

ÍNDICE

Semana corrida (3a. ed.)

Autor: Lucía Planet Sepúlveda
Editorial Thomson Reuters /2014
www.librotecnia.cl

	Página
AGRADECIMIENTOS.....	1
ABREVIATURAS	3
PRÓLOGO.....	5
INTRODUCCIÓN.....	7

CAPÍTULO I

ANTECEDENTES DE LA SEMANA CORRIDA

1. SEMANA CORRIDA. GENERALIDADES.....	15
1.1. Definición.....	15
1.2. Naturaleza jurídica.....	16
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA.....	18
2.1. Antecedentes del Derecho Indiano.....	18
2.2. Primeras leyes.....	18
2.2. a) Ley N° 8.961.....	19
2.2. b) Ley N° 18.018.....	20
2.2. c) Ley N° 19.250.....	21
2.3. Publicación de la Ley N° 20.281.....	22
2.4. Dictámenes interpretativos.....	25
2.4. a) Dictamen Ord. N° 3152/063 de 25.07.2008.....	25
2.4. b) Dictamen Ord. N° 3262/066 de 05.08.2008.....	27
2.4. c) Dictamen Ord. N° 3953/077 de 16.09.2008.....	28

2.4. d) Dictamen Ord. N° 0110/001 de 08.01.2009	28
2.4. e) Dictamen Ord. N° 0129/002 de 12.01.2009	30
2.4. f) Dictamen Ord. N° 1588/027, 27.04.2009	31
2.4. g) Dictamen Ord. N° 2213/037, 08.06.2009	32

CAPÍTULO II

PROCEDENCIA DEL DERECHO A LA SEMANA CORRIDA

1. CONCEPTO ACTUAL	33
2. VIGENCIA.....	34
2.1. Obligación de ajuste	35
2.2. Situación de los trabajadores contratados a partir del 21 de julio de 2008	36
2.3. Situación de los trabajadores contratados con anterioridad al 21 de julio de 2008	37
3. BENEFICIARIOS Y REQUISITOS	37
3.1. Los remunerados exclusivamente por día	39
3.2. Los remunerados por sueldo mensual y remuneraciones variables	39
3.2.a) Qué se entiende por remuneración variable	40
3.2.b) Enunciación meramente ejemplar	40
3.3. Requisito común. Jornada de cinco o seis días a la semana	41
3.4. Trabajadores exceptuados de semana corrida.....	41
3.4.a) Dependientes remunerados exclusivamente con sueldo mensual fijo	42
3.4.b) Dependientes que tienen pactada una jornada menor a cinco días	43
4. RELACIÓN DE CIERTOS TRABAJADORES CON EL BENEFICIO	43
4.1. Trabajadores exceptuados de la limitación de jornada	44
4.2. Trabajadores exceptuados del descanso dominical	46
4.3. Trabajadores con jornada parcial.....	46

	Página
4.4. Trabajador remunerado exclusivamente por hora	47
4.5. Dirigentes sindicales.....	48
4.6. Choferes.....	49
4.7. Vendedores y retail	50
4.8. Ejecutivos	50
CAPÍTULO III	
BASE DE CÁLCULO DE LA SEMANA CORRIDA	
1. PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR EL CÁLCULO.....	53
1.1. Distinción de beneficiarios	53
1.1.a) Trabajadores con remuneración devengada diariamente.....	53
1.1.b) Trabajadores con remuneración mixta.....	55
1.2. Consideración de días que “legalmente debió laborar”.....	56
1.2.a) Incidencia del día festivo.....	59
1.2.b) Incidencia de la licencia médica o de la huelga.....	61
1.2.c) Incidencia de la ausencia injustificada.....	63
1.2.d) Incidencia del día sábado	64
1.3. “Período de pago”.....	66
1.3.a) Cálculo Semanal.....	68
1.3.b) Cálculo Mensual	68
2. BASE DE CÁLCULO	69
2.1. Estipendios que forman la base de cálculo.....	70
2.1.a) Remuneración	70
2.1.b) Devengado diariamente	71
2.1.c) Principal y ordinario	72
2.2. Estipendios excluidos de la base de cálculo	72
2.2.a) No devengado diariamente	73
2.2.b) Accesorio y extraordinario.....	74
2.3. Base de cálculo después de efectuar el ajuste.....	76

