad del acto de producción de pruebas y excepciones.....	605
1.1. El informe de peritos.....	606
1.2. La inspección personal del tribunal.....	606
1.3. La declaración de testigos no obligados a comparecer a la audiencia.....	606
1.4. La confesión de las partes no obligadas a comparecer a prestar su declaración al juicio.....	607
1.5. Oportunidades de rendición de prueba distintas a la oportunidad general establecida por el Código del Trabajo	607
2. La regla de la continuidad de la producción de pruebas y posibilidad de interrupción de la audiencia de prueba	608
2.1. Casos en que es posible celebrar diversas sesiones de audiencia de juicio.....	610
2.2. Audiencias especiales para rendir ciertos medios de prueba.....	611
2.2.1. Audiencia especial para incorporar la prueba de oficios cuya respuesta no ha sido recibida en la audiencia de juicio fijada.....	612
2.2.2. Audiencia especial para rendir la prueba pericial cuando el informe pericial no ha sido recibido en la audiencia de juicio.....	614
2.2.3. Audiencia especial para rendir la prueba confesional: procedencia.....	615
2.2.4. Situación especial por impugnación de la prueba documental en la audiencia de prueba	616