

Protección de datos personales en el derecho del trabajo

Autores: Luis Lizama Portal y Diego Lizama Castro

Der Ediciones /2026

www.librotecna.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
ADVERTENCIAS.....	XI
INTRODUCCIÓN.....	XIII
CAPÍTULO I: LOS FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN EL DERECHO CHILENO.....	1
1. EL DERECHO A LA AUTODETERMINACIÓN INFORMATIVA.....	3
2. LA AUTODETERMINACIÓN INFORMATIVA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	5
3. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS.....	7
4. EL CONCEPTO DE DATOS PERSONALES.....	8
4.1. Cualquier información.....	9
4.2. Vinculada o referida a una persona.....	10
4.3. Persona natural.....	11
4.4. Identificado o identificable.....	12
5. TRATAMIENTO DE DATOS.....	13
6. EL RESPONSABLE DE TRATAMIENTO DE DATOS.....	14
6.1. Persona natural o jurídica.....	14
6.2. Poder de decisión.....	15
6.3. Fines y medios del tratamiento de datos personales.....	15
6.4. Los corresponsables.....	16

7. ENCARGADO O MANDATARIO.....	17
8. LOS PRINCIPIOS DE LA PROTECCIÓN DE DATOS.....	17
8.1. Los principios de licitud y lealtad	19
8.2. El principio de finalidad.....	20
8.3. El principio de proporcionalidad.....	22
8.4. El principio de calidad.....	24
8.5. El principio de responsabilidad.....	25
8.6. El principio de seguridad.....	26
8.7. El principio de transparencia e información.....	27
8.8. El principio de confidencialidad.....	27
9. LAS BASES DE LICITUD	28
9.1. El consentimiento del titular.....	29
9.2. La ejecución o el cumplimiento de una obligación legal y la disposición de la ley.....	32
9.3. El cumplimiento de las obligaciones del contrato.....	33
9.4. El interés legítimo.....	33
10. LOS DATOS PERSONALES SENSIBLES.....	34
11. LOS DERECHOS DE LOS TITULARES DE LOS DATOS	35
11.1. El derecho de acceso	36
11.2. El derecho de rectificación.....	36
11.3. El derecho de supresión	37
A) El “derecho al olvido”.....	37
B) El derecho de supresión.....	38
11.4. El derecho de oposición.....	39
11.5. El derecho a la portabilidad de los datos personales.....	40
CAPÍTULO II: ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	43
1. EL EMPLEADOR COMO RESPONSABLE Y EL TRABAJADOR COMO TITULAR.....	45
2. LAS BASES DE LICITUD: EL PROBLEMA DEL CONSENTIMIENTO.....	45

CAPÍTULO III: LA PROTECCIÓN DE LOS DATOS EN LA FASE PRECONTRACTUAL	51
1. INTRODUCCIÓN.....	53
2. EL <i>CURRICULUM VITAE</i>	53
3. EL USO DE LAS REDES SOCIALES	55
4. LAS ENTREVISTAS DE TRABAJO.....	56
5. LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN.....	57
5.1. Los exámenes médicos.....	57
5.2. Los exámenes psicológicos.....	58
6. LA SOLICITUD DE REFERENCIAS ENTRE EMPRESAS	59
7. LAS EMPRESAS DE SELECCIÓN.....	60
8. LAS DECISIONES AUTOMATIZADAS Y LA ELABORACIÓN DE PERFILES.....	60
CAPÍTULO IV: LA PROTECCIÓN DE LOS DATOS EN LA FASE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	63
1. EL TRATAMIENTO DE DATOS DEL TRABAJADOR DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	65
1.1. La contratación laboral.....	65
1.2. La protección de datos en el desarrollo de la relación laboral.....	66
A) Los datos profesionales del trabajador.....	66
B) Los datos de contacto personales del trabajador.....	66
C) Los datos de identificación del trabajador.....	67
D) La fotografía del trabajador.....	67
E) Los datos derivados de la dinámica laboral	68
a. La remuneración	68
b. El payroll o gestión de remuneraciones.....	68
c. El registro de asistencia y control de horas	69
d. La evaluación de los trabajadores.....	69
e. Las comunicaciones personales.....	70
1.3. El tratamiento de datos personales de niños, niñas y adolescentes.....	70

