

No renovación o término anticipado de empleados a contrata

Autor: Álvaro Puma Contreras

Editorial Hammurabi Chile /2020

www.librotecna.cl

ÍNDICE

	Página
Prefacio	11
Prologo	15
Introducción	19

CAPÍTULO I

LA DESNATURALIZACIÓN DEL EMPLEO A CONTRATA

1. El Estatuto Administrativo	22
2. Ingreso a la Administración	25
3. Calidad de funcionarios	26
4. Cese en sus funciones	27
5. “Limitación” de contratación en los empleados a contrata	28
6. Problemas de los empleados a contrata	29
7. Conclusión	30

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN DEL REQUISITO DE MOTIVACIÓN EN EL CESE DE LAS CONTRATAS POR CUMPLIMIENTO DE PLAZO FIJO O TÉRMINO ANTICIPADO

1. Visión tradicional en la Contraloría General de la República	31
2. El inicio de la llamada “confianza legítima” en la función pública	33
3. Corte Suprema: Una evolución caótica	36

www.librotecna.cl

3.1. Desviación de poder como vía de excepción ...	37
3.2. Ausencia o insuficiencia de motivación	39
3.3. Confianza legítima	41
4. Conclusión	44

CAPÍTULO III

ESTÁNDAR DE MOTIVACIÓN PARA LA AUTORIDAD EN SU DECISIÓN DE NO RENOVACIÓN O EL TÉRMINO ANTICIPADO DE LOS EMPLEADOS A CONTRATA

1. El acto administrativo y sus elementos	49
2. La relevancia de la motivación en los actos administrativos	52
3. Materialización del cambio jurisprudencial en las resoluciones que ponen o dan cuenta del término de un empleado a contrata	55
4. Un último gran aporte de la Contraloría General de la República	61
5. Estándar de motivación en el término de los empleados a contrata	62
5.1. Historia administrativa	62
5.2. Los motivos deben ser coherentes con la causal ..	65
5.3. Acreditación de los motivos	66
5.4. Regla especial en cuanto el tiempo	68
5.5. Entendimiento de la cláusula “mientras sean necesarios sus servicios” u otra análoga	71
5.6. Limitación frente a actos que traen aparejados la responsabilidad administrativa del empleado a contrata	72

www.librotecna.cl

5.7. Regla de no discriminación respecto de causales que guardan relación directa con el empleado a contrata	74
5.8. Regla de no discriminación arbitraria respecto de líneas argumentativas con relación al servicio en sí	74
6. Conclusiones	76
Bibliografía	79

ANEXO

Caso 1. Felipe Eduardo Bravo Rodríguez con Superintendencia de Pensiones	87
Caso 2. León Vergara Alexander Arturo con Servicio de Salud Metropolitano Central	91
Caso 3. Rojas Muñoz Claudia contra Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	93
Caso 4. Lara Altamirano Lorena con Contraloría General de la República	95
Caso 5. Piga con Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos	99
Caso 6. Valiente con Sename	101
Caso 7. Claros con Dirección General de Obras Públicas ..	103
Caso 8. Retamal con Subsecretaría de Servicios Sociales	105
Caso 9. Oddo Kautz Walter Hans con Gobierno Regional Metropolitano de Santiago	107
Caso 10. Muñoz con Ministerio de Obras Públicas	111
Caso 11. Colihuil Binimelis José Antonio con Encargado Regional SUBDERE y Otros	113
Caso 12. Maiten Astorga Santoro con Ministerio de Obras Públicas	117
Caso 13. Tuma con Dirección General	121
Caso 14. Peñaloza con Subsecretaría del Interior y Seguridad Pública	125

Caso 15. Pávez con SERNAMEG	127
Caso 16. Cáceres Rivera Diego Alejandro con Contraloría General de la República	131
Caso 17. Trincado con Junta Nacional de Jardines Infantiles	133

www.librotecnia.cl