2.4. Importancia de la redacción de las remuneraciones y cláusula tácita	78
--	----

CAPÍTULO IV

EFFECTOS DE LA SEMANA CORRIDA

1. INCIDENCIA SOBRE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	81
2. INCIDENCIA SOBRE EL FERIADO LEGAL Y PROPORCIONAL	83
3. INCIDENCIA EN LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR EN GENERAL	85
4. INCIDENCIA SOBRE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	86
5. FISCALIZACIÓN LABORAL	87

CAPÍTULO V

CUESTIONAMIENTOS AL PAGO DE SEMANA CORRIDA AL TRABAJADOR REMUNERADO EN FORMA MIXTA

1. CONSTITUCIONALIDAD DE LA NORMA	89
1.1. Recurso de Protección	91
1.2. Tribunal Constitucional	92
1.3. Tribunales Laborales	92
2. COHERENCIA DE SU ESTABLECIMIENTO CON EL ESPÍRITU DE LA LEY....	93
3. ROL DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO RESPECTO AL BENEFICIO	94
4. INTERPRETACIÓN DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	97
5. NECESIDAD DE TRIBUNALES ESPECIALIZADOS	99

CAPÍTULO VI

LÍNEAS INTERPRETATIVAS SOBRE LA SEMANA CORRIDA DEL TRABAJADOR REMUNERADO EN FORMA MIXTA

103

1. TENDENCIAS INTERPRETATIVAS EN TORNO A SI EXISTE COMO REQUISITO EL DEVENGO DIARIO: ¿LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR REMUNERADO EN FORMA MIXTA DEBE SER DEVENGADA EN FORMA DIARIA PARA DAR LUGAR AL PAGO DE SEMANA CORRIDA?	104
---	-----

	Página
1.1. Postura que exige que la remuneración variable sea devengada en forma diaria.....	104
1.2. Postura que no exige que la remuneración variable sea devengada en forma diaria para dar lugar a la semana corrida o “Postura Amplia”.....	105
2. TENDENCIAS INTERPRETATIVAS RESPECTO AL “DEVENGO DIARIO”	108
2.1. “Postura del patrimonio diario”.....	108
2.1. a) Postura del acto único.....	108
2.1.b) Postura del desempeño individual.....	111
2.2. “Postura del trabajo diario”	112
3. IMPACTO DE LA LEY N° 20.611.....	114
3.1. Artículo 54 bis del Código del Trabajo.....	114
3.2. Artículo 55 del Código del Trabajo.....	118
CAPÍTULO VII	
CONSIDERACIONES FINALES	
	121
CAPÍTULO VIII	
ANEXOS	
	125
1. LEY N° 20.281.....	127
2. CAMBIOS INTRODUCIDOS AL ARTÍCULO 45 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO POR LAS LEYES N°s. 8.961, 18.018, 19.250 Y 20.281	131
3. DICTÁMENES POSTERIORES A LA LEY N° 20.281.....	133
3.1. Dictamen Ord. N° 3.152/063 de 25.07.2008 Ord. N° 3.152/063.....	133
3.2. Dictamen Ord. N° 3.262/066 de 05.08.2008 Ord. N° 3.262/066.....	149
3.3. Dictamen Ord. N° 3.953/077 de 16.09.2008 Ord. N° 3.953/077.....	157
3.4. Dictamen Ord. N° 0110/001 de 08.01.2009.....	166
3.5. Dictamen Ord. N° 0129 /002 de 12.01.2009	173

Página

3.6.	Dictamen Ord. N° 1.588/027, 27.04.2009	176
3.7.	Dictamen N° 2.213/037 - Dir. Trabajo - 08.06.2009	184
4.	SISTEMATIZACIÓN DE LA HISTORIA DE LA LEY N° 20.281	181
4.1.	Mensaje.....	181
4.2.	Primer trámite constitucional en la Cámara de Diputa- dos.....	195
4.3.	Segundo trámite constitucional en el Senado	201
BIBLIOGRAFÍA		235

www.librotecna.cl