2. LAS MEDIDAS DE CONTROL DEL EMPLEADOR Y EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	72
2.1. El control a través de datos personales biométricos del trabajador.	75
2.2. El control del correo electrónico y la navegación por Internet.....	80
2.3. El control por videovigilancia	85
2.4. Los sistemas de detección de fatiga y somnolencia	87
2.5. El control por la geolocalización del trabajador.....	89
2.6. El control por grabación de sonidos.....	92
2.7. La monitorización fuera del lugar de trabajo.....	94
2.8. La utilización del teléfono móvil de los trabajadores	97
2.9. Los neurodatos como datos personales de los trabajadores.....	98
3. EL CONTROL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES	102
3.1. Los datos de salud y del perfil biológico del trabajador como datos personales sensibles.....	102
3.2. La prevención de riesgos laborales.....	105
3.3. El control de las licencias médicas por el empleador.....	107
CAPÍTULO V: LA PROTECCIÓN DE DATOS EN LA FASE DE TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	109
1. EL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO	111
1.1. El aviso de término del contrato de trabajo	111
1.2. El incumplimiento de la LPDP como fundamento del despido disciplinario	112
2. EL TRATAMIENTO DE DATOS EXTINGUIDO EL CONTRATO DE TRABAJO.....	113
2.1. El tratamiento de datos del extrabajador.....	113
2.2. La conservación de datos personales del extrabajador.....	114
2.3. La portabilidad de los datos personales extinguido el contrato de trabajo.....	116
CAPÍTULO VI: LOS DERECHOS COLECTIVOS Y EL TRATAMIENTO DE DATOS	121
1. INTRODUCCIÓN.....	123
2. LA AFILIACIÓN SINDICAL COMO DATO PERSONAL SENSIBLE.....	124

2.1. La comunicación de la afiliación al empleador para el descuento de la cuota sindical	125
2.2. La comunicación de la afiliación sindical al empleador para el ejercicio del derecho a negociar colectivamente	128
3. LA INFORMACIÓN DE DATOS PERSONALES A LOS SINDICATOS Y GRUPOS NEGOCIADORES	129
3.1. El derecho de los sindicatos a la información sobre remuneraciones de los trabajadores en medianas y grandes empresas.....	130
3.2. El derecho de los sindicatos a la información sobre remuneraciones de los trabajadores en la negociación colectiva.....	134
3.3. El derecho de los grupos negociadores a la información sobre remuneraciones de los trabajadores en la negociación colectiva.....	136
4. LOS DATOS PERSONALES COMUNICADOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	136
CAPÍTULO VII: EL <i>COMPLIANCE</i> LABORAL PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE LOS TRABAJADORES.....	139
1. EL MODELO DE PREVENCIÓN DE INFRACCIONES (MPI).....	141
1.1. El delegado de protección de datos personales.....	141
1.2. El programa de cumplimiento	146
1.3. Las investigaciones internas y las sanciones administrativas.....	149
1.4. El tratamiento de datos en las investigaciones internas por acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	151
2. EL CANAL DE DENUNCIAS INTERNO	153
CAPÍTULO VIII: LA TRANSFERENCIA DE DATOS ENTRE EMPRESAS.....	157
1. LA TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE DATOS.....	159
2. LA CESIÓN DE DATOS ENTRE EMPRESAS	161
2.1. Entre empresas pertenecientes al mismo grupo empresarial, relacionadas o con un controlador común.....	161
2.2. La cesión entre empresas bajo régimen de trabajo en subcontratación	162
3. LA CONTINUIDAD DE LA EMPRESA.....	163
BIBLIOGRAFÍA	165

DOCTRINA.....	165
NORMATIVA CITADA.....	170
Nacional.....	170
Internacional.....	173
JURISPRUDENCIA CITADA.....	174
Nacional.....	174
Cortes de Apelaciones.....	174
Corte Suprema.....	175
Juzgados.....	175
Tribunal Constitucional.....	176
Internacional.....	176
JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA.....	176
Nacional.....	176
Dirección del Trabajo.....	176
SUSESO.....	178
Internacional.....	178
Agencia Española de Protección de Datos.....	178

www.librotecna.